ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

# ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಬಳಕೆಯ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಪರಿಣಾಮದ ಅಧ್ಯಯನ

ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
Karnataka Evaluation Authority

ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ

ಯೋಜನೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಡಿಸೆಂಬರ್ 2021

# ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಬಳಕೆಯ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಪರಿಣಾಮದ ಅಧ್ಯಯನ

**ಪ್ರಧಾನ ಸಂಶೋಧಕರು: ಶ್ರೀ. ಬೆಸಿಲ್ ಲಯನ್ಸ್**

**ಮಂಡಿಸಿದವರು: ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ,**

**ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ**

ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
Karnataka Evaluation Authority

**ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ**

**ಯೋಜನೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

**ಡಿಸೆಂಬರ್ 2021**

**© ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, 2021**

**ಇವರಿಗೆ ಪ್ರಕಟಿಸಿದೆ:**

ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ,

# 542, 5 ನೇ ಅಂತಸ್ತು, 2 ನೇ ಗೇಟ್,

ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಡಾ. ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ರಸ್ತೆ,

ಬೆಂಗಳೂರು – 560 001.

**ಇವರಿಂದ:**

ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್,

# 15, ಕೆಐಎಡಿಬಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶ,

ಜಿಗಣಿ –ಬೊಮ್ಮಸಂದ್ರ ಲಿಂಕ್ ರಸ್ತೆ,

ಬೆಂಗಳೂರು – 560105,

**ಅಕ್ಷರ ಜೋಡಣೆ ಮತ್ತು ಮುದ್ರಣ:**

ಎಸ್‌ವಿಜಿ ಪ್ರಿಂಟ್ಸ್ 'ಎನ್' ಪ್ಯಾಕ್

# ಸಿಎ 1, ವಿಜಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕೆಳಗೆ,

ಹೋಟೆಲ್ ವಿ ಇನ್ ಕಟ್ಟಡ,

ಜಿಗಣಿ , ಬೆಂಗಳೂರು – 560 105

svgprintpack408@gmail.com

# ಮುನ್ನುಡಿ

ನಗರ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿತು. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು (ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) 2007ರಲ್ಲಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ರಚಿಸಿದೆ. ಸೆಸ್ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣದ ಮೇಲೆ ಅದರ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ (ಕೆಇಎ) ಮೂಲಕ ಮಂಡಳಿಯು ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಬಿಸಲಾಗಿತು. ಕೆಇಎ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಈ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್‌ಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ.

ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಾಗಿ ಅಧ್ಯಯನವು ಮಿಶ್ರ ವಿಧಾನಗಳ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಪ್ರಕಟಿತ ಮೂಲಗಳಿಂದ ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ 8 ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಾದ್ಯಂತ 2000 ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ 12000 ಸದಸ್ಯರ ದೊಡ್ಡ ಮಾದರಿಯಿಂದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಆಳವಾದ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳೆಂದರೆ – ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿಸಿದವರ ನಿಖರ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ, ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಏಕರೂಪತೆ ಇಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳ ನಡುವೆ ಸರಿಯಾದ ಮಾಹಿತಿ ಹಂಚಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಇಲ್ಲ, ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಕ ಅಸಮಾನತೆ, ಇದುವರೆಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ ನಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 6.25% ಮಾತ್ರ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಖರ್ಚಾಗಿದೆ. 5.45% ಲಾಭ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದ 0.80% ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ, ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಈ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಕೇವಲ 18% ಮಾತ್ರ ಲಾಭ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಹೆಚ್ಚು ಸಹಾಯ ಪಡೆದ ಯೋಜನೆಗಳಾದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ಮತ್ತು ಮದುವೆ ನೆರವು, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ 94% ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ 98% ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾಮಟ್ಟದ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಬಜೆಟ್‌ಅನ್ನು ಸಮಯಕ್ಕೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಸುಮಾರು 50 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸದೇ ಇರುವ ಕಾರಣ ಅವರು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಜಟಿಲವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳಲು ಸರಾಸರಿ 45 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದಾಗಿ 20 ಪ್ರತಿಶತ ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗಿಲ್ಲ. 70 ರಷ್ಟು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಕಷ್ಟು ದಾಖಲೆಗಳ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಭಾಷಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದಾಗಿ ನೋಂದಣಿಗೆ ಹೋಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಲು ನ್ಯಾಯಬದ್ಧ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕೊರತೆಯಿದೆ.

ಪ್ರಮುಖ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳೆಂದರೆ: ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿ ಸೆಸ್ ವಿನಿಯೋಗಿಸದ ನಿಧಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ, ಸಹಾಯವಾಣಿಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಮರುಕೌಶಲ್ಯ ಮಹಿಳಾ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಆಂದೋಲನ ಮತ್ತು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಕ್ರೀಡೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ಐಇಸಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು, ಸ್ವಯಂ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದು. ಪರಿಶೀಲನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸರಳೀಕರಣಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಆಂದೋಲನ ಪ್ರೇರೇಪಿಸಲು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಚೌಕಿಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಾಸದ ನೆಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸುವುದು, ಎಸ್‌ಎಂಎಸ್ ಅಥವಾ ಧ್ವನಿ ಆಧಾರಿತ ಜ್ಞಾಪನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ನೆನಪಿಸುವುದು, ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡುವುದು ಆರೋಗ್ಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತದೆ. ಭಾರತದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ವಲಸಿಗರನ್ನು ತಲುಪಲು ವಲಸೆ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು (ಎಂ.ಆರ್.ಸಿ.ಗಳು) ಬಲಪಡಿಸುವುದು. ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ – ಎಸ್.ಡಿ.ಇ.ಇ.ಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ (ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ) ನೋಂದಣಿ ಅರ್ಜಿ ಮತ್ತು ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ವಿತರಣೆ.

ಅಧ್ಯಯನದ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು/ಫಲಿತಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸೆಸ್ ಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಉಪಯುಕ್ತ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಅಪರ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಯೋಜನೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಇವರ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಯಿತು. 49 ನೇ ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವರದಿಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು. ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ (ಕೆಇಎ), ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಮಿತಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಸ್ವತಂತ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪಕರು ಕರಡು ವರದಿಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಉಪಯುಕ್ತವಾದ ಸಲಹೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರೂ ನೀಡಿದ ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ನಾನು ಕೃತಜ್ಞನಾಗಿದ್ದೇನೆ.

**ಮುಖ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಾಧಿಕಾರಿಗಳು**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ**

# ಕೃತಜ್ಞತೆಗಳು

ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್ ಈ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗೆ ಧನ್ಯವಾದವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದ ನಾಲ್ಕು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕಸಂಘದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು, ಅನಿಸಿಕೆಗಳು, ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮತ್ತು ದೃಢತೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಹಲವಾರು ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡುವುದು ಸ್ಫೂರ್ತಿದಾಯಕ ಅನುಭವನೀಡಿದೆ.

ಶ್ರೀ. ಹರಿ ಕುಮಾರ್ ಝಾ, ಐಎಫ್ಎಸ್, ಮುಖ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಶ್ರೀಮತಿ. ಡಾ. ಛಾಯ ಕೆ ದೇಗಾಂವಕರ್,  ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಡಾ. ಮಂಜುನಾಥ ಎ.ವಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ), ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಸಂವಾದ ನಡೆಸಿದ ಇತರೆ ಎಲ್ಲಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲವನ್ನು ನಾವು ಕೃತಜ್ಞತೆಯಿಂದ ಸ್ಮರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಇತರೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸೌಲಭ್ಯದಿಂದಾಗಿ ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು.

ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್‌ನ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಂಶೋಧನಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ. ಮುತ್ತುಕೃಷ್ಣ, ಶ್ರೀ. ಕುಮಾರ್ ವಿ, ಶ್ರೀ. ಕೆ.ಎನ್. ಪ್ರಕಾಶ್ ಮತ್ತು ಶ್ರೀ. ನವೀನ್ ಅಲ್ವೈನ್ ಡಿಸೋಜಾ ರವರ ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರಕಾರ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಮೀಕ್ಷಾ ತಂಡವು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ.

ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್‌ನ ಐಶ್ವರ್ಯ ವೆಂಕಟೇಶ್, ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಕರು, ವಿಷ್ಣು ಪ್ರಸಾದ್ ಪಿ, ದತ್ತಾಂಶ ಮತ್ತು ಮೆಷಿನ್ ಲರ್ನಿಂಗ್ ಎಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಸಹಕಾರಕ್ಕಾಗಿ ಧನ್ಯವಾದಗಳನ್ನು ಅರ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯು ಈ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಉತ್ತಮ ಒಳನೋಟಗಳನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಕಷ್ಟದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರ ಉಳಿವಿಗಾಗಿ ಅವರ ಧೃಡತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಆಸಕ್ತಿದಾಯಕ ಒಳನೋಟಗಳನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

**ಗುರುಚರಣ್ ಜಿ**

**ನಿರ್ದೇಶಕರು**

**ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್**

# ಪರಿವಿಡಿ


ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಾರಾಂಶ……………………………………………………………………...1

1. ಪರಿಚಯ………………………...…………………………...….………………7

1.1 ಹಿನ್ನೆಲೆ……………………………………………………………….......……...7

1.2 ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ…………………………………….……………………………….…..8

1.3 ಅಧ್ಯಯನ ವ್ಯಾಪ್ತಿ…………..………………..……………………..…………...…11

2. ಸಾಹಿತ್ಯ ವಿಮರ್ಶೆ……..………………………………………………………….13

3. ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್……………………………………………………………......…19

3.1. ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್…………………………………………………..……………........19

3.2. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ..………..………………………………………..……....…..20

4. ವಿಧಾನಶಾಸ್ತ್ರ…………………………..…………………………...……………23

4.1. ಸಂಶೋಧನಾ ವಿನ್ಯಾಸ…………………………..…………………………………...23

4.2. ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ………………….……………………………...24

4.3. ಮಾದರಿ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಗಾತ್ರ………………………..……………………...…...26

4.4. ಮಿತಿಗಳು…………………………………..……………………………….…28

5. ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಚರ್ಚೆಗಳು: ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ……..………..…………..….…….....29

5.1 ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಸಂಗ್ರಹ…………………………………….……………29

5.2 ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ……………………………………………………………30

5.3 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ……………..………………………..….....31

5.4 ಪ್ರಯೋಜನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನಿಧಿಗಳ ವಿತರಣೆ ….……………………………………….….32

5.5 ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ…………………………………..……………..32

5.6 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ …………………………………………..….34

5.7 ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ……………………………………....36

6. ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು……………...……...……………………………...……..39

6.1 ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಸಂಗ್ರಹ………………………………………………..……………39

6.2 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು……………..………………………..……..………46

6.3 ಐಸಿಟಿಯ ಅರ್ಜಿ: ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ……………………………...….49

6.4 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಯೋಜನೆಗಳು……………………………………….……….……….56

6.5 ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಸ್ಥಿತಿ………………………………………………………...58

6.6 ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು……………………………………………….…...79

6.7 ಅನರ್ಹ ಸದಸ್ಯರು……..………………..………………………………………….......99

6.8 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳು …..……………………......99

6.9 ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಅತಿಕ್ರಮಣ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು……….101

6.10 ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು…………………………………...……………..…104

6.11 ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು……………………….……………...….105

6.12 ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಇತರೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಂದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ……………………...108

7. ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು ………………………………………………………………….……..119

8. ಉಲ್ಲೇಖಗಳು………………………………………………...…………..……….127

9. ಅನುಬಂಧಗಳು…………………………………………………………...…..……...…129

## ಕೋಷ್ಟಕಗಳ ಪಟ್ಟಿ


ಕೋಷ್ಟಕ 1: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನದ ಸ್ಥಿತಿ……....9

ಕೋಷ್ಟಕ 2: ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನ,…..………………………………..10

ಕೋಷ್ಟಕ 3: ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದ ಮಾದರಿ ಗಾತ್ರ…..…………………………………..……29

ಕೋಷ್ಟಕ 4: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಒಟ್ಟು ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಮೊತ್ತ..…………………………………………………………………..........36

ಕೋಷ್ಟಕ 5: ಮಂಡಳಿಯು 2007 ರಿಂದ 30–07–2019 ರವರೆಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ……………………....…41

ಕೋಷ್ಟಕ 6: ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ……………………………...…42

ಕೋಷ್ಟಕ 7: 2007–08 ರಿಂದ ಜುಲೈ 2019 ರವರೆಗೆ ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ…………......47

ಕೋಷ್ಟಕ 8: 01/01/2007 ರಿಂದ 14/02/2020ರ ಅವಧಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಲಿಂಗವಾರು– ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಸಂಖ್ಯೆ ………………………………………………………………........50

ಕೋಷ್ಟಕ 9: ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ………….........52

ಕೋಷ್ಟಕ 10: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಯೋಜನಾವರು ಲಾಭ ಮತ್ತು ಖರ್ಚಿನ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ……………...........59

ಕೋಷ್ಟಕ 11: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಿವಾಹ ಯೋಜನೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ ……………....59

ಕೋಷ್ಟಕ 12: ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯಯೋಜನೆ, ಬಸ್ ಪಾಸ್ ಮತ್ತು ವಸತಿಗೆ ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆ…………………….......78

ಕೋಷ್ಟಕ 13: ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು…….………………..…………………..…..….79

ಕೋಷ್ಟಕ 14: ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಜಾಗೃತಿ ಮಟ್ಟ……………..…..….……….82

ಕೋಷ್ಟಕ 15: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು: ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮಟ್ಟ…………………………..83

ಕೋಷ್ಟಕ 16: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ…………………..…..…..84

ಕೋಷ್ಟಕ 17: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ…………..……..……85

ಕೋಷ್ಟಕ 18: ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಪಾವತಿಸಿದ ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕ…….……………...……………..…..……87

ಕೋಷ್ಟಕ 19: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರು ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳ ವಿಧ..…...…88

ಕೋಷ್ಟಕ 20: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ವಾರ್ಷಿಕ ನವೀಕರಣ…………………..….........…91

ಕೋಷ್ಟಕ 21: ಸದಸ್ಯತ್ವ ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.) ……………………........…..91

ಕೋಷ್ಟಕ 22: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರಲು ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳು……………....92

ಕೋಷ್ಟಕ 23: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರಲು ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳು……………………94

ಕೋಷ್ಟಕ 24: ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ……………………..…….………96

ಕೋಷ್ಟಕ 25: ವಲಸೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು ……………………………….…..98

ಕೋಷ್ಟಕ 26: ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಅರಿವು, ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಮತ್ತು ಪಡೆದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು……………...…..100

ಕೋಷ್ಟಕ 27: ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳ ಮೇಲಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ..…………..…..............105

ಕೋಷ್ಟಕ 28: ವಲಸೆಗೆ ಕಾರಣಗಳು……………………………………………………………………....106

## ಚಿತ್ರಗಳ ಪಟ್ಟಿ

ಚಿತ್ರ 1: ವಿವಾಹ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವರ್ಷವಾರು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ……..….62

ಚಿತ್ರ 2: ವಿವಾಹ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆಯ ಶೇಕಡಾ ಪಾಲು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು……...……..62

ಚಿತ್ರ 3: ಶಿಕ್ಷಣ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವರ್ಷವಾರು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ ………....64

ಚಿತ್ರ 4: ಶಿಕ್ಷಣ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆಯ ಶೇಕಡಾ ಪಾಲು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು………………..64

## ಸಂಕೇತಾಕ್ಷರ

| | |
|---|---|
| ಎ.ಎ.ವೈ | ಅಂತ್ಯೋದಯ ಅನ್ನ ಯೋಜನೆ |
| ಎ.ಎಲ್.ಸಿ | ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಲೇಬರ್ ಕಮಿಷನರ್ |
| ಎ.ಪಿ.ಎಲ್ | ಎಬೋವ್ ಪಾವರ್ಟಿ ಲೈನ್ |
| ಬಿ.ಎಂ.ಟಿ.ಸಿ | ಬೆಂಗಳೂರು ಮೆಟ್ರೋಪಾಲಿಟನ್ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಶನ್ |
| ಬಿ.ಪಿ.ಎಲ್ | ಬಿಲೋ ಪಾವರ್ಟಿ ಲೈನ್ |
| ಸಿ.ಎಸ್.ಸಿ | ಕಾಮನ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಸೆಂಟರ್ |
| ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಬಿ | ಕನ್‌ಸ್ಟ್ರಕ್ಷನ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ |
| ಡಿ.ಎಲ್.ಸಿ | ಡೆಪ್ಯುಟಿ ಲೇಬರ್ ಕಮಿಷನರ್ |
| ಇ.ಎಸ್.ಐ | ಎಂಪ್ಲೋಯೀ ಸ್ಟೇಟ್ ಇನ್ಶೂರೆನ್ಸ್ |
| ಇ–ಕೆ.ವೈ.ಸಿ | ಇಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಕ್ನೋ ಯುವರ್ ಕ್ಲೈಂಟ್ |
| ಎಫ್.ಡಿ | ಫಿಕ್ಸೆಡ್ ಡೆಪಾಸಿಟ್ |
| ಐ.ಸಿ.ಟಿ | ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಅಂಡ್ ಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ |
| ಐ.ಎಲ್.ಒ | ಇಂಟರ್ನ್ಯಾಷನಲ್ ಲೇಬರ್ ಆರ್ಗನೈಜೇಷನ್ |
| ಐ.ಎಸ್.ಎಂ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ | ಇಂಟೆರ್ ಸ್ಟೇಟ್ ಮೈಗ್ರಂಟ್ ವರ್ಕ್‌ಮೆನ್ ಆಕ್ಟ್, 1979 |
| ಐ.ಟಿ.ಐ | ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ |
| ಕೆ.ಬಿ.ಒ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಬಿ | ಕರ್ನಾಟಕ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್ ಅಂಡ್ ಅಧರ್ಸ್ ಕನ್‌ಸ್ಟ್ರಕ್ಷನ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ |
| ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ | ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಟೇಟ್ ರೋಡ್ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಶನ್ |
| ಎಲ್.ಪಿ.ಜಿ | ಲಿಕ್ವಿಡ್ ಪೆಟ್ರೋಲಿಯಂ ಗ್ಯಾಸ್ |
| ಎಮ್.ಜಿ.ಎನ್.ಆರ್.ಇ.ಜಿ.ಎ | ಮಹಾತ್ಮಾ ಗಾಂಧಿ ನ್ಯಾಷನಲ್ ರೂರಲ್ ಎಂಪ್ಲಾಯ್ಮೆಂಟ್ ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಆಕ್ಟ್ 2005 |
| ಎಂ.ಐ.ಎಸ್ | ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಸಿಸ್ಟಮ್ |
| ಎಂ.ಆರ್.ಸಿ | ಮೈಗ್ರಂಟ್ ರಿಸೋರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್ |
| ಎನ್.ಸಿ.ಸಿ.ಸಿ.ಎಲ್ | ನ್ಯಾಷನಲ್ ಕ್ಯಾಂಪೇನ್ ಕಮಿಟಿ ಫಾರ್ ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಲೆಜಿಸ್ಲೇಷನ್ |
| ಎನ್.ಜಿ.ಓಸ್ | ನಾನ್–ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಗನೈಜೇಷನ್ |
| ಎನ್.ಎಸ್.ಎಸ್.ಓ | ನ್ಯಾಷನಲ್ ಸ್ಯಾಂಪಲ್ ಸರ್ವೇ ಆಫೀಸ್ |

| | |
|---|---|
| ಒ.ಬಿ.ಸಿ | ಅದರ್ ಬ್ಯಾಕ್ವಾರ್ಡ್ ಕಮ್ಯೂನಿಟಿಸ್ |
| ಓ.ಟಿ.ಪಿ | ಒನ್ ಟೈಮ್ ಪಾಸ್ವರ್ಡ್ |
| ಆರ್.ಬಿ.ಎಸ್.ಕೆ | ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬಾಲ ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ |
| ಆರ್.ಪಿ.ಎಲ್ | ರೆಕಗ್ನಿಷನ್ ಆಫ್ ಪ್ರಿಯರ ಲರ್ನಿಂಗ್ |
| ಆರ್.ಎಸ್.ಬಿ.ವೈ | ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಭೀಮಾ ಯೋಜನಾ |
| ಎಸ್.ಬಿ | ಸ್ಟೇಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ |
| ಎಸ್.ಸಿ/ಎಸ್.ಟಿ | ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕ್ಯಾಸ್ಟ್ / ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಟ್ರೈಬ್ |

# ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಾರಾಂಶ

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ನಲವತ್ತೇಳನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸಂಸತ್ತು ಒಂದು ಮಹತ್ವಪೂರ್ಣ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ್ದು, 'ಕಟ್ಟಡಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಅವರ ಸ್ಥಿತಿಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರೆ ವಿಷಯಗಳು ಇದರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಈ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸೇವೆಯ ನಿಯಮಗಳು) ಕಾಯಿದೆ 1996, ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗಿದ್ದು ಇಡೀ ಭಾರತಕ್ಕೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ. ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡುವ ನಿರ್ಮಾಣ ವೆಚ್ಚದ ಮೇಲೆ ಉಪಕರ ವಿಧಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು, 2006 ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಬಿ.ಓ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ) ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಕರ ಕಾಯಿದೆ, 1996 ಅನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದೆ. ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು 18–01–2007 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು (ಕೆಬಿಓಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ರಚಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಉಪಕರ ಬಳಕೆಯ ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಾಗಿದೆ. ಈ ಅಧ್ಯಯನವು 1996 ರ ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು 2006 ರ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಕರ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ವಿತರಿಸಲಾಗುವ ತನ್ನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಧ್ಯಯನವು ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮನ್ನು ರಚಿಸಿದ್ದು ಮತ್ತು ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಗೆ 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಮಾದರಿಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆ.

ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶಕ್ಕಾಗಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳು 10 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಈ ಎಲ್ಲಾ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಿದ ಉಪಕರ ಮೊತ್ತದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದೆ. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇವುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾದ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ ಉಪಕರಣಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಸರಾಸರಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಗಳು, ಶೇಕಡಾವಾರು ವಿತರಣೆ,

ಅನುಪಾತಗಳು ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ದೃಷ್ಟೀಕರಣ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಇವುಗಳನ್ನು 30 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕೋಷ್ಟಕಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಕಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ಸುಮಾರು 2000 ಫಲಾನುಭವಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಹತ್ತು ಸಾವಿರಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು 500 ರಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಸರಳ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಆಡಳಿತದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ವಿವಿಧ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮೂಲಕ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳು, ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ಗಳ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಂತಹ ಇತರೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ, ರಚನೆ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಅರೆ–ರಚನಾತ್ಮಕ ಸಂದರ್ಶನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿ ವಿವರವಾದ ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಿಂದ ಆಯ್ದ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ –

1. **ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮೇಲಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ದತ್ತಾಂಶ ಮೂಲಗಳ ಶೋಧನೆಯ ಅಂದಾಜು:**

   ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಜೂನ್ 2007 ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2015 ರ ನಡುವೆ 9,07,638 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿದ್ದರು ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವು 21,62,090 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು 2016 ಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು ಹೊಸದಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕೈಬರಹದ ಮೂಲಕ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. 2016 ರ ನಂತರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ರಲ್ಲಿ 6,81,192 ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ 91,741 ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ; ಕೈಬರಹ ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕದಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಹೆಸರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ / ನವೀಕರಿಸಿದವರನ್ನು ಇವುಗಳು ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದು, ಹೀಗಾಗಿ ದ್ವಿಗುಣ ಎಣಿಕೆಯ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು 5,02,891 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸೇರ್ಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 7112 ಇದೆ. ಈ ರೀತಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬದಲಾಗುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ಸರಿಯಾದ ಅಂದಾಜಿನ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಉದ್ಭವಿಸಿದೆ. ಈ ವರದಿಯು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಉಪಕರ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳು ನೀಡಿದ ಅಂಕಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣ/ಶೇಕಡಾವಾರು ಮತ್ತು ವಿಚಲನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ.

## 2. ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಜೊತೆಗೂಡಿಸಲು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ:

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ I, V, X ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು (ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳ), ಉಪಕರ ವಿಧಿಸಿದ ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವುಗಳು ಒಂದಕ್ಕೊಂದು ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿಲ್ಲ – ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಗತಿಯಿಂದ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗೊಳಿಸಿ ಉಪಕರ ಪಾವತಿಸಬಹುದು. ಉಪಕರ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ನಮೂನೆ–I ಸೆಸ್‌ನ ಅಂತಿಮ ಪಾವತಿಗೆ ಮತ್ತು ನಮೂನೆ–X ಕ್ಕೆ ಜೋಡಣೆಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸದೆ ಉಪಕರದ ಅಂತರ್–ಇಲಾಖಾ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತವಾದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮಾತ್ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಲುಪಲು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯು ಸೂಚಿಸಿದೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಠೇವಣಿ ಇರಿಸಿದ ಉಪಕರವನ್ನು ಖಜಾನೆ ಮೂಲಕ ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳು ಖಜಾನೆಯ ಮೂಲಕ ಮಂಡಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುತ್ತವೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಒಂದು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಉಪಕರ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಚೇರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಇದು ನಂತರದ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುವ ದಾಖಲೆಗಳ ನಡುವೆ ವ್ಯಾಪಕ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

## 3. ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಉಪಕರ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಸಮಂಜಸತೆ:

ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 6.25% ಮಾತ್ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ಖರ್ಚುಮಾಡಿದ್ದು, 5.45% ಲಾಭ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗಿದೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದ 0.80% ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವು ಹೆಚ್ಚಿನ ನೆರವು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಣ ನೆರವು ಮತ್ತು ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯೋಜನೆಗಳಾಗಿದ್ದು, ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ 94% ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ 98% ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಉಳಿದ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಂಭೀರವಾದ ವೈದ್ಯಕೀಯ, ಸಾವು ಮತ್ತು ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಸಹಾಯದಂತವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯು ಸುಮಾರು 70% ನಷ್ಟು

ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ (ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ) ಮತ್ತು ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ.

4. **ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸಲು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಕೀರ್ಣವಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು:**

ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವಾಗಿ ವಿವಿಧ ಪೋಷಕ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿ ನಮೂನೆಯು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸ್ಥಳದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ; ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವರು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ನೋಂದಣಿ, ನವೀಕರಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು/ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಪರಿಶೀಲನಾಪಟ್ಟಿ ಇಲ್ಲ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದಾಗ ಅವರಿಗೆ ವಿತರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಐಇಸಿ ವಸ್ತು ಇಲ್ಲ. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, 92% ಫಲಾನುಭವಿ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿ ಅಲ್ಲದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವರು. ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಎಲ್ಲಾ 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ಫಲಾನುಭವಿ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಯಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸುಮಾರು 45–46 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆ. 40% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಮತ್ತು 34% ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರು ಇತರರ ಬೆಂಬಲವಿಲ್ಲದೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು ಕಷ್ಟಕರವೆಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ, ಸಮರ್ಪಕ ಮಾಹಿತಿ ಹೊಂದಿಲ್ಲ (25% ಫಲಾನುಭವಿಗಳು) ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾದ ಸಮಯ ನಷ್ಟ/ವೇತನ ನಷ್ಟ (16% ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು) ಎಂದು ಇತರರು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಐದನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ತಮ್ಮ ಆಧಾರ್ ಅನ್ನು ತಮ್ಮ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡದೆ ಇರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿರುವ ಕಾರಣ (21% ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರು), ಪ್ರಯಾಣ/ವೇತನ ನಷ್ಟ (ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ 20%) ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ತುಂಬಾ ತೊಡಕಿನ (16–17% ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರು) ಕಾರಣವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅಂತರ–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, 44% ನೋಂದಣಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ, ಇನ್ನೊಂದು 27% ಜನರು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ್ದಾರೆ.

5. **ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಜ್ಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಔಪಚಾರಿಕ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕೊರತೆ:**

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಲ್ಲೇಖವಿಲ್ಲ. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು 2006 ಮತ್ತು 2017ರ ಗೆಜೆಟ್ ಇವೆರಡು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದೂರು

ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿಲ್ಲ. ಅವರು ಎದುರಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಔಪಚಾರಿಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗದಿದ್ದಾಗ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಧೃಡಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಧ್ಯಯನವು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಆಧಾರಿತ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳೊಂದಿಗೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಸೇವಾ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್‌ನ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಏನು ಮಾಡಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ಹೊರಹೊಮ್ಮುತ್ತದೆ. ಪ್ರಮುಖವಾದವುಗಳು ಕೆಳಗೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ –

## 1. ಸೆಸ್ ಮೂಲಕ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು:

ಯೋಜನೆ/ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಳ ಮೇಲೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಸಹಾಯವಾಣಿಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮತ್ತು ಕುಂದುಕೊರತೆ ನಿವಾರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸ್ಯಾನಿಟರಿ ಪ್ಯಾಡ್‌ಗಳ ವಿತರಣೆಗೆ ಬಳಸಬಹುದು. ಮಹಿಳಾ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಆಂದೋಲನಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಶಿಶುಗೃಹಗಳಂತಹ ಮೂಲ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಪ್ರಸ್ತುತ ಗೆಜೆಟ್ ಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು ಈ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಬೇಕು.

## 2. ಕಾರ್ಮಿಕರ ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು:

ಐಇಸಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ನಡೆಸಲು ನೋಂದಣಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಗೋಚರತೆಯನ್ನು ತರಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸುವುದು; ವಕಾಲತ್ತಿಗಾಗಿ ಕಿರು ವೀಡಿಯೊ ಚಲನಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು; ನೋಂದಣಿ ರಸ್ತೆ ತಡೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಯುವ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸ್ಥಳೀಯ ವೇದಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಎಸ್‌ಎಂಎಸ್ ಅಥವಾ ಧ್ವನಿ ಆಧಾರಿತ ಜ್ಞಾಪನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಮಯೋಚಿತ ನವೀಕರಣ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುವುದು. ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಸಿಎಜಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿಯಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಕಾರ್ಯದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಸರಳಗೊಳಿಸುವ ಏಕಕಾಲಿಕ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಇರಬೇಕು. ಕಡಿಮೆ ಪೋಷಕ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯದೊಂದಿಗೆ ಆಯ್ದ ರಾಜ್ಯಗಳ ನಡುವಿನ ಯೋಜನೆಗಳ ಹೋಲಿಕೆ ತಮಿಳುನಾಡು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಸರಳವಾಗಿಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

### 3. ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿ, ಸೆಸ್ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ತಡೆರಹಿತವಾಗಿ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡುವುದು:

ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ತಮ್ಮ ಸ್ಥಳದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಮೋದನೆಯ ಸಮಯದಿಂದ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಕ್ಷಾ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನ ದಾಖಲೆಗಳಿಂದ ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವ  ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು.

### 4. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು:

2017 ರ ಗೆಜೆಟ್ ಪ್ರಕಾರ, ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಎಸ್.ಡಿ.ಇ.ಎಲ್ ಮತ್ತು ಸಮಾನ ಇಲಾಖೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಹೊಸ ರೀತಿಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ,. ಅಂತರ್ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸಮನ್ವಯವು ನಿರ್ಮಾಣ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಸಹಾಯ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

### 5. ಉನ್ನತ ಕೌಶಲ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಬಳಕೆ:

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಶ್ರಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಪೂರ್ವ ಕಲಿಕೆಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯಂತಹ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಆರಂಭಿಸುತ್ತಿದೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಯೆಸ್ ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿಗಳು ಮತ್ತು ಎಸ್.ಡಿ.ಈ.ಎಲ್ ನಡೆಸುವ ಕೌಶಲ್ಯ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸಂಭಾವ್ಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ತಲುಪಲು ಇವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಈ ಮೇಲಿನ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಘಟಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಂತರ್–ಇಲಾಖಾ ಸಮನ್ವಯಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ದಾಖಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

# 1. ಪರಿಚಯ

## 1.1 ಹಿನ್ನೆಲೆ

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ನಲವತ್ತೇಳನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸಂಸತ್ತು ಒಂದು ಮಹತ್ವದ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿತು. ಇದರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಉದ್ದೇಶ 'ಕಟ್ಟಡಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವರ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ'. ಇದನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸೇವೆಯ ನಿಯಮಗಳು) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಇಡೀ ಭಾರತಕ್ಕೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಿಂದಿನ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳುಗಳ ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಟ್ಟಡ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಈ ಕಾಯಿದೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾಯಿದೆಯು ತನ್ನ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಧ್ಯಾಯಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಗಳ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳು, ರಚನೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಿತಿಗಳ ಪಾತ್ರ, ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡುವುದು, ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕೆಲಸಗಳು ಮತ್ತು ರಚನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಸೇವೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಿದ್ದು, ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಏಕಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೆಸ್ ಕಾಯಿದೆ, 1996 ಅನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿತು, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡುವ ನಿರ್ಮಾಣ ವೆಚ್ಚದ ಮೇಲೆ ಸೆಸ್ ವಿಧಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೆಸ್ ನಿಯಮಗಳು 1998 ಅನ್ನು ಸೆಸ್ ಕಾಯಿದೆ 1996 ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 14 (ಕಾಯಿದೆ 28 ರ 1996) ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 14 ರ ಉಪ–ವಿಭಾಗ (1) ದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಡಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ), ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಬಿಓಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂ) ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ದಾಖಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವಿವಿಧ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಬೇಕಾದ ಉಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಸಲಕರಣೆಗಳ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ನಮೂನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮರ್ಪಕ ಕೆಲಸದ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯದಿಂದ ಗೆಜೆಟ್ ನೋಟಿಫಿಕೇಶನ್ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು ಮತ್ತು ನವೆಂಬರ್ 2017 ರಲ್ಲಿ

ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಮೂನೆಗಳ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವಿಧ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಗೆಜೆಟ್ ಒಳಪಡುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು 18–01–2007 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕೆಎಇ 241 ಎಲ್ಇಟಿ 2006, ದಿನಾಂಕ: 18–01–2007 ರ ಮೂಲಕ ಮಂಡಳಿಯು ಅಸ್ತಿತ್ವಕ್ಕೆ ಬಂದಿತು.

## 1.2 ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹೀಗಿವೆ:

- ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತಕ್ಷಣದ ನೆರವು ನೀಡಲು,
- ಅರವತ್ತು ವರ್ಷ ತುಂಬಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು,
- ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆಯ ಷರತ್ತುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸಾಲದ ನೆರವು, ಮತ್ತು ಮುಂಗಡವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು,
- ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಗಳ ವಿಮಾಕಂತು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು,
- ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮೇಲೆ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ನೀಡಲು,
- ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಥವಾ ಅವರ ಯಾವುದೇ ಅವಲಂಬಿತರ ಗಂಭೀರ ಕಾಯಿಲೆಗಳ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗಾಗಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು,
- ಮಹಿಳಾ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲು,
- ಇತರೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ತರಲು.

ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1996 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ತ್ವರಿತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ.
ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಕೋಷ್ಟಕ 1 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 1: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನದ ಸ್ಥಿತಿ**

| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನದ ಸ್ಥಿತಿ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಹುದ್ದೆ/ಸ್ಥಾನ | ಮಂಜೂರು | ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ | ಖಾಲಿ |
| **1** | ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಮತ್ತು ಸಿಇಒ | 1 | 1 | 0 |
| **2** | ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ | 1 | 0 | 1 |
| **3** | ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ | 4 | 0 | 4 |
| **4** | ವಿಶೇಷ ಅಧಿಕಾರಿ | 1 | 0 | 1 |
| **5** | ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ | 4 | 3 | 1 |
| 6 | ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ | 7 | 3 | 4 |
| 7 | ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 7 | 2 | 5 |
| 8 | ಹಣಕಾಸು ಉಪ ನಿಯಂತ್ರಕರು | 1 | 0 | 1 |
| 9 | ಹಣಕಾಸು ಸಹಾಯಕ ನಿಯಂತ್ರಕರು | 2 | 0 | 2 |
| 10 | ಲೆಕ್ಕ ಅಧೀಕ್ಷಕರು | 2 | 0 | 2 |
| 11 | ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಎಂಜಿನಿಯರ್ | 1 | 0 | 1 |
| 12 | ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಎಂಜಿನಿಯರ್ | 1 | 0 | 1 |
| 13 | ಕಿರಿಯ ಎಂಜಿನಿಯರ್ | 2 | 2 | 0 |
| 14 | ತಾಂತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ತರಬೇತಿ ತಜ್ಞ | 1 | 0 | 1 |
| **ಒಟ್ಟು** | | **35** | **11** | **24** |
| % | | **100%** | **31.5%** | **68.5%** |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 69 ಪ್ರತಿಶತ ಮಂಜೂರಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆ ಎಂದು ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್‌ನ ರಕ್ಷಕನಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವ ಜಾಲಘಟಕವಾಗಿ, ದಕ್ಷವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಗಣಕಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಮುಖ್ಯ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಮರ್ಪಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

## ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನ

ಈ ಕ್ರಮವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸ್ತವಿಕವಾಗಿ ತಳಹಂತದಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತದೆ. ನೋಂದಣಿ, ತಪಾಸಣೆ, ನಿಧಿಗಳ ವಿತರಣೆ, ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು, ಇತರೆ ದಿನನಿತ್ಯದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಹೊರತಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಲಭ್ಯವಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ನೋಡಬಹುದು.

### ಕೋಷ್ಟಕ 2: ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸ್ಥಾನ

| ಕ್ರ.ಸಂ | ಜಿಲ್ಲೆ | ಹುದ್ದೆ | ಮಂಜೂರಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ | ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ | ಶೇ. | ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು | ಶೇ. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 3 | 60 | 2 | 40 |
| 2. | ಬೆಳಗಾವಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 13 | 9 | 69.2 | 4 | 30.8 |
| 3. | ಗದಗ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 6 | 2 | 33.3 | 4 | 66.7 |
| 4. | ಹಾವೇರಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 4 | 2 | 50 | 2 | 50 |
| 5. | ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 7 | 7 | 100 | 0 | 0 |
| 6. | ಕಾರವಾರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 11 | 2 | 18.2 | 9 | 81.8 |
| 7. | ವಿಜಯಪುರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 6 | 2 | 33.3 | 4 | 66.7 |
| **ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ** | | | **52** | **27** | **51.9** | **25** | **48.1** |
| 8. | ಬೆಂಗಳೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 50 | 48 | 96 | 2 | 4 |
| 9. | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 4 | 4 | 100.0 | 0 | 0 |
| 10. | ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 4 | 80 | 1 | 20 |
| 11. | ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 4 | 2 | 50 | 2 | 50 |
| 12. | ದಾವಣಗೆರೆ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 8 | 4 | 50 | 4 | 50 |
| 13. | ಕೋಲಾರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 4 | 80 | 1 | 20 |
| 14. | ರಾಮನಗರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 4 | 4 | 100 | 0 | 0 |
| 15. | ಶಿವಮೊಗ್ಗ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 9 | 4 | 44.4 | 5 | 55.6 |
| 16. | ತುಮಕೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 10 | 6 | 60 | 4 | 40 |
| **ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ** | | | **99** | **80** | **80.8** | **19** | **19.2** |
| 17. | ಬಳ್ಳಾರಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 9 | 5 | 55.6 | 4 | 44.4 |

| ಕ್ರ.ಸಂ | ಜಿಲ್ಲೆ | ಹುದ್ದೆ | ಮಂಜೂರಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ | ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ | ಶೇ. | ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು | ಶೇ. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18. | ಬೀದರ್ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 3 | 60 | 2 | 40 |
| 19. | ಕಲಬುರಗಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 3 | 60 | 2 | 40 |
| 20. | ಕೊಪ್ಪಳ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 3 | 1 | 33.3 | 2 | 66.7 |
| 21. | ರಾಯಚೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 5 | 2 | 40 | 3 | 60 |
| 22. | ಯಾದಗಿರಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 3 | 1 | 33.3 | 2 | 66.7 |
| **ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ** | | | **30** | **15** | **50.0** | **15** | **50.0** |
| 23. | ಚಾಮರಾಜನಗರ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 3 | 2 | 66.7 | 1 | 33.3 |
| 24. | ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 6 | 5 | 83.3 | 1 | 16.7 |
| 25. | ಹಾಸನ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 8 | 6 | 75 | 2 | 25 |
| 26. | ಕೊಡಗು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 8 | 6 | 75 | 2 | 25 |
| 27. | ಮಂಡ್ಯ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 8 | 6 | 75 | 2 | 25 |
| 28. | ಮಂಗಳೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 8 | 7 | 87.5 | 1 | 12.5 |
| 29. | ಮೈಸೂರು | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 10 | 7 | 70 | 3 | 30 |
| 30. | ಉಡುಪಿ | ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು | 4 | 4 | 100 | 0 | 0 |
| **ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ** | | | **55** | **43** | **78.2** | **12** | **21.8** |
| | | | **236** | **165** | **69.9** | **71** | **30.1** |

ಮೂಲ: ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸುಮಾರು ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳೊಂದಿಗೆ ಖಾಲಿ ಇವೆ. ಬೆಳಗಾವಿ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿರುವ ನಾಲ್ಕು ಜಿಲ್ಲೆಗಳು 50% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ.

## 1.3 ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿ

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಅಂಶಗಳಿವೆ, ಆದರೆ ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಸೆಸ್ ಬಳಕೆಯ ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಾಗಿದೆ. (ಅನುಬಂಧ 1 – ಅಧ್ಯಯನದ ಉಲ್ಲೇಖದ ನಿಯಮಗಳು). ಈ ಅಧ್ಯಯನವು 1996 ರ ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು 2006 ರ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಮತ್ತು ವಿತರಿಸಲಾದ ತನ್ನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಅಧ್ಯಯನದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ –

- ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾಗಿ ಆಧರಿಸಿದ ಅಂದಾಜನ್ನು ತಲುಪುವ ಪ್ರಯತ್ನ, ಮೂಲ ಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಅವರ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯತೆಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ (ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು) ಮತ್ತಷ್ಟು ವಿಂಗಡಣೆ ಮಾಡುವುದು.
- ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ದಾಖಲಾತಿಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರ ನವೀಕರಣದಲ್ಲಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು.
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯಾಗದಿರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆ, ಲಿಂಗ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷತೆಯ ಮೂಲಕ ತುಲನಾತ್ಮಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಮಾಡುವುದು.
- ವಿವಿಧ ಪ್ರದೇಶಗಳು/ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಅನುಭವವನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಆರಂಭದಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಲಾಭಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
- ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗ್ರಹಿಕೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಸುಲಭವಾಗಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಸೂಕ್ತ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳ ನಿರ್ಮೂಲನೆ (ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ) ಮಾಡುವುದು.
- ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ನಿರಾಕರಣೆಯ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು.
- ಅವರ ಸುಳ್ಳು ಸದಸ್ಯತ್ವ (ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ) ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ವಿತರಣೆಯ ನಿಧಿಯ ನಷ್ಟದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸುವುದು.

ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ, ಅಧ್ಯಾಯ–3 ರಲ್ಲಿ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಗೆ ಮಾದರಿಯಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿನ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು ಸಾಹಿತ್ಯದ ವಿಮರ್ಶೆ, ಅಧ್ಯಯನದ ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್, ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಣಾಮಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಚರ್ಚೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಣಾಮಕ್ಕಾಗಿ ದತ್ತಾಂಶ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು, ಉಲ್ಲೇಖಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

# 2 ಸಾಹಿತ್ಯದ ವಿಮರ್ಶೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಉಪಕರ ಬಳಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧ್ಯಯನಗಳು ನಡೆದಿಲ್ಲವಾದರೂ, ಈ ವಲಯದ ಮೇಲೆ ನಡೆಸಿದ ಸಂಬಂಧಿತ ಅಧ್ಯಯನಗಳ ತ್ವರಿತ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿದೆ.

***ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂಲಕ "ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕದಿಂದ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧ್ಯಯನ"***

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಲಸೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ತಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಸೆಳೆಯುವ ಅಂಶಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಈ ಅಧ್ಯಯನ ಹೊಂದಿದೆ. ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜೀವನೋಪಾಯದ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಕೆಲಸದ ಅಲಭ್ಯತೆಯು ವಲಸೆಯ ಹಿಂದಿನ ಅತ್ಯಂತ ಬಲವಾದ ಕಾರಣವೆಂದು ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಲಸೆ ಅತ್ಯಂತ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದ್ದು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಸವಲತ್ತು ಪಡೆದ ಜಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಮೂರು ವಿಭಾಗಗಳು (ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗಿನ, ಅಂತರ್ ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ ರಾಜ್ಯ) ತಿಂಗಳಿಗೆ ರೂ.6000 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಗಳಿಸುತ್ತಿವೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ ರಾಜ್ಯ ವಲಸಿಗರು ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಲಿಂಗ ಆಧಾರಿತ ಹಿಂಸೆಯನ್ನು ತಳ್ಳುವ ಅಂಶವೆಂದು ಗುರುತಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿಲ್ಲದಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ಆಡಳಿತ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ವಲಸಿಗರ ಸಮೂಹದ ನಿಖರವಾದ ಗಾತ್ರವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವುದು ಒಂದು ದೊಡ್ಡ ಸವಾಲಾಗಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನವು ಒಂದು ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಲಸೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಾದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವುದು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ 2011 ರ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಲಸೆಯ ಜನಗಣತಿ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಇನ್ನೂ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ವಲಸೆಯ ಮೇಲೆ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಇದುವರೆಗೂ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ.

ಮಹಾತ್ಮ ಗಾಂಧಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಉದ್ಯೋಗ ಖಾತ್ರಿ ಯೋಜನೆಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಜೀವನೋಪಾಯ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಕಮೀಷನ್ ವಿಧಿಸುವ ನೋಂದಾಯಿಸದ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಏಕಸ್ವಾಮ್ಯವನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಕಠಿಣ ಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿರುತ್ಸಾಹಗೊಳಿಸಲು, ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅನುಷ್ಠಾನ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಲು ನಿಯಮಿತ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸುವುದನ್ನು ಅಧ್ಯಯನವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದೆ. ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣದ ಸುಲಭ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ನೀತಿ ನಿರೂಪಣಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ, ಅಧ್ಯಯನವು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ

ವಲಸಿಗರು ತಲುಪುವ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಂಗಡಿಗಳು, ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳಿಗಾಗಿ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸದ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ನೀತಿಗಳು/ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಅಧ್ಯಯನವು ಸೂಚಿಸಿದೆ.

## ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಸೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿ: ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪ್ರಕರಣದ ಅಧ್ಯಯನ

ಬಿ.ಶಾಮಲಾ ಸಂಶೋಧನಾ ವಿದ್ವಾಂಸೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗ ಬೆಂಗಳೂರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಮತ್ತು ಟಿ. ರಾಜೇಂದ್ರ ಪ್ರಸಾದ್, ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಕರ್ನಾಟಕ.

ಈ ಕಾರ್ಯದ ಉದ್ದೇಶವು ವಲಸೆಯ ಮೊದಲು ಮತ್ತು ನಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿ, ಅವರ ಜೀವನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವುದಾಗಿದೆ. ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಾಗಿ ಆಯ್ದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅಂತರ್ ರಾಜ್ಯ ವಲಸಿಗರಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲು ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನವು ವಿವಿಧ ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದೊಳಗೆ ರಾಜ್ಯದೊಳಗಿನ ವಲಸಿಗರನ್ನು ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನಕ್ಷರಸ್ಥರು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯರಹಿತರು ಎಂದು ಅಧ್ಯಯನವು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ, ಇದು ಅವರನ್ನು ಉಪ-ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು/ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಶೋಷಣೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ವಲಸಿಗರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳಾದ ಗುರುತಿನ ದಾಖಲಾತಿ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು, ವಸತಿ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಸೇವೆಗಳ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನವು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಿಂದ ಹೊರಗಿಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಲಸಿಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದೆ. ಇದರೊಂದಿಗೆ ಅವರ ಆಹಾರ, ಆರೋಗ್ಯ, ರಾಜಕೀಯ ಭದ್ರತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕಿದೆ.

## ಹೆಚ್ಚಿನ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ದುಃಖದಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ವ ಕೋವಿಡ್-19ರ ಅಧ್ಯಯನ

ಅನಕ್ಷರತೆಯು ವಲಸೆ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ ಮುಂದೆ ಹೇಳುವುದನ್ನು ತಡೆಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ಲೇಖನವ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅಧ್ಯಯನವು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ. ಪ್ರಾಸಂಗಿಕವಾಗಿ, ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ

ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗ ಅನಕ್ಷರಸ್ಥರಿದ್ದಾರೆ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಸುದೀರ್ಘ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯದ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಸುಭದ್ರ ಹಣ ನೀಡುವವರ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬನೆ ಇವೆಲ್ಲವೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ದೈನಂದಿನ ಸವಾಲುಗಳ ಭಾಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ, ತುಮಕೂರು, ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ, ಮೈಸೂರು, ಮಂಗಳೂರು, ಹಾಸನ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ಬೆಳಗಾವಿ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಈ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿವೆ.

## ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಲಭ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ಕುರಿತು ಅಧ್ಯಯನ

ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕಾಪಾಡಬೇಕಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತವೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆ ಕಾಗದದ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇದು ರಾಜ್ಯದ ಬಹುಪಾಲು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತಲುಪುತ್ತಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟ್ ನಿಧಿಗಳೊಳಗೆ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಹಣವಾಗಿ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತಿದೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ಒಂದೆಡೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜದ ವಕಾಲತ್ತು ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕಂಡುಹಿಡಿದಿದೆ. ನಿರ್ಮಾಣ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಸಂಘಟಿತ ಒಕ್ಕೂಟಗಳ ಕೊರತೆಯು ಅಧಿಕಾರಶಾಹಿಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಂಪನಿಗಳ ಪಟ್ಟಭದ್ರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಲಾಭದ ಅಂಚನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಮತ್ತೊಂದೆಡೆ, ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉತ್ಸುಕರಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅಧ್ಯಯನವು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಲಭ್ಯತೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಇಎಸ್ಐಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಡ್ ಭಾರತದ ವಿವಿಧ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಇಎಸ್ಐ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಮಗ್ರ ಶಾಸನವಿಲ್ಲದೆ, ಅನೇಕ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ.

ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರವಾದ ಶಾಸನಗಳು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳಿಗಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಭಿಯಾನಗಳು ತಳಹಂತದಿಂದ

ಒತ್ತಡವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಅರ್ಥಪೂರ್ಣ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ತರಬಹುದು ಎಂದು ತೋರ್ಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾದರಿ ಸಮೀಕ್ಷೆ (2011–12) ಅಂದಾಜಿನ ಪ್ರಕಾರ, ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 5.02 ಕೋಟಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರಿದ್ದಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ರಾಜ್ಯಗಳು/ಕೇಂದ್ರಾಡಳಿತ ಪ್ರದೇಶಗಳು ಡಿಸೆಂಬರ್ 31, 2017 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ 2.86 ಕೋಟಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂಲಕ ನೋಂದಾಯಿಸಿವೆ. ಮಂದಗತಿಯ ನೋಂದಣಿಗಳು, ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ವಿಳಂಬಗಳು ಮತ್ತು ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆಯು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಮೆ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳಂತಹ ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ (ಸಿನ್ಹಾ 2018).

ಎನ್‌ಸಿಸಿ–ಸಿಎಲ್ ಹೇಳುವಂತೆ ಪ್ರತಿ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಸಂಗ್ರಹವಾಗುವ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕೇವಲ ರೂ.477.10, ಅಂದರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್, ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು ಕಡಿಮೆಇದೆ. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾದರಿ ಸಮೀಕ್ಷಾ ಕಛೇರಿ (ಎನ್‌ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಒ) ಹಾಗೂ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಫಿಡವಿಟ್‌ಗಳ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡ ಎನ್‌ಸಿಸಿ–ಸಿಎಲ್ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಕೇವಲ ನಾಲ್ಕು ರಾಜ್ಯಗಳು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ರೂ.2,000 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿವೆ. ವಾಸ್ತವವಾಗಿ, 20 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ರಾಜ್ಯಗಳು ರೂ.1,000 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿವೆ. ಮಣಿಪುರ (ರೂ.113.86), ಜಾರ್ಖಂಡ್ (ರೂ.134.82) ಮತ್ತು ತಮಿಳುನಾಡು (ರೂ.135.84) ಕಳಪೆ ಪ್ರದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತಿವೆ. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಯೋಜಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಎನ್‌ಸಿಸಿ–ಸಿಎಲ್ ಸಂಯೋಜಕ ಸುಭಾಷ್ ಭಟ್ನಾಗರ್ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

ನಾವು ಈ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ, ಮದುವೆ ನೆರವು, ಪಿಂಚಣಿ ಅಥವಾ ಮಾತೃತ್ವ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸದ ಕಾರಣ ಇದು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ವಂಚಿತರಾಗಿರುವ ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾಯಿದೆ 1996 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಸರ್ಕಾರ, ಸರ್ಕಾರಿ ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ 1% ವಿಧಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕು. "ಸರಾಸರಿ ದೈನಂದಿನ ವೇತನ ರೂ.300 ಆಗಿದ್ದರೆ, ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮೊತ್ತವು ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಸುಮಾರು ರೂ.4,000 ಆಗಿರಬೇಕು. ಬದಲಾಗಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸರಾಸರಿ ರೂ.500 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆ (ಪ್ರಸ್ತುತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಇಎಸ್‌ಐ ಇಲಾಖೆ) ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರಿದ್ದು, ಒಡಿಶಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಮುಖ್ಯ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರ್‌ಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರಿದ್ದಾರೆ. ಇವರನ್ನು

ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಜಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳು, ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಸಂಗ್ರಾಹಕರು, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಜಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೀಗೆ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರ್‌ಗಳ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಜಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳಾಗಿ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಒಡಿಶಾ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ, ನಿರ್ಮಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಲಕರಣೆಗಳನ್ನು (ಹೆಲ್ಮೆಟ್, ಸುರಕ್ಷತಾ ಶೂ ಮತ್ತು ಕೈಗವಸುಗಳು) ಖರೀದಿಸಲು ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ರೂ.1000 ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ಶ್ರಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿದೆ, ಅದು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತದೆ, ಅಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆ ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕಿಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಟೂಲ್ ಬಾಕ್ಸ್ ಅನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

"ಪೂರ್ವ ಕಲಿಕೆಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ (ಆರ್.ಪಿ.ಎಲ್) ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ" ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಒಡಿಶಾ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು 2014–15 ರಿಂದ ಡಿಜಿಇಟಿ, ಎಂಓಎಲ್‌ಇ, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಎಂಪನೇಲ್ಡ್ ತರಬೇತಿ ಪಾಲುದಾರರ ಮೂಲಕ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುತ್ತಿದೆ. ಇದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆನ್‌ಸೈಟ್ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಒಡಿಶಾ ಮತ್ತು ಬಿಹಾರದಲ್ಲಿ: ಒಡಿಶಾ ಮತ್ತು ಬಿಹಾರ ರಾಜ್ಯಗಳು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸೈಕಲ್ ಖರೀದಿಸಲು (ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.4000 ಕ್ಕೆ ಕೂಪನ್) ನೆರವು ನೀಡುತ್ತಿದೆ.

ಆಂಧ್ರಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯು (ರೇಡಾರ್ ಸೀಡಿಂಗ್ ಆಪ್ ಅಂಡ್ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಮೂಲಕ) ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆಧಾರ್‌ಗೆ ಲಿಂಕ್ ಆಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅವರ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಇದು ಹಲವಾರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಸಾಹಿತ್ಯ ವಿಮರ್ಶೆಯಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೊರಬರುವ ಸಂಗತಿಯೆಂದರೆ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರುವ ನಿಧಿಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಅವರು ಅತ್ಯಂತ ದುರ್ಬಲ ಭಾರತೀಯ ಶ್ರಮಶಕ್ತಿಯ ಲಂಬಾಂತರವಾಗಿ ಉಳಿದು ಮುಂದುವರಿಯಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಇದರ ಮೇಲಿನ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

# 3 ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್

## 3.1. ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್ ಕರ್ನಾಟಕದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ:

| | |
|---|---|
| ಹೂಡುವಳಿ | ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ.<br>ಸೆಸ್ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಕಾನೂನು ನಿಬಂಧನೆಗಳು |
| ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು | ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ<br>ಸೆಸ್ ಸಂಯೋಜನೆ<br>ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಲಭ್ಯತೆಗಾಗಿ ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನಗಳು<br>ಲಿಂಗ, ಉದ್ಯೋಗ, ವಲಸಿಗ/ವಲಸೆ ರಹಿತ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ.<br>ನೋಂದಣಿ ನವೀಕರಣ<br>ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ<br>ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಅರ್ಹ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸೆಸ್ ನಿಧಿಯನ್ನು ಹಂಚುವುದು ಮತ್ತು ವಿತರಿಸುವುದು – ಪಾರದರ್ಶಕತೆ, ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ.<br>ಐಸಿಟಿ ಡ್ಯಾಶ್ ಬೋರ್ಡುಗಳು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲದರ ಮೇಲಿನ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ<br>ಸಂಬಂಧಿತ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಳಕೆಯ ಡ್ಯಾಶ್ ಬೋರ್ಡುಗಳು |
| ಊಹೆಗಳು ಮತ್ತು ಗಂಡಾಂತರಗಳು | ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹವು ಸುಗಮ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಸೆಸ್ಸನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾನೂನು ಬೆಂಬಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡದಿರುವುದು. ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆ, ಕಠಿಣ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು. ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು<br>ನೋಂದಣಿ ನವೀಕರಿಸದಿರುವುದು.<br>ನೋಂದಣಿ/ ನವೀಕರಣದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಸಮರ್ಥತೆ |
| ಹುಟ್ಟುವಳಿಗಳು | ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ<br>ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ.<br>ಸಕ್ರಿಯ ನೋಂದಣಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ<br>ವಿವಿಧ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ – ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಮದುವೆ, ಹೆರಿಗೆ, ಪಿಂಚಣಿ ಇತ್ಯಾದಿ.<br>ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಐಸಿಟಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿ |

| | |
|---|---|
| ಫಲಿತಾಂಶ | ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರವೇಶ<br>ಸಾರಿಗೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಮಕ್ಕಳ ಪ್ರವೇಶ<br>ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ<br>ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಮಾತೃತ್ವ ಭದ್ರತೆ<br>ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯ ಸುಧಾರಿತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ<br>ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರಿಯಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಬಳಸುವುದು |
| ಪರಿಣಾಮ | ಜೀವನಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಳ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಜೀವನ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸುಧಾರಣೆ |

## 3.2 ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಉದ್ದೇಶಿತ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಬಳಸಿದ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕೆ ಅಳವಡಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು | ಸೂಚಕದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ | ದತ್ತಾಂಶ ಮೂಲ | ಸಂಗ್ರಹ ವಿಧಾನಗಳು | ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಪದ್ಧತಿ |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ?<br>ಹೇಗೆ ಸೆಸ್ ವಿಧಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಸ್ಥಾಪಿಸುವಿರಿ? | ವಿಭಜಿತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ<br><br>ವಿಭಜಿಸದ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ | ಬಿ.ಓ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಆಕ್ಟ್ 1996<br><br>ಬಿ.ಓ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೆಸ್ ನಿಯಮಗಳು 1998<br><br>ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು 2006 | ಸಾಹಿತ್ಯ ವಿಮರ್ಶೆ | ಮಾನದಂಡಗಳು, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳ ಗುಣಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ |
| 2. | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಈಗಿರುವ ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ? | ವಿವಿಧ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ | ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ದತ್ತಾಂಶ | ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹಂಚಿದ ದತ್ತಾಂಶ ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳ | ಎಕ್ಸೆಲ್ ಮತ್ತು ಟೇಬಲ್ ಬಳಸಿ ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ |

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು | ಸೂಚಕದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ | ದತ್ತಾಂಶ ಮೂಲ | ಸಂಗ್ರಹ ವಿಧಾನಗಳು | ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಪದ್ಧತಿ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ಯೋಜನೆಗಳ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ | | ಭರ್ತಿ ಕಾರ್ಯ | |
| 3. | ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ತಮ್ಮ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವಾಗ ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸುವಾಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನುಸರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಯಾವುವು?<br>ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಮತ್ತು ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಡುವಿನ ಅನುಭವದಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿದೆಯೇ? | ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅನುಸರಣೆ<br><br>ಅರ್ಜಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅನುಸರಣೆ<br><br>ಲಭ್ಯತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅನುಸರಣೆ<br><br>ಅನುಸರಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು<br><br>ಅರ್ಜಿ ಮತ್ತು ಬಳಕೆಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸ್ಪಂದನೆ<br><br>ಕ್ಲೈಮ್ ಸಲ್ಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಅಂತಿಮ ಇತ್ಯರ್ಥದ ನಡುವೆ ಕಳೆದ ಸಮಯ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ ಸಮಯ, ಒಳಗೊಂಡ ವೆಚ್ಚಗಳು – ವೇತನ, ಸಾರಿಗೆ, ಇತ್ಯಾದಿ | ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ.<br><br>ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳಿಂದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮಾಹಿತಿ | ರಚನಾತ್ಮಕ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಸಂದರ್ಶನ | ಗುಣಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ |

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು | ಸೂಚಕದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ | ದತ್ತಾಂಶ ಮೂಲ | ಸಂಗ್ರಹ ವಿಧಾನಗಳು | ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಪದ್ಧತಿ |
|---|---|---|---|---|---|
| 4. | ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣದ ಅತಿಕ್ರಮಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳ ಕಾರಣದಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಯಶಸ್ವಿ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಷ್ಟವನ್ನು ಎದುರಿಸಿದ್ದಾರೆ? | ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು. | ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು | ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸುವುದು | ಗುಣಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ – ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ |
| 5. | ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಧಾನ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿವೆ ಮತ್ತು ಅವು ಎಷ್ಟು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯಾಗಿವೆ? | ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕುಂದುಕೊರತೆ ನಿವಾರಣೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಲಭ್ಯತೆ | ಪ್ರಧಾನ ಕಛೇರಿ, ಜಿಲ್ಲಾ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು | ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ಅವಲೋಕನಗಳು ಮತ್ತು ಚರ್ಚೆ | ಗುಣಾತ್ಮಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನ |

# 4 ವಿಧಾನಶಾಸ್ತ್ರ

## 4.1. ಸಂಶೋಧನಾ ವಿನ್ಯಾಸ

ಈ ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾಯಿದೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಮೂರು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ – ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ, ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹಣ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಜಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಲಾಭ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾಯಿದೆ, 1996 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ನಿರ್ಮಾಣ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸ' ದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ಹೀಗಿದೆ –

"ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸ" ಎಂದರೆ ನಿರ್ಮಾಣ, ಬದಲಾವಣೆ, ರಿಪೇರಿ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಥವಾ ಕೆಡವುವಿಕೆ, ಅಥವಾ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕಟ್ಟಡಗಳು, ಬೀದಿಗಳು, ರಸ್ತೆಗಳು, ರೈಲ್ವೆಗಳು, ಟ್ರಾಮ್‌ವೇಗಳು, ಏರ್‌ಫೀಲ್ಡ್‌ಗಳು, ನೀರಾವರಿ, ಒಳಚರಂಡಿ, ದಂಡೆ ಮತ್ತು ಸಂಚರಣೆ ಕೆಲಸಗಳು, ಪ್ರವಾಹ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾರ್ಯಗಳು (ಚಂಡಮಾರುತದ ನೀರಿನ ಒಳಚರಂಡಿ ಕೆಲಸಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ), ಉತ್ಪಾದನೆ, ಪ್ರಸರಣ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ವಿತರಣೆ, ನೀರಿನ ಕೆಲಸಗಳು (ನೀರಿನ ವಿತರಣೆಗಾಗಿ ಚಾನಲ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ), ತೈಲ ಮತ್ತು ಅನಿಲ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳು, ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾರ್ಗಗಳು, ವೈರ್‌ಲೆಸ್, ರೇಡಿಯೋ, ಟೆಲಿಫೋನ್, ಟೆಲಿಗ್ರಾಫ್ ಮತ್ತು ಸಾಗರೋತ್ತರ ಸಂವಹನಗಳು, ಅಣೆಕಟ್ಟುಗಳು, ಕಾಲುವೆಗಳು, ಜಲಾಶಯಗಳು, ಜಲಮಾರ್ಗಗಳು, ಸುರಂಗಗಳು, ಸೇತುವೆಗಳು, ವಯಾಡಕ್ಟ್‌ಗಳು, ಜಲಮಾರ್ಗಗಳು, ಪೈಪ್‌ಲೈನ್‌ಗಳು, ಟವರ್‌ಗಳು, ಕೂಲಿಂಗ್ ಟವರ್‌ಗಳು, ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಮಿಷನ್ ಟವರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಗಳು ಈ ಪರವಾಗಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಳು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1948 (1948 ರ 63), ಅಥವಾ ಗಣಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 (1952 ರ 35) ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ¨(ಪುಟ 2) ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸ ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

2017 ರ ಗೆಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಅದರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ 17 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ (ಪುಟ 13).

## 4.2 ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

### ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹ

ಅಧ್ಯಯನದ ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶದ ಮೂಲಗಳು ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಾಹಿತ್ಯ, ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿನ ದತ್ತಾಂಶ, ಪತ್ರಿಕೆಗಳು, ಲೇಖನಗಳು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಬಂಧಗಳಂತಹ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.

ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ:

- ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ
- ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ – ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ – ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಫಾರ್ಮ್ಯಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಿದ ಮತ್ತು ಕಳುಹಿಸಿದ ಹಲವಾರು ಫಾರ್ಮ್ಯಾಟುಗಳು.
- ಈ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯಿದೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು.

### ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳು 10 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಿವೆ. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಜಿಲ್ಲೆ ಮತ್ತು ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇವುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬಳಸಿದ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ ಸಾಧನಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಸರಾಸರಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ, ಶೇಕಡಾವಾರು ವಿತರಣೆ, ಅನುಪಾತಗಳು ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ದೃಶ್ಯೀಕರಣ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.

### ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹ:

ಫಲಾನುಭವಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಆಡಳಿತದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಅಸೋಸಿಯೇಶನ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮೂಲಕ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಂತಹ ಇತರೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು. ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಂದ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ –

1. ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು – ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ರಚನಾತ್ಮಕ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳು, ನಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು, ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳು/ಪರಿಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಲಹೆಗಳು.
2. ಇತರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು – ಅರೆ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸಂದರ್ಶನ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಯನದ ಉದ್ದೇಶಗಳೊಂದಿಗೆ ತೃಪ್ತಿ ಹೊಂದಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲಾಗಿದೆ. ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹ ಪರಿಕರಗಳ ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರವಾನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ –

## a. ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಅರೆ–ರಚನಾತ್ಮಕ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ:

ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಅರೆ–ರಚನಾತ್ಮಕ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳೆರಡನ್ನೂ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಜೊತೆಗೆ ಹಂಚಿಕೊಂಡು, ಅವುಗಳ ಒಳಹರಿವುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿ, ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು.

## b. ಕ್ಷೇತ್ರ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ:

- ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿದ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಭಾಷೆಯಾದ ಕನ್ನಡಕ್ಕೆ ಅನುವಾದಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಫೇರ್ಸ್ ಸೆಂಟರ್ ತಮ್ಮ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿದ ಹಿಂದಿನ ಸಂಪರ್ಕಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ (ಅದೇ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲಾ ತಂಡ) ಸರಿಯಾದ ಕ್ಷೇತ್ರ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
- ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಯಿತು (ಅದೇ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಬಂದವರು); ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಅಧ್ಯಯನದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ, ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ, ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರನ್ನು ಇದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತ ಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರ ನೈತಿಕತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ನಂತರ ತಕ್ಷಣವೇ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಅಧಿವೇಶನವನ್ನು ಮೈದಾನದಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ.
- ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 6 ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಒಂದು ತಂಡವನ್ನು ಆಯ್ದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡಲು ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಮೂವರು (50%) ಮಹಿಳಾ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು. ಸಂದರ್ಶನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡಲು, ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಸಂವಾದಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಇದನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

### c. ಕ್ಷೇತ್ರ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹ:

ಒಮ್ಮೆ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ, ಅಧ್ಯಯನದ ತಂಡವು ಆಯ್ದ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು (ತಂಡದ ಭೇಟಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯನದ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸಲು ಅವರಿಂದ ಯಾವ ರೀತಿಯ ಬೆಂಬಲ ಅಗತ್ಯ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ವಿವರವಾದ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ.

### d. ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ಸ್ವಚ್ಛತೆ:

ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ತೊಡಗಿರುವ ವೃತ್ತಿಪರ ತಂಡದಿಂದ ದತ್ತಾಂಶ ನಮೂದನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

### e. ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗೆ ಬಳಸುವ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಪರಿಕರಗಳು:

ಆವರ್ತನಗಳು, ಸರಾಸರಿ, ಶೇಕಡಾವಾರು, ರೇಖಾಚಿತ್ರಗಳಂತಹ ಸರಳ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಎಕ್ಸೆಲ್ ಮತ್ತು ಟೇಬಲ್ ಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ. ಗುಣಾತ್ಮಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಫಲಿತಗಳಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಧ್ಯಯನ ತಂಡದ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಂಶೋಧನಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಸಹ ಸಂಬಂಧಿತವಾದ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ.

## 4.3 ಮಾದರಿ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಗಾತ್ರ

ಅಧ್ಯಯನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಟಿಒಆರ್–ಉಲ್ಲೇಖ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ, 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಗೆ ಪ್ರತಿ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ 2 ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ (ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ 4 ವಿಭಾಗಗಳು).

ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ, ಕೋಲಾರ, ತುಮಕೂರು (ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ), ಬಾಗಲಕೋಟೆ, ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ (ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ), ಬೀದರ್, ಕಲಬುರಗಿ (ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ), ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ (ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ) ಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನಾಲ್ಕು ಆಡಳಿತ ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಉಲ್ಲೇಖದ ನಿಯಮಗಳು.

ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಪೈಕಿ ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸೂಚ್ಯಂಕದಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಧಿಕ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಶ್ರೇಣಿಯ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಪೈಕಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವಿಭಾಗಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಎರಡು ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮಾದರಿ ಗಾತ್ರದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

**ಕೋಷ್ಟಕ 3: ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದ ಮಾದರಿ ಗಾತ್ರ**

| ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರ ಸಂಖ್ಯೆ (ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು) | | | |
|---|---|---|---|
| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರ | ಘಟಕ | ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರ ಸಂಖ್ಯೆ |
| 1. | **ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು** – 5,02,891 | | |
| a) | ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು (ಇನ್ನೂ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿಲ್ಲ) | ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | 10,999 (2.27% ರ 5,02,891) |
| b) | ಫಲಾನುಭವಿಗಳು (ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದ ಸದಸ್ಯರು) | ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | 1997 (0.47%) |
| 2. | **ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು & ಸಂಸ್ಥೆಗಳು** | | |
| a) | ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರುಗಳು | ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ = 480 (120 ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳಿಂದ ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ 4 ರಂತೆ) | 480 |
| b) | ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಸಂಘಗಳು | ಸಂಸ್ಥೆಗಳು | 8 |
| c) | ಇತರ ಪ್ರಸ್ತುತತೆಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಐಟಿಐ, ಇತ್ಯಾದಿ.) | ಸಂಸ್ಥೆಗಳು | 8 |
| 3. | ಸಂಘಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು | ಸಂಘಗಳು | 15 |
| 4. | ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು | ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು | 16 |

ಸೂಚನೆ: 30 ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಚೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಮತ್ತು 30 ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ಅವರ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಬಂಧಿತ ದತ್ತಾಂಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ, ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ, ಸ್ವಚ್ಛಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲಾಗಿದೆ–

- ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ
- ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
- ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
- ಇದುವರೆಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ವರ್ಷವಾರು/ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಸೆಸ್ (ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ)
- ಯೋಜನಾವಾರು/ವರ್ಷವಾರು/ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಸೆಸ್ ವೆಚ್ಚ

## 4.4 ಮಿತಿಗಳು

ಸಮಾಲೋಚಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಪ್ರಮುಖವಾದವುಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:

1. ಸೂಕ್ತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸದಿರುವುದು ಒಂದು ಮುಖ್ಯ ನಿರ್ಬಂಧವಾಗಿದೆ. ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ಸ್ವೀಕೃತ ಯೋಜನೆಗಳ, ವಿತರಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತದ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ತಂಡವು 6 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿತು. ಹೆಚ್ಚಿನ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಇನ್ನೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ, ಮಾದರಿ ಚೌಕಟ್ಟು ರಚಿಸಲು ತಂಡವು ಆನ್‌ಲೈನ್ ಮತ್ತು ಕಾಗದ ದತ್ತಾಂಶ ಎರಡನ್ನೂ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ.
2. ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚದಿರುವುದು–ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೆಚ್ಚಿನ ಚಲನೆ ಮತ್ತು ಚದುರಿದ ಸ್ವಭಾವವು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಮಾದರಿ ಗಾತ್ರವನ್ನು ತಲುಪಲು ತಂಡವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಿತು.
3. ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಲಭ್ಯವಿರುವುದು – ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಇತರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿತ್ತು, ಏಕೆಂದರೆ ಅವರು ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ದೈನಂದಿನ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಅನೇಕ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ತಂಡವು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಕಛೇರಿಗಳನ್ನು ಭೇಟಿನೀಡಿದೆ.

# 5 ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಚರ್ಚೆಗಳು: ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಎರಡಕ್ಕೂ ನಿಕಟ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಕಲ್ಯಾಣ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವ ತಳಪಾಯವನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತೋರ್ಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಮುಖ ಚಲಕಗಳು – a) ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ, b) ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ, c) ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು d) ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು. ಪ್ರತಿಯೊಂದರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ.

## 5.1 ತೆರಿಗೆ ವಸೂಲಿ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗಳ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮಾಡಿದ ನಿರ್ಮಾಣ ವೆಚ್ಚದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೆಸ್ ವಸೂಲಿ ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು, ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ದರವು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿರ್ಮಾಣದ ವೆಚ್ಚದ ಶೇಕಡಾ ಎರಡು ಮೀರದಂತೆ ಹಾಗು ಶೇಕಡ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು ಎಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಉಪಕರವನ್ನು ಉಪ–ಪರಿಚ್ಛೇದ(1) ಪರಿಚ್ಛೇದ–3ರ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು, ನಿರ್ಮಾಣ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಅಥವಾ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸುವ ದಿನಾಂಕದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೊ ಅದನ್ನು ಸೆಸ್ ವಸೂಲಿಗಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ನಿಯಮ 4 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್‌ನ ಆದಾಯವನ್ನು ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ಸೆಸ್ ವಸೂಲಿಗಾರ, ಮಂಡಳಿಗೆ ಸೂಚಿಸಿದ ಚಲನ್ ರೂಪದಲ್ಲಿ (ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಖಾತೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ) ವರ್ಗಾಯಿಸಬೇಕು. ಇದು ರಾಜ್ಯದ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು. (2) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಡುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿಯು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್‌ನಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದು, ಅಥವಾ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕ್ಲೈಮ್ ಮಾಡಬಹುದು. ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ನೈಜ ಸಂಗ್ರಹಣಾ ವೆಚ್ಚವು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಸಂಗ್ರಹ ಮೊತ್ತದ ಶೇಕಡಾ ಒಂದನ್ನು ಮೀರದಹಾಗೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

## 5.2 ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ

"ಸಂಸ್ಥೆ" ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಸಂಘ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸೇರಿದ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಆದರೆ ಅಂತಹ ಕಟ್ಟಡದ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ಹತ್ತು ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ 1. ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಂಚೆ ವಿಳಾಸ 2. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪೂರ್ಣ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಶಾಶ್ವತ ವಿಳಾಸ ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ 3. ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಪೂರ್ಣ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸ 4. ಕಟ್ಟಡದ ಸ್ವರೂಪ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳು 5. ಕಟ್ಟಡದ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳ ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು 8. ಡಿಮಾಂಡು ಡ್ರಾಫ್ಟುನ ವಿವರಗಳು ಲಗತ್ತಿಸಿದ (ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹೆಸರು, ಮೊತ್ತ) ವಿವರಗಳು ಇರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

### ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ:

1. ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು – (ಎ) ಸಂಸ್ಥೆ ಆರಂಭವಾದಂತಹ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕಾಯಿದೆಯು ಅದರ ಆರಂಭದ ಮೇಲೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು (ಬಿ) ಈ ಕಾಯಿದೆಯು ಅಂತ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಆರಂಭದ ನಂತರ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಇತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ.
2. ಉಪ–ಪರಿಚ್ಛೇದ(1)ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅರ್ಜಿಯು ತಿಳಿಸಿದ ನಮೂನೆಯಲ್ಲೇಇರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಂತಹದೇ ವಿವರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸೂಚಿಸಿದಂತ ಶುಲ್ಕಗಳೊಂದಿಗೆ ಇರಬೇಕು.
3. 2. ಉಪ–ಪರಿಚ್ಛೇದ(1)ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತಿಳಿಸಿದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸೂಚಿಸಿದಂತ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.
4. ಈ ವಿಭಾಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ನಂತರ ಮಾಲೀಕತ್ವ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇತರೆ ನಿಗದಿತ ವಿವರಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯು ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ,

ಅಂತಹ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಮೂವತ್ತರ ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಇದು ಸೂಚಿಸಿದಂತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಬದಲಾವಣೆ ಇರಬೇಕು.

## ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ನೀಡಿಕೆ:

(1). ನಿಯಮ 15 ರ ಉಪ–ನಿಯಮ (1) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ನಮೂನೆ– II ರಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪಡೆದ ಹದಿನೈದು ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು, ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ಪರಿಚ್ಛೇದ (ಎ) ಮತ್ತು ಕಲಂ (ಬಿ) ನ ಉಪವಿಭಾಗ (1)ದ ಪರಿಚ್ಛೇದ 7 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದಲ್ಲಿ ಕಾಯಿದೆ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅವರು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ನಮೂನೆ –3 ರಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

## 5.3 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ

ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಕಾರ, "ಕಟ್ಟಡ ಕೆಲಸಗಾರ" ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ನುರಿತ, ಅರೆಕುಶಲ ಅಥವಾ ಕೌಶಲ್ಯವಿಲ್ಲದ, ಕೈಪಿಡಿ, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಥವಾ ಕ್ಲೆರಿಕಲ್ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಬಾಡಿಗೆ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಫಲಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಡಲು, ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಅಥವಾ ಸೂಚಿಸಲು, ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ, ಆದರೆ ನಿರ್ವಾಹಕ, ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತಹ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಎಂಬುದನ್ನು ಸಹ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. "ಫಲಾನುಭವಿ" ಎಂದರೆ ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 12ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯಾಗಿರುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕ.

## ನಿಧಿಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು:

ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯ ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ನಿಧಿಯಿಂದ ಒದಗಿಸಿದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

### ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನಾಗಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಹತೆ:

ಹದಿನೆಂಟು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ, ಆದರೆ ಅರವತ್ತು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸದ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ತೊಂಬತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ಅವಧಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಿಂದಿನ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ನೋಂದಣಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ನಿಗದಿತ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆಯೊಂದಿಗೆ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರದ ಶುಲ್ಕದೊಂದಿಗೆ ಸೂಚಿಸಬೇಕು. ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಪೂರಕ ದಾಖಲೆಗಳು, ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕ, ಕೆಲಸಗಾರರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ, ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ನೀಡುವ ಕುರಿತು ಸ್ಪಷ್ಟ ಸೂಚನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ನೋಂದಣಿಗೆ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳು ಇರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

## 5.4 ಪ್ರಯೋಜನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನಿಧಿಗಳ ವಿತರಣೆ

ಕಾಯ್ದೆ, ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಗೆಜೆಟ್ ನೋಟಿಫಿಕೇಶನ್‌ಗಳು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿಯ ನಂತರ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಹಣವನ್ನು ವಿತರಿಸುವ ಕುರಿತು ಸ್ಪಷ್ಟ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ (ಅನುಬಂಧ 2: ಸ್ಕೀಮ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿಗಳು). ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ, ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗೆ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಲಭ್ಯತೆ, ಮತ್ತು ನಿಧಿಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸ್ವೀಕೃತಿಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ (ಎಸ್‌ಓಪಿ) ಕಂಡುಬಂದಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇದ್ದಾರೆ. ಮೇಲಿನ ಅಂಶಗಳಬಗ್ಗೆ ನಡೆಸಿದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ.

## 5.5 ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು, 2006, ಭಾಗ–II, ಅಧ್ಯಾಯ 2, ಅಂಕಗಳು 15–19, ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಯ ಎದುರು ಸಂಬಂಧಿತ ನಮೂನೆಗಳ (I-IV) ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಎರಡೂ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯ ತಪಾಸಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಬಳಸಬೇಕಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಫಾರ್ಮ್‌ಗಳ ತ್ವರಿತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ –

1. ನಮೂನೆ – I ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ 9ನೇ ಪಾಯಿಂಟ್ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್, ಲಗತ್ತಿಸಲಾದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹೆಸರು, ಮೊತ್ತ, ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್

ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಉಪಕರವನ್ನು ಸೆರೆಹಿಡಿಯಲು ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಕೇಳಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

2. ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ 'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ' ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಡಬಹುದು, ಅಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸ್ಥಳ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ನಂತರ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುದ ತಪಾಸಣೆ ವರದಿಯೊಂದಿಗೆ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.
3. II ಮತ್ತು III ನಮೂನೆಗಳು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದು ಕ್ರಮವಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ, ತದನಂತರ ತೊಡಗಿರುವ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಅವರು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಕೆಲಸದ ಪ್ರಕಾರದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. .
4. ನಮೂನೆ IV, ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಕಟ್ಟಡದ ಆರಂಭ ಅಥವಾ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಎರಡರಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ/ನಡೆಯುವ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಪ್ರಕಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತದೆ.
5. ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸವು 90 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೆ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ನಡೆಸಲಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೇಳುವುದಿಲ್ಲ.
6. ನಮೂನೆ IV, ಕೆಲಸ ಮುಗಿದ ನಂತರ ಮಂಡಳಿಗೆ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮೊತ್ತವು ಪಾವತಿಸಿದ್ದರೆ (ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂಗಡ ಅಥವಾ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ) ಉಪಕರ ಪಾವತಿಗೆ ಕೆಲಸದ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.
7. ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಪಾವತಿ ಈ ಎರಡೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದವರ ಅಥವಾ ಅವರ ನವೀಕರಣ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಂಡಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದು.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಫಾರ್ಮ್–1 ಗೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸುವುದರೊಂದಿಗೆ, ಆನ್‌ಲೈನ್ ಭರ್ತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪರಿಶೀಲನಾಪಟ್ಟಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಫಾರ್ಮ್–1 ರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಆವೃತ್ತಿಯು ಮುಂಗಡ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಯ / ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತದೆ, ಫಾರ್ಮ್ IV ಅನ್ನು ಕಟ್ಟಡದ ಪ್ರಾರಂಭ /

ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸಿದ/ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಬಗ್ಗೆ ಏನನ್ನೂ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿಲ್ಲದ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಳು.

ಈ ಅಂಶವನ್ನು ಫಾರಂಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ನಮೂದಿಸಬೇಕು ಇದರಿಂದ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ನಡುವೆ ಲಿಂಕ್ ಉಳಿಯುತ್ತದೆ.

## 5.6 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆ 1996 ರ ಅಧ್ಯಾಯ IV ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರ ಅಧ್ಯಾಯ III, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾಯಿದೆಯು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯಾರು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಏನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ – ಕಾರ್ಡುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಭಾಗವಾಗಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳು ನಿರ್ಮಾಣದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತವೆ. ಇದರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

- ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ರ ಉಪ–ವಿಭಾಗ (2) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ **ನಮೂನೆ**–V, ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

  ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳೊಂದಿಗೆ ಜೊತೆಗೂಡಿಸಬೇಕು:

  a) ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕ ರೂ. 25/–
  b) ವಯಸ್ಸಿನ ಪುರಾವೆ

     ವಿವರಣೆ*:* ವಯಸ್ಸಿನ ಪುರಾವೆ ಎಂದರೆ ಶಾಲೆಯ ದಾಖಲೆ, ಜನನ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ, ಪಾಸ್ ಪೋರ್ಟ್ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಸರ್ಜನ್ ಶ್ರೇಣಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ವೈದ್ಯರಿಂದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ / ಇಎಸ್ಐ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳು, ಅಂದರೆ, ಕಾರ್ಪೊರೇಶನ್, ನಗರ ಮುನ್ಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಶನ್, ಟೌನ್ ಮುನ್ಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಶನ್ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

c) ಪ್ರಸ್ತುತ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಅಥವಾ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಆಕ್ಟ್, 1926ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್, ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಲೇಬರ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಿಂತ ಕೆಳಗಿಲ್ಲದ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರಬೇಕು.

d) 3 ಪಾಸ್ಪೋರ್ಟ್ ಗಾತ್ರದ ಛಾಯಾಚಿತ್ರಗಳು.

- ಕಟ್ಟಡ ಕೆಲಸಗಾರನು **ನಮೂನೆ** – VI ರಲ್ಲಿ ನಾಮಪತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
- ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವು ಸಂಗಾತಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಸ್ವಾಧೀನಪಡಿಸಿಕೊಂಡಾಗ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬದ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಬದಲಾವಣೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನದ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯ ಮಂಡಳಿಗೆ ನಮೂನೆ –VII ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ.
- ಇದರ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಅವರು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ನಮೂನೆ – VIII ನಲ್ಲಿ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.
- ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ **ನಮೂನೆ** – IX ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿರುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೆಸರುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಮಂಡಳಿಯು ಇತರೆ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವಂತೆ ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದು.
- ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ನೋಂದಣಿ.– ಪ್ರತಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು **ನಮೂನೆ**– X ನಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ನಮೂನೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಂಶೋಧನೆಗಳ ಅಧ್ಯಾಯಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಣುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನಕ್ಷರಸ್ಥರು ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆದವರು. ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯದ ನೆರೆಹೊರೆಯಲ್ಲಿ ದುರ್ಬಲ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವುದು ಮತ್ತು ದೈನಂದಿನ ಜೀವನವನ್ನು ಹುಡುಕುವುದು, ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಎಲ್ಲಾ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಅವರು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಫಾರ್ಮ್‌ಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಬೆಂಬಲ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಸಿಬಿಓ/ಎನ್.ಜಿ.ಓ.ಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಸಂಘಗಳಾದ ಯೂತ್ ಕ್ಲಬ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು/ನವೀಕರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ತಮಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ

ನೀಡಬಹುದು. ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ನಮೂನೆಗಳಿವೆ. ಉದಾ. ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಕ್ಕಾಗಿ ನಮೂನೆಗಳು, ಇಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಹೆಸರನ್ನು ಮಾತ್ರ ನೀಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

## 5.7 ಸೆಸ್ ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ – ಒಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ವಿವಿಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಸಮರ್ಥ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುವುದು, ಮತ್ತು ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಸರಿಯಾದ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುವುದು.

ಈ ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ತಯಾರಿಸಿದ ಖರ್ಚು ಹೇಳಿಕೆಗಳ ವಿವರವಾದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಮುಖ್ಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ –

**ಕೋಷ್ಟಕ 4: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ಒಟ್ಟು ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಕರ ಮೊತ್ತ**

| ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ) | ಪ್ರಯೋಜನ ಯೋಜನೆಗಳ ವೆಚ್ಚ (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ) | ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳು (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ) | ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ) |
|---|---|---|---|
| 8216 | 447.76 | 66.05 | 513.81 |
| | 5.45 % | 0.80 % | 6.25 % |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

- ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ರೂ.8216/– ಕೋಟಿಗಳು ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅರ್ಹ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಬಳಸಬೇಕು.

- 2007–08 ರಿಂದ 2018–19 ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 513 ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 6.25 % ಮಾತ್ರ ಇರುವುದು ಗೋಚರಿಸುತ್ತದೆ.
- ಇದರಲ್ಲಿ 5.45 ಶೇಕಡಾ (ಸುಮಾರು ರೂ.447 ಕೋಟಿ) ಮತ್ತು 0.80 ಶೇಕಡಾ (ಸುಮಾರು ರೂ.66.05 ಕೋಟಿ) ಗಳನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ.
- ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಒದಗಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆಯ (ಅನುಬಂಧ–2) ಪ್ರಕಾರ, ರೂ.439 ಕೋಟಿ ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ, 10.853% ವೆಚ್ಚ (ರೂ.47.68 ಕೋಟಿ) ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವುದರಿಂದ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ.
- (ರೂ. 439 ಕೋಟಿಯ 0.5%) ಮತ್ತೊಂದು ರೂ .2.29 ಕೋಟಿ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಅಕಾಡೆಮಿ ವೆಚ್ಚಗಳು – ರೂ .12.34 ಲಕ್ಷಗಳು, ಮತ್ತು (ಡಿ) ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಟೂಲ್‌ಕಿಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ – ರೂ .1.25 ಲಕ್ಷಗಳು.
- ಈ ಹೇಳಿಕೆಯು ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಬಜೆಟ್ ಹೊಂದಿದೆ; ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿರುವ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆಯಿಂದ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಅನೇಕವನ್ನು ಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯುಬಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಸಾರಿಗೆ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಯ ವೆಚ್ಚ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ, ವಾಹನ ಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ (ರೂ. 40.68 ಲಕ್ಷಗಳು), ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಗಣೆ (39.80 ಲಕ್ಷಗಳು) ಮತ್ತು ಕಾರ್ ಬಾಡಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳಿಗಾಗಿ ರೂ. 50.49 ಲಕ್ಷ. ಈ ಖರ್ಚುಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ಎಂಬುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:

1. ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯು ಸೆಸ್ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡುವ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಹಂತವಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ನಮೂನೆಗಳು (ಆರಂಭ/ಪೂರ್ಣ ಗೊಂಡ) ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ವಿವರಗಳು ಅಥವಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಸ್ಥಳಾವಕಾಶವಿಲ್ಲ.

2. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಹಲವು ನಮೂನೆಗಳಿವೆ – ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ, ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಕ್ಕಾಗಿ, ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಬದಲಾವಣೆಗಾಗಿ, ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಪಡೆಯಲು ಛಾಯಾಚಿತ್ರವನ್ನು

ಸಲ್ಲಿಸಲು, ಇತ್ಯಾದಿ. ಇದು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಹೋಗಲು ನಿರ್ಮಾಣದ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೊರೆಯಾಗುತ್ತದೆ.

3. ಇದುವರೆಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆಯ ಸರಿಯಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಭಾವವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ – ಒಟ್ಟು ರೂ. 6.25% 8216 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸೆಸ್ ಆಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದೆ.

# 6 ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳು

ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶದ ಫಲಿತಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಾಲುದಾರ(ಸ್ಟೇಕ್‌ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್)ರಿಂದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾದ ಪೂರಕ ಫಲಿತಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

## 6.1 ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಕರ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣದ ಸೆಕ್ಷನ್ 3 (1) ಮತ್ತು 3 (3) ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸೆಸ್ ಕಾಯಿದೆ, 1996 ನೋಟಿಫಿಕೇಶನ್ ನಂ.ಎಸ್.ಓ.2899 ದಿನಾಂಕ 26.9.1996 ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿರ್ಮಾಣದ ವೆಚ್ಚದ 1% ಮೇಲೆ  ವಿಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೆಸ್ ನಿಯಮಗಳು, 1998 ರ ನಿಯಮ 3 ರ ಪ್ರಕಾರ, "ನಿರ್ಮಾಣದ ವೆಚ್ಚ" ಎನ್ನುವುದು ಒಂದು ಅಂತರ್ಗತ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವಾಗಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ a) ಭೂ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು

b) ಯಾವುದೇ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಸಂಬಂಧಿಗೆ ಅನ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.

### ಸೆಸ್ ಪಾವತಿ ವಿಧಾನ:

ನಿರ್ಮಾಣ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಯೋಜನೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಅಥವಾ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸುವ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದ 30 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಯಾವುದು ಹಿಂದಿನದು ಅದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸಬೇಕು (ನಿಯಮ 4).

### ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ:

ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಬಿಲ್ಲುಗಳಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮಂಡಳಿಯ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಜಮಾ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಮೇಲಿದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸಿಇಒನ ಮೇಲಿರುತ್ತದೆ. {ನಿಯಮ 4 (3)}

**ಖಾಸಗಿ ನಿರ್ಮಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ (ಅಂದರೆ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು) ನಿಯಮ 4(4)**

ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯದ ಅನುಮೋದನೆ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಪ್ರತಿ ಅರ್ಜಿಯೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಮಾಣದ ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚದ ಮೇಲೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತದ ಸೆಸ್‌ಗಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಪರವಾಗಿ ಕ್ರಾಸ್ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ವಿವರಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಜಮಾ ಮಾಡದಿದ್ದರೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಿರ್ಮಾಣದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಅನುಮೋದನೆ ಗೊಳಿಸಲಾಗದು.

ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ನಿಗದಿತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ರಿಟರ್ನ್ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ (ಸೆಕ್ಷನ್ 4).

**ದಂಡ:**

ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಯ ವಿಳಂಬವು ತಿಂಗಳಿಗೆ 2% ದರದಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ (ಸೆಕ್ಷನ್ 8). ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮೀರದ ದಂಡವನ್ನು ವಿಧಿಸಲು ಸಮರ್ಥನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ. ಸಮ್ಮತಿಯೊಂದಿಗೆ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಸೆಸ್ ತಪ್ಪಿಸುವುದು ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ದಂಡ ಅಥವಾ ಎರಡನ್ನೂ ವಿಧಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. (ಸೆಕ್ಷನ್ 12 (2)) ಸೆಕ್ಷನ್ 11 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಆದೇಶದಿಂದ ನೊಂದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡಲು ಸೆಕ್ಷನ್ 11 ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

## 6.1.1 2007–08 ರಿಂದ 2019–2020 ರವರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ

ಮೇಲಿನ ಸನ್ನಿವೇಶದಂತೆ, ಕೋಷ್ಟಕ 5 ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಅದರಿಂದ ಪಡೆದ ಬಡ್ಡಿಗಳು ಹಾಗೂ ಆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಪಡೆದ ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 5: ಮಂಡಳಿಯು 2007 ರಿಂದ 30–07–2019 ರವರೆಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ**

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ವರ್ಷ | ಸೆಸ್ ಪಡೆದದ್ದು | ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿ ಬಡ್ಡಿ | ಉಳಿತಾಯ ಠೇವಣಿ ಬಡ್ಡಿ | ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಂದ ಪಡೆದದ್ದು | ಒಟ್ಟು | ಶೇ. (%) | ನೋಂದಾಯಿತ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಸಂಖ್ಯೆ | ಪ್ರತಿ ಎಸ್ಟೇಟ್‌ಗೆ ಪಡೆದ ಸೆಸ್ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ರೂ. ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ | | | | | | | |
| 1 | 2006–07 | – | – | 0.62 | 100 | 101 | 0.0 | ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ | |
| 2 | 2007–08 | 4,503 | 81 | 1 | 100 | 4,685 | 0.6 | ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ | |
| 3 | 2008–09 | 16,494 | 168 | 1 | 0 | 16,663 | 2.0 | ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ | |
| 4 | 2009–10 | 22,757 | 2,383 | – | 0 | 25,140 | 3.1 | 361 | 63 |
| 5 | 2010–11 | 32,520 | 3,506 | 76 | 0 | 36,102 | 4.4 | 393 | 83 |
| 6 | 2011–12 | 36,062 | 9,846 | 80 | 135 | 46,123 | 5.6 | 562 | 64 |
| 7 | 2012–13 | 48,358 | 13,379 | 309 | 225 | 62,271 | 7.6 | 563 | 86 |
| 8 | 2013–14 | 48,087 | 19,875 | 61 | 610 | 68,633 | 8.4 | 943 | 51 |
| 9 | 2014–15 | 65,607 | 30,700 | 75 | 570 | 96,952 | 11.8 | 805 | 81 |
| 10 | 2015–16 | 62,111 | 26,895 | 226 | 65 | 89,297 | 10.9 | 916 | 68 |
| 11 | 2016–17 | 70,926 | 31,583 | 695 | 327 | 103,531 | 12.6 | 854 | 83 |
| 12 | 2017–18 | 76,993 | 34,893 | 1,721 | 514 | 114,121 | 13.9 | 887 | 87 |
| 13 | 2018–19 | 86,853 | 32,748 | 643 | 237 | 120,481 | 14.7 | 828 | 105 |
| 14 | 2019–20 | 30,249 | 3,435 | 3,789 | 0 | 37,473 | 4.6 | ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ | |
| | ಒಟ್ಟು | **6,01,520** | **2,09,492** | **7,678** | **2,883** | **8,21,573** | **100.0** | **7112** | **85** |
| | % | **73.22** | **25.5** | **0.93** | **0.35** | **100** | | | |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

2007–08 ರಿಂದ ಜುಲೈ 2019–20 ರವರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವು **ರೂ.8,215.73/– ಕೋಟಿಗಳು**, ಇದರಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಪಡೆದ **ರೂ.6015.20/– ಕೋಟಿಗಳು,** ಒಟ್ಟು 73% ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

2007–08 ರಿಂದ ಸುಮಾರು 13 ವರ್ಷಗಳ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹದಲ್ಲಿ, ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಹೆಚ್ಚಳದ ದರವು ಅಸಮಂಜಸವಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸತ್ಯವಾಗಿದೆ. ತ್ವರಿತ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು 2013–14ರ ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವರ್ಷವು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅತ್ಯಧಿಕ (943) ಆಗಿದ್ದರೂ, ದಶಕದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಕಡಿಮೆ (ರೂ.480 ಕೋಟಿ) ಪ್ರತಿ ಸೆಸ್‌ಗೆ ಕಡಿಮೆ ಸೆಸ್ ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ (ರೂ.51 ಲಕ್ಷ). ಆದಾಗ್ಯೂ ಇದು 2018–19ರಲ್ಲಿ ರೂ.1.05 ಕೋಟಿ ದ್ವಿಗುಣಗೊಂಡಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ರೂ.85 ಲಕ್ಷ ಸರಾಸರಿಯಾದರು ತೋರ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

### 6.1.2 ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುಖಾಂತರ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ: 2009–10 ರಿಂದ 2018–19

ಕೋಷ್ಟಕ 6 2009–10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ, ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. 2009–10 ರಿಂದ 2018–19 ರವರೆಗಿನ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕದ ಎಲ್ಲಾ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಛೇರಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 6: ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ**

| ಜಿಲ್ಲೆ | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | ನೋಂದಣಿ | | ಸೆಸ್ (ರೂ.) | | ಪ್ರತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದ್ದು (ರೂ.) | ಪ್ರತಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ (ರೂ.) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | % | ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ | % | | |
| ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 3,150 | 59 | 0.8 | 1,74,000 | 0.005 | 2,949 | 55 |
| ಬೆಳಗಾವಿ | 13,530 | 462 | 6.5 | 2,37,67,364 | 0.667 | 51,445 | 1,757 |
| ಗದಗ | 2,418 | 21 | 0.3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| ಜಿಲ್ಲೆ | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | ನೋಂದಣಿ | | ಸೆಸ್ (ರೂ.) | | ಪ್ರತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸ ಲಾಗಿದ್ದು (ರೂ.) | ಪ್ರತಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ (ರೂ.) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | % | ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ | % | | |
| ಹಾವೇರಿ | 1,450 | 46 | 0.6 | 27,66,255 | 0.078 | 60,136 | 1,908 |
| ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 6,687 | 167 | 2.3 | 52,66,381 | 0.148 | 31,535 | 788 |
| ಕಾರವಾರ | 789 | 138 | 1.9 | 26,04,464 | 0.073 | 18,873 | 3,301 |
| ವಿಜಯಪುರ | 4,657 | 114 | 1.6 | 57,34,967 | 0.161 | 50,307 | 1,231 |
| **ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ** | **32,681** | **1,007** | **14.2** | **4,03,13,431** | **1.132** | **40,033** | **1,234** |
| ಬೆಂಗಳೂರು | 3,14,325 | 2,751 | 38.7 | 2,95,53,56,569 | 82.959 | 10,74,284 | 9,402 |
| ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | 2,452 | 60 | 0.8 | 72,66,382 | 0.204 | 1,21,106 | 2,963 |
| ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 9,393 | 157 | 2.2 | 1,56,89,336 | 0.44 | 99,932 | 1,670 |
| ದಾವಣಗೆರೆ | 6,612 | 77 | 1.1 | 4,03,681 | 0.011 | 5,243 | 61 |
| ಕೋಲಾರ | 16,220 | 115 | 1.6 | 7,96,35,783 | 2.235 | 6,92,485 | 4,910 |
| ರಾಮನಗರ | 6,157 | 81 | 1.1 | 4,61,72,814 | 1.296 | 5,70,035 | 7,499 |
| ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 5,168 | 80 | 1.1 | 39,22,892 | 0.11 | 49,036 | 759 |
| ತುಮಕೂರು | 13,745 | 126 | 1.8 | 14,34,977 | 0.04 | 11,389 | 104 |
| **ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ** | **3,74,072** | **3,447** | **48.5** | **3,10,98,82,434** | **87.297** | **9,02,200** | **8,314** |
| ಬಳ್ಳಾರಿ | 6,439 | 72 | 1 | 73,45,736 | 0.206 | 1,02,024 | 1,141 |
| ಬೀದರ್ | 1,668 | 21 | 0.3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ಕಲಬುರಗಿ | 607 | 48 | 0.7 | 62,000 | 0.002 | 1,292 | 102 |
| ಕೊಪ್ಪಳ | 4,682 | 39 | 0.5 | 49,99,631 | 0.14 | 1,28,196 | 1,068 |
| ರಾಯಚೂರು | 9,951 | 110 | 1.5 | 1,98,97,295 | 0.559 | 1,80,885 | 2,000 |
| ಯಾದಗಿರಿ | 1,122 | 14 | 0.2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ** | **24,469** | **304** | **4.3** | **3,23,04,662** | **0.907** | **1,06,265** | **1,320** |

| ಜಿಲ್ಲೆ | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | ನೋಂದಣಿ | | ಸೆಸ್ (ರೂ.) | | ಪ್ರತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸ ಲಾಗಿದ್ದು (ರೂ.) | ಪ್ರತಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ (ರೂ.) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | % | ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ | % | | |
| ಚಾಮರಾಜನಗರ | 1,896 | 49 | 0.7 | 13,16,480 | 0.037 | 26,867 | 694 |
| ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 2,922 | 119 | 1.7 | 5,19,390 | 0.015 | 4,365 | 178 |
| ಹಾಸನ | 280 | 59 | 0.8 | 38,39,040 | 0.108 | 65,068 | 13,711 |
| ಕೊಡಗು | 1,823 | 24 | 0.3 | 96,36,461 | 0.271 | 4,01,519 | 5,286 |
| ಮಂಡ್ಯ | 226 | 62 | 0.9 | 58,48,314 | 0.164 | 94,328 | 25,877 |
| ಮಂಗಳೂರು | 34,033 | 516 | 7.3 | 5,14,17,544 | 1.443 | 99,646 | 1,511 |
| ಮೈಸೂರು | 15,839 | 219 | 3.1 | 11,68,76,875 | 3.281 | 5,33,684 | 7,379 |
| ಉಡುಪಿ | 14,650 | 1,306 | 18.4 | 19,04,75,523 | 5.347 | 1,45,846 | 13,002 |
| **ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ** | **71,669** | **2,354** | **33.1** | **37,99,29,627** | **10.665** | 1,61,397 | 5,301 |
| **ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ** | **5,02,891** | **7,112** | **100** | **3,56,24,30,154** | **100** | **5,00,904** | **7,084** |

ಮೂಲ: ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ದತ್ತಾಂಶ

- ಸರ್ಕಾರಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ, **ಒಟ್ಟು 7112 ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಜುಲೈ 2019 ರವರೆಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ,** ಇದು ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕೆಳಭಾಗದಲ್ಲಿರುವಂತೆ ತೋರುತ್ತದೆ ಎಂದು ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲೇ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
- ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗವೊಂದರಲ್ಲೇ ಸುಮಾರು 48% ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 33% ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗಗಳು ರಾಜ್ಯದ ಒಟ್ಟು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ 80% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿವೆ.
- ಇದರಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರಕಾರ, ರಾಜ್ಯದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹವು ರೂ.356.24 ಕೋಟಿಯಿದ್ದು, ರೂ.5600 ಕೋಟಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು

ತೋರಿಸುವಂತೆ ಇದು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹದ ರೂ.6015.20 ಕೋಟಿ ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸ್ವೀಕೃತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

**ತುಮಕೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳ ಸಂಗ್ರಹ: ಒಂದು ಅಧ್ಯಯನ**

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಹಂಚಿಕೊಂಡ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ನಡುವಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು, ಅಧ್ಯಯನ ತಂಡವು ತುಮಕೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿ ನಡೆಸಿ 126 ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ರೂ.14.2 ಲಕ್ಷ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ಮಾಡಿದೆ. ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೇರವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ತುಮಕೂರಿನ ಸೆಸ್ ಸಂಬಂಧಿತ ದತ್ತಾಂಶವು 2018–19ನೇ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಜಿಲ್ಲೆಯು 206 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ರೂ.8,58,80,789/– ಅನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಇನ್ನೂ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ದತ್ತಾಂಶವು 213 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತು 2017–18ರಲ್ಲಿ ರೂ.9,25,11,358/– ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಂದು 213 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು 2016–17ರಲ್ಲಿ ರೂ.11,87,91,608/– ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ 632 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಗಳು ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವು ರೂ.29,71,83,755/– ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ಮಾಡಿದೆ. ತಂಡಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ತುಮಕೂರಿನ ದತ್ತಾಂಶ ಹಾಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿನ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ವಿವರಗಳಿಲ್ಲ, ಅವರು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೋ ಅಥವ ಇಲ್ಲವೋ, ಹಾಗಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ಅವರಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

- ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡದೆ ಈ ನಿಧಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ಹೇಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂಬ ಅತ್ಯಂತ ಸೂಕ್ತವಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಇದು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ. ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಕಡಿತ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಗೆ ಅದರ ರವಾನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್ ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಪ್ರೊಸೀಜರ್ಸ್ (ಎಸ್‌ಒಪಿ) ಮೂಲಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಗೆ ಯಾಂತ್ರಿಕತೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರಬಹುದು ಎಂದು ಇದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

- **ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇದ್ದರೂ ಗದಗ, ಬೀದರ್ ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ** ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಇದು ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ಪಾವತಿಸಿಲ್ಲವೇ ಅಥವಾ ನೇರವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳ ಮೂಲಕ ಆಗಿದೆಯೇ ಎಂಬ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ತರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

- ಸುಮಾರು 38% ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್‌ನ 83% ನಷ್ಟು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತಿವೆ. ಎರಡನೇ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಏಕೈಕ ಜಿಲ್ಲೆ ಉಡುಪಿಯಾಗಿದೆ, ಅದರ 18% ನಷ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್‌ನ 5% ಅನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತವೆ.

- ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಕೇವಲ ರೂ.5 ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತದೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸುಮಾರು ರೂ.7000 ಕೊಡಲಾಗಿದೆ

## 6.2 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಪ್ರಕಾರ, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ಜೂನ್ 2007 ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2015 ರ ನಡುವೆ, 9,07,638 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿದ್ದರು. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೇಂದ್ರ ಒಕ್ಕೂಟವು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 12–15 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿರ್ಮಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಅಂದಾಜಿಸಿದೆ.

ಮೇ 01 2020ರ ಬಿಸಿನೆಸ್ ಲೈನ್ ಪ್ರಕಾರ, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 40 ಮಿಲಿಯನ್ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕದ ಪಾಲು ಸುಮಾರು 7 ಶೇಕಡಾ ಅಂದರೆ 2.8 ಮಿಲಿಯನ್ ಅಥವಾ 28 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಇದು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರಿಯಾದ ಎಣಿಕೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವರಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕೋಷ್ಟಕ 7 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 7: 2007–08 ರಿಂದ ಜುಲೈ 2019 ರವರೆಗೆ ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ

| ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ | ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು | % | ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು | % | ಒಟ್ಟು | ವಿಭಾಗದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ % | ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 28,814 | 72.8 | 10,748 | 27.2 | **39,562** | 10.4 | |
| ಬೆಳಗಾವಿ | 77,682 | 80.4 | 18,943 | 19.6 | **96,625** | 25.5 | |
| ಬಿಜಾಪುರ | 36,421 | 51.7 | 34,041 | 48.3 | **70,462** | 18.6 | |
| ಧಾರವಾಡ | 37,548 | 68.1 | 17,620 | 31.9 | **55,168** | 14.6 | |
| ಗದಗ | 16,222 | 76.0 | 5,109 | 24.0 | **21,331** | 5.6 | **23.0** |
| ಹಾವೇರಿ | 28,321 | 77.6 | 8,162 | 22.4 | **36,483** | 9.6 | |
| ಕಾರವಾರ | 32,646 | 55.2 | 26,514 | 44.8 | **59,160** | 15.6 | |
| **ಉಪ– ಮೊತ್ತ** | **2,57,654** | 68.0 | **1,21,137** | **32.0** | **3,78,791** | 100.0 | |
| **ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ** | **ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು** | % | **ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು** | % | **ಒಟ್ಟು** | **ವಿಭಾಗದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ %** | **ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ %** |
| ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 32,928 | 70.7 | 13,679 | 29.3 | **46,607** | 6.5 | |
| ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ/ಗ್ರಾಮೀಣ | 2,97,825 | 84.8 | 53,441 | 15.2 | **3,51,266** | 49.2 | |
| ರಾಮನಗರ | 27,720 | 65.6 | 14,532 | 34.4 | **42,252** | 5.9 | |
| ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | 19,622 | 77.9 | 5,581 | 22.1 | **25,203** | 3.5 | |
| ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 29,668 | 73.3 | 10,829 | 26.7 | **40,497** | 5.7 | |
| ದಾವಣಗೆರೆ | 62,759 | 78.4 | 17,281 | 21.6 | **80,040** | 11.2 | |
| ಕೋಲಾರ | 45,224 | 56.3 | 35,097 | 43.7 | **80,321** | 11.2 | **43.0** |
| ತುಮಕೂರು | 35,221 | 72.7 | 13,251 | 27.3 | **48,472** | 6.8 | |
| **ಉಪ– ಮೊತ್ತ** | **5,50,967** | **77.1** | **1,63,691** | **22.9** | **7,14,658** | 100.0 | |

| ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ | ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು | % | ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು | % | ಒಟ್ಟು | ವಿಭಾಗದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ % | ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಬಳ್ಳಾರಿ | 40,222 | 74.6 | 13,672 | 25.4 | **53,894** | 18.8 | |
| ಬೀದರ್ | 41,830 | 53.2 | 36,796 | 46.8 | **78,626** | 27.4 | |
| ಕಲಬುರಗಿ | 37,548 | 53.5 | 32,587 | 46.5 | **70,135** | 24.5 | |
| ಕೊಪ್ಪಳ | 17,830 | 67.9 | 8,430 | 32.1 | **26,260** | 9.2 | **17.3** |
| ರಾಯಚೂರು | 20,714 | 75.7 | 6,648 | 24.3 | **27,362** | 9.5 | |
| ಯಾದಗಿರಿ | 19,264 | 63.7 | 10,991 | 36.3 | **30,255** | 10.6 | |
| **ಉಪ– ಮೊತ್ತ** | **177408** | **61.9** | **1,09,124** | **38.1** | **2,86,532** | 100.0 | |
| **ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ** | **ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು** | % | **ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು** | % | **ಒಟ್ಟು** | **ವಿಭಾಗದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ %** | **ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ %** |
| ಚಾಮರಾಜನಗರ | 17,433 | 82.3 | 3,742 | 17.7 | **21,175** | 7.6 | **17.0** |
| ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 21,188 | 62.9 | 12,485 | 37.1 | **33,673** | 12.2 | |
| ಮಂಗಳೂರು | 49,700 | 90.4 | 5,259 | 9.6 | **54,959** | 19.8 | |
| ಹಾಸನ | 26,257 | 74.7 | 8,902 | 25.3 | **35,159** | 12.7 | |
| ಕೊಡಗು | 3,064 | 68.2 | 1,431 | 31.8 | **4,495** | 1.6 | |
| ಮಂಡ್ಯ | 26,536 | 73.6 | 9,538 | 26.4 | **36,074** | 13.0 | |
| ಮೈಸೂರು | 52,289 | 85.7 | 8,719 | 14.3 | **61,008** | 22.0 | |
| ಉಡುಪಿ | 26,119 | 85.8 | 4,323 | 14.2 | **30,442** | 11.0 | |
| **ಉಪ– ಮೊತ್ತ** | **2,22,586** | **80.4** | **54,399** | **19.6** | **2,76,985** | 100.0 | |
| **ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ** | **12,08,615** | **72.9** | **4,48,351** | **27.1** | **16,56,966** | | |
| **ನೋಂದಾಯಿತ ಗ್ರಾಮೀಣ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ** | | | | | **5,05,124** | | |
| **ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ** | | | | | **21,62,090** | | |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಸೇರಿ)

ಒಟ್ಟು 21,62,090 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ (ಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) 2015–16 ರವರೆಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ–1 ಮೂಲಕ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ಮೊದಲು ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಇದು ಹೊಸ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಪ್ರತಿ ನವೀಕರಣದ ಮೇಲೆ ಹಳೆಯ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವ ಯಾವುದೇ ಯಾಂತ್ರಿಕತೆಯಿಲ್ಲ. ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗಗಳು ಒಟ್ಟಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಎರಡರಷ್ಟು (ಶೇ. 66) ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ.

## 6.3 ಐಸಿಟಿಯ ಅರ್ಜಿ: ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ

2016 ರವರೆಗೆ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಕೈಯಾರೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. 2016 ರಿಂದ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ–1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧುಗಳಂತಹ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (ಐಸಿಟಿ) ಬಳಸಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಯು ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ:

- ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ
- ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತದೆ
- ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತದೆ
- ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ

### ಕಾರ್ಮಿಕ 1 (2016 ರಿಂದ)

ಕಾರ್ಮಿಕ 1 2016 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಿಸಲಾದ ಆನ್ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಆಗಿದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದರೆ ಯಾವುದೇ ಸೇವಾ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಹೀಗಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ರೂ.35/ ಉಳಿಸಬಹುದು. ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಸ್ತಚಾಲಿತವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಲೇಬರ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಒಂದು ವರ್ಷದ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ರೂ.50/–ಮೌಲ್ಯದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಚಲನ್ ಅಥವಾ 3 ವರ್ಷದ ನೋಂದಣಿಗೆ ರೂ .100/– ಅನ್ನು ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. (ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಅನುಬಂಧ 4)

***ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ರ ಅನಾನುಕೂಲಗಳು:***

ಈ ಸೇವೆಯು ಬಳಕೆದಾರ ಸ್ನೇಹಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಬಹುದೇ ಹೊರತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಲ್ಲ. ತೀರಾ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಪರಿಚಯಿಸಲಾದ ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಈ ಸೇವೆಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯವನ್ನು ಕಳೆಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

## ಸೇವಾ ಸಿಂಧು– ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪೋರ್ಟಲ್ (ಜೂನ್ 2019 ರಿಂದ)

ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣವನ್ನು ಸಿಎಸ್‌ಸಿ ಮೂಲಕ ಜೂನ್ 2019 ರಿಂದ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಬಳಸಿ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ನೋಂದಾಯಿತ ಮೊಬೈಲ್ ಬಳಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇದು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಒಟಿಪಿ ಆಧಾರಿತ ಸೇವೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಸೇವಾ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ರೂ.35/– ಪ್ರತಿ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ರೂ.25/– ಮತ್ತು ರೂ.25/– ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕದ ಜೊತೆಗೆ ಚಂದಾದಾರಿಕೆ ಒಟ್ಟು ರೂ.85/– ಒಂದು ವರ್ಷದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

***ಅನುಕೂಲಗಳು:*** ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ನೋಂದಣಿ ನವೀಕರಣದಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಬಳಸಬಹುದು.

***ಅನಾನುಕೂಲಗಳು:*** ಒಬ್ಬರ ನೋಂದಾಯಿತ ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಬೇಕು, ಆದರೆ ಸಿಮ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬದಲಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಒಟಿಪಿಯಿಂದ ಮುಂದಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಾಧ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ವಿವಿಧ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಸಂಪರ್ಕ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಸರ್ವರ್ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾದ ಸಕ್ರಿಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

**ಕೋಷ್ಟಕ 8: 01/01/2007 ರಿಂದ 14/02/2020ರ ಅವಧಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಲಿಂಗವಾರು–ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಸಂಖ್ಯೆ**

| ಕ್ರಸಂ. | ಜಿಲ್ಲೆ | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಯೋಜನೆ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ಪುರುಷ | % | ಸ್ತ್ರೀ | % | ಒಟ್ಟು |
| 1 | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 19,436 | 70.3 | 8,219 | 29.7 | 27,655 |
| 2 | ಬೆಂಗಳೂರು | 6,445 | 73.8 | 2,287 | 26.2 | 8,732 |
| 3 | ಬೆಂಗಳೂರು (ನಗರ) | 46,846 | 83.5 | 9,290 | 16.5 | 56,136 |
| 4 | ಬೆಳಗಾವಿ | 26,453 | 78.4 | 7,294 | 21.6 | 33,747 |
| 5 | ಬಳ್ಳಾರಿ | 25,625 | 74.2 | 8,904 | 25.8 | 34,529 |
| 6 | ಬೀದರ್ | 29,526 | 49.8 | 29,764 | 50.2 | 59,290 |
| 7 | ಬಿಜಾಪುರ | 14,049 | 48.3 | 15,010 | 51.7 | 29,059 |
| 8 | ಚಾಮರಾಜನಗರ | 3,747 | 87.2 | 548 | 12.8 | 4,295 |
| 9 | ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | 8,022 | 74.1 | 2,805 | 25.9 | 10,827 |
| 10 | ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 9,632 | 59.7 | 6,498 | 40.3 | 16,130 |
| 11 | ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 19,757 | 70.9 | 8,103 | 29.1 | 27,860 |
| 12 | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | 13,598 | 90.1 | 1,497 | 9.9 | 15,095 |
| 13 | ದಾವಣಗೆರೆ | 33,556 | 76.8 | 10,163 | 23.2 | 43,719 |
| 14 | ಗದಗ | 8,520 | 73.5 | 3,067 | 26.5 | 11,587 |
| 15 | ಹಾಸನ | 10,273 | 73.9 | 3,619 | 26.1 | 13,892 |
| 16 | ಹಾವೇರಿ | 11,319 | 77.2 | 3,348 | 22.8 | 14,667 |
| 17 | ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 16,622 | 65.2 | 8,860 | 34.8 | 25,482 |
| 18 | ಕಲಬುರಗಿ | 20,988 | 48.3 | 22,463 | 51.7 | 43,451 |
| 19 | ಕೊಡಗು | 862 | 77.8 | 246 | 22.2 | 1,108 |
| 20 | ಕೋಲಾರ | 24,005 | 48.8 | 25,219 | 51.2 | 49,224 |
| 21 | ಕೊಪ್ಪಳ | 6,112 | 65.2 | 3,259 | 34.8 | 9,371 |
| 22 | ಮಂಡ್ಯ | 5,704 | 73.6 | 2,048 | 26.4 | 7,752 |
| 23 | ಮೈಸೂರು | 15,308 | 87.4 | 2,206 | 12.6 | 17,514 |
| 24 | ರಾಯಚೂರು | 9,433 | 72.4 | 3,603 | 27.6 | 13,036 |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಜಿಲ್ಲೆ | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಯೋಜನೆ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ಪುರುಷ | % | ಸ್ತ್ರೀ | % | ಒಟ್ಟು |
| 25 | ರಾಮನಗರ | 6,848 | 54.8 | 5,650 | 45.2 | 12,498 |
| 26 | ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 16,186 | 69.7 | 7,042 | 30.3 | 23,228 |
| 27 | ತುಮಕೂರು | 12,906 | 68.8 | 5,850 | 31.2 | 18,756 |
| 28 | ಉಡುಪಿ | 9,301 | 83.3 | 1,870 | 16.7 | 11,171 |
| 29 | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | 8,933 | 52.6 | 8,046 | 47.4 | 16,979 |
| 30 | ಯಾದಗಿರಿ | 14,659 | 60.1 | 9,743 | 39.9 | 24,402 |
| | **ಒಟ್ಟು** | **4,54,671** | **66.7** | **2,26,521** | **33.3** | **6,81,192** |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು 6,81,192 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು 2016 ರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಮೂಲಕ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈಗಲೂ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ಕಾಣುವಂತೆ ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 9: ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್ ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ

| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ1 ಬೆಂಗಳೂರು | ಬೆಂಗಳೂರು | 1231 | 1132 | 23 | 76 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ1 ಬೆಂಗಳೂರು | ರಾಮನಗರ | 1698 | 1086 | 190 | 422 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ1 ಬೆಂಗಳೂರು | ತುಮಕೂರು | 2383 | 1708 | 81 | 594 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **5312** | **3926** | **294** | **1092** |
| | | | **100%** | **73.9%** | **5.5%** | **20.6%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 2 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ–2 ಬೆಂಗಳೂರು | 1150 | 1058 | 17 | 75 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 2 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ–5 ಬೆಂಗಳೂರು | 1057 | 835 | 59 | 163 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 2 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ – ಹಕ್ಕುಗಳು | 1208 | 1082 | 73 | 53 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **3415** | **2975** | **149** | **291** |
| | | | **100%** | **87.1%** | **4.4%** | **8.5%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 3 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ–3 ಬೆಂಗಳೂರು | 1302 | 960 | 139 | 203 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 3 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ – ಕೋಲಾರ | 1220 | 764 | 220 | 236 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **2522** | **1724** | **359** | **439** |
| | | | **100%** | **68.4%** | **14.2%** | **17.4%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 4 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ–4 ಬೆಂಗಳೂರು | 1058 | 664 | 55 | 339 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 4 ಬೆಂಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ–6 ಬೆಂಗಳೂರು | 942 | 868 | 45 | 29 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **2000** | **1532** | **100** | **368** |
| | | | **100%** | **76.6%** | **5.0%** | **18.4%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾಂ | ಎಲ್‌ಓ– ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 2358 | 1254 | 498 | 606 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾಂ | ಎಲ್‌ಓ –1 ಬೆಳಗಾವಿ | 2150 | 1550 | 284 | 316 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾಂ | ಎಲ್‌ಓ –1 ಬಿಜಾಪುರ | 1211 | 718 | 305 | 188 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾಂ | ಎಲ್‌ಓ –2 ಬೆಳಗಾವಿ | 4215 | 2989 | 193 | 1033 |
| 5 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾಂ | ಎಲ್‌ಓ –2 ಬಿಜಾಪುರ | 2952 | 2101 | 586 | 265 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **12886** | **8612** | **1866** | **2408** |
| | | | **100%** | **66.8%** | **14.5%** | **18.7%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ1 ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 3666 | 2958 | 109 | 599 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ2ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 2742 | 2239 | 421 | 82 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ – ಹಾಸನ | 4460 | 3201 | 805 | 454 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | ಎಲ್‌ಓ – ಮಡಿಕೇರಿ | 323 | 209 | 70 | 44 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **11191** | **8607** | **1405** | **1179** |
| | | | **100%** | **76.9%** | **12.6%** | **10.5%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ದಾವಣಗೆರೆ | ಎಲ್‌ಓ – 1 ಬಳ್ಳಾರಿ | 2559 | 2215 | 215 | 129 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ದಾವಣಗೆರೆ | ಎಲ್‌ಓ – 2 ಬಳ್ಳಾರಿ | 2098 | 1723 | 270 | 105 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ದಾವಣಗೆರೆ | ಎಲ್‌ಓ – ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 3998 | 3250 | 240 | 508 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ದಾವಣಗೆರೆ | ಎಲ್‌ಓ – ದಾವಣಗೆರೆ | 4852 | 4320 | 140 | 392 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **13507** | **11508** | **865** | **1134** |
| | | | **100%** | **85.2%** | **6.4%** | **8.4%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಕಲಬುರಗಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಬೀದರ್ | 6799 | 5620 | 115 | 1064 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಕಲಬುರಗಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಕಲಬುರಗಿ | 7711 | 6114 | 333 | 1264 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಕಲಬುರಗಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಕೊಪ್ಪಳ | 4410 | 3457 | 396 | 557 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಕಲಬುರಗಿ | ಎಲ್‌ಓ– ರಾಯಚೂರು | 3445 | 2352 | 678 | 415 |
| 5 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಕಲಬುರಗಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಯಾದಗಿರಿ | 3452 | 2987 | 257 | 208 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **25817** | **20530** | **1779** | **3508** |
| | | | **100%** | **79.5%** | **6.9%** | **13.6%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಎಲ್‌ಓ –1 ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 1533 | 1129 | 295 | 109 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಎಲ್‌ಓ –2 ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 3547 | 2793 | 348 | 406 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಗದಗ | 4699 | 3693 | 300 | 706 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಹಾವೇರಿ | 9073 | 7223 | 532 | 1318 |
| 5 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | ಎಲ್‌ಓ – ಕಾರವಾರ | 2810 | 707 | 293 | 1810 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **ಒಟ್ಟು** | **21662** | **15545** | **1768** | **4349** |
| | | | **100%** | **71.8%** | **8.2%** | **20.1%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್.ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮಂಗಳೂರು | ಎಲ್ಓ–1 ಮಂಗಳೂರು | 1752 | 1551 | 54 | 147 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮಂಗಳೂರು | ಎಲ್ಓ–2 ಮಂಗಳೂರು | 1430 | 1328 | 76 | 26 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮಂಗಳೂರು | ಎಲ್ಓ – ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 7361 | 6295 | 482 | 584 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮಂಗಳೂರು | ಎಲ್ಓ – ಉಡುಪಿ | 1768 | 1480 | 224 | 64 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **12311** | **10654** | **836** | **821** |
| | | | **100%** | **86.5%** | **6.8%** | **6.7%** |
| ಕ್ರ. ಸಂ | ವಿಭಾಗ (ಎ.ಎಲ್.ಸಿ) | ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಲ್ಓ) | ಒಟ್ಟು ಸ್ವೀಕೃತಿ | ಅನುಮೋದಿತ | ತಿರಸ್ಕೃತ ಬಾಕಿ | ಉಳಿದ ಮೊತ್ತ |
| 1 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮೈಸೂರು | ಎಲ್ಓ ಚಾಮರಾಜನಗರ | 1554 | 1212 | 168 | 174 |
| 2 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮೈಸೂರು | ಎಲ್ಓ –1 ಮಂಡ್ಯ | 731 | 552 | 101 | 78 |
| 3 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮೈಸೂರು | ಎಲ್ಓ –2 ಮಂಡ್ಯ | 928 | 797 | 65 | 66 |
| 4 | ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಮೈಸೂರು | ಎಲ್ಓ – ಮೈಸೂರು | 5256 | 3567 | 548 | 1141 |
| | | **ಒಟ್ಟು** | **8469** | **6128** | **882** | **1459** |
| | | | **100%** | **72.4%** | **10.4%** | **17.2%** |
| | | **ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ** | **119092** | **91741** | **10303** | **17048** |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್ ಬಳಕೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ, ಅನುಮೋದಿಸಿದ, ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದ ಮತ್ತು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಅರ್ಜಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರವಾಗಿ ನೋಂದಣಿಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ತೋರ್ಪಡಿಸುವ ಕೆಲವು ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳು ಈ ರೀತಿ ಇವೆ –

- ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 3 ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾವಿಯಲ್ಲಿ (> 14%) ಅರ್ಜಿಗಳ ತಿರಸ್ಕಾರ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ, ನಂತರ ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರಿದೆ (> 12%). ಇದು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಂಶೋಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ.
- ಅದೇ ರೀತಿ, ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 1 ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ (> 20% ಅಥವಾ ಐದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಜಿಗಳು) ಇತ್ಯರ್ಥವಾಗದ್ದು ಅಧಿಕವಾಗಿದೆ. ಆದರೂ ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಕೋಷ್ಟಕ 2 ರಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದಂತೆ ಎ.ಎಲ್.ಸಿ ಬೆಳಗಾವಿ ಮತ್ತು ಎ.ಎಲ್.ಸಿ 4 ಬೆಂಗಳೂರು (> 18%) ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಮಸ್ಯೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಕಂಡು ಬರುತ್ತದೆ.

| | |
|---|---|
| ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ಮೂಲಕ ನೋಂದಣಿ | 6,81,192 |
| ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ನೋಂದಣಿ | 91,741 |
| ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಫೆಬ್ರವರಿ 2020 ರಂತೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಟ್ಟು ನೋಂದಣಿ | 7,72,933 |

ಈ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಸೇವೆಗಳ ಮೂಲಕ, ಒಂದೇರೀತಿಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗೊಳ್ಳುವ ಸಂಭವನೀಯತೆ ತಪ್ಪಿಸಲು ಈ ಹಿಂದೆ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಹೆಸರನ್ನು ತೆಗೆದು ದ್ವಿಗುಣ ಎಣಿಕೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಕನಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ದತ್ತಾಂಶವು ಸುಮಾರು ರೂ.5 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆನ್‌ಲೈನ್ ದತ್ತಾಂಶಮೂಲ 7.7 ಲಕ್ಷ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ, ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಫೀಸರ್‌ಗಳು ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಪೂರ್ಣ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರದೇ ಇರಬಹುದು ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

## 6.4 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಯೋಜನೆಗಳು

ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರಿಗಾಗಿ ಅನೇಕ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇವುಗಳು ಶಿಕ್ಷಣ, ಮದುವೆ, ಅಪಘಾತದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು, ಇತರೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು, ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಸಾವಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪರಿಹಾರ ಇತ್ಯಾದಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ನಿಧಿಯನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕೋಷ್ಟಕ 10 ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 10: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಯೋಜನೆವಾರು ಲಾಭ ಮತ್ತು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತ

| ಯೋಜನೆಯ ಹೆಸರು | ಸಬ್ಸಿಡಿ ಮೊತ್ತ | ಫಲಾನುಭವಿಗಳು | | ಮೊತ್ತ | | ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ (ರೂ.) | ಸಬ್ಸಿಡಿ ಮೊತ್ತದಿಂದ ವಿಚಲನ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ | % | ವಿತರಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ | % | | |
| ಶಿಕ್ಷಣ | 3–8000 | 3,37,382 | 90.67 | 1,77,50,63,275 | 54.51 | 5261 | – |
| ಮದುವೆ | 50,000 | 27,974 | 7.52 | 1,30,96,73,500 | 40.22 | 46,817 | –3183 |
| ಹೆರಿಗೆ | 15,000 | 2,482 | 0.67 | 4,00,59,372 | 1.23 | 16,139 | +1139 |
| ಪ್ರಮುಖ ವೈದ್ಯಕೀಯ | <2,00,000 | 1,991 | 0.54 | 5,64,22,092 | 1.73 | 28,338 | – |
| ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆ | 54,000 | 1,066 | 0.29 | 4,69,82,000 | 1.44 | 44,073 | –9927 |
| ವೈದ್ಯಕೀಯ | 400–6000 | 783 | 0.21 | 1,27,99,073 | 0.39 | 16,346 | – |
| ಸಾವು | 50,000 | 404 | 0.11 | 1,00,87,800 | 0.31 | 24,969 | –25,031 |
| ಶಾಶ್ವತ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ | <5,00,000 | 26 | 0.01 | 21,55,000 | 0.07 | 82,884 | – |
| ಅಪಘಾತ | 2,00,000 | 10 | 0.00 | 30,96,000 | 0.10 | 3,09,600 | +1,00,000 |
| ಒಟ್ಟು | | **3,72,118** | **100** | **3,25,63,38,112** | **100** | **8750** | |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ + ಅಧ್ಯಯನ ತಂಡದಿಂದ ಗಣನೆ

**ಪ್ರಮುಖ ಅವಲೋಕನಗಳು ಹೀಗಿವೆ–**

- ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಲಾಭ ಪಡೆಯಲು 3.7 ಲಕ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸುಮಾರು 325 ಕೋಟಿ ರೂ.ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ (90% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು), ಆದರೂ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆಯ 54% ಮಾತ್ರವಾಗಿದೆ.
- ಮುಂದಿನ ಯೋಜನೆಯು ಮದುವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದು ಇಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಬಂಧಿತ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದವರಿಗಿಂತ 12 ಪಟ್ಟು ಕಡಿಮೆ ಇದೆ, ಆದರೂ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವು 40% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ.
- ಇದು ಒಂದು ಮಹತ್ವದ ಅಂಶವನ್ನು ಅಂದರೆ – ಮದುವೆಗಳಂತಹ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಬೇಕೇ ಅಥವ ಶಿಕ್ಷಣ, ಕೌಶಲ್ಯ, ಉದ್ಯೋಗದಂತಹ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜೀವಮಾನದ ಅವಕಾಶಗಳ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ರೋಗಗಳ ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಅಪಘಾತಗಳಂತಹ ದೈಹಿಕ ಯೋಗಕ್ಷೇಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದವುಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾಡಬೇಕೆ? ಎಂಬುದನ್ನು ಹೊರತರುತ್ತದೆ.
- ಉಳಿದ ಯೋಜನೆಗಳು 5% ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ. ಇದಕ್ಕೆ ವಿವರವಾದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಳ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ.
- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮದುವೆ ನೆರವು, ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಸಾವಿನಂತಹವುಗಳಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವು ಪ್ರಮಾಣಿತ ಸಬ್ಸಿಡಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣದ ಗಮನ ಮತ್ತು ತನಿಖೆಯ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

ಉಳಿದ ವಿಭಾಗಗಳು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಮದುವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಳ ವಿವರವಾದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಉಳಿದ ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಒದಗಿಸುತ್ತವೆ. (ಸ್ಕೀಮ್ –ವಾರು ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ಅನುಬಂಧ 4 ನೋಡುವುದು).

## 6.5 ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಸ್ಥಿತಿ

ಕೋಷ್ಟಕ 11 ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಮದುವೆಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತದ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 11: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಿವಾಹ ಯೋಜನೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಜಿಲ್ಲೆ | ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ | ಶಿಕ್ಷಣ | | | ಮದುವೆ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ಒಟ್ಟು ಫಲಾನು ಭವಿಗಳಿಗೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ/ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.) | ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿ ಗಳಿಗೆ ಶೇ | ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ/ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.) |
| 1 | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 3150 | 93.07 | 63.54 | 3,491.90 | 6.10 | 34.88 | 29,255.32 |
| 2 | ಬೆಳಗಾವಿ | 13,530 | 91.51 | 56.53 | 5,809.60 | 7.73 | 41.32 | 50,281.00 |
| 3 | ಗದಗ | 2418 | 92.98 | 60.96 | 5,480.78 | 6.32 | 37.92 | 50,193.05 |
| 4 | ಹಾವೇರಿ | 1450 | 89.70 | 43.73 | 4,087.29 | 8.91 | 53.12 | 50,000.00 |
| 5 | ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 6687 | 92.99 | 63.06 | 3,211.68 | 5.92 | 33.35 | 26,669.68 |
| 6 | ಕಾರವಾರ | 789 | 91.72 | 61.12 | 6,128.45 | 6.45 | 35.08 | 50,000.00 |
| 7 | ವಿಜಯಪುರ | 4657 | 85.88 | | 4,693.71 | 13.04 | 60.66 | 50,000.00 |
| | **ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ** | **32,681** | **91.12** | **58.16** | **4,700.49** | **7.78** | **42.33** | **43,771.29** |
| 8 | ಬೆಂಗಳೂರು | 3,14,325 | 94.42 | 67.69 | 5,644.57 | 4.46 | 26.78 | 47,317.40 |
| 9 | ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | 2452 | 92.22 | 60.97 | 6,330.77 | 7.20 | 37.58 | 50,000.00 |
| 10 | ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 9393 | 88.60 | 44.90 | 4,787.17 | 6.76 | 35.80 | 50,000.00 |
| 11 | ದಾವಣಗೆರೆ | 6612 | 83.40 | 32.30 | 4,208.04 | 11.70 | 49.60 | 46,069.54 |
| 12 | ಕೋಲಾರ | 16,220 | 93.82 | 69.41 | 6,161.46 | 4.34 | 26.07 | 50,000.00 |
| 13 | ರಾಮನಗರ | 6157 | 84.73 | 47.72 | 6,744.82 | 11.13 | 46.47 | 50,000.00 |
| 14 | ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 5168 | 91.13 | 63.36 | 7,335.04 | 6.87 | 33.14 | 50,883.84 |
| 15 | ತುಮಕೂರು | 13,745 | 87.08 | 51.55 | 6,267.63 | 10.70 | 42.59 | 42,134.63 |
| | **ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ** | **3,74,072** | **89.43** | **54.74** | **5,934.94** | **7.90** | **37.25** | **48,300.68** |
| 16 | ಬಳ್ಳಾರಿ | 6439 | 88.07 | 42.14 | 4,620.22 | 8.62 | 44.61 | 49,955.56 |
| 17 | ಬೀದರ್ | 1668 | 92.33 | 62.16 | 4,959.84 | 6.14 | 32.46 | 38,944.70 |
| 18 | ಕಲಬುರಗಿ | 607 | 88.56 | 46.02 | 4,648.70 | 9.81 | 51.53 | 46,972.48 |

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಜಿಲ್ಲೆ | ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ | ಶಿಕ್ಷಣ | | | ಮದುವೆ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ಒಟ್ಟು ಫಲಾನು ಭವಿಗಳಿಗೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ/ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.) | ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿ ಗಳಿಗೆ ಶೇ | ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಶೇ. | ವಿತರಿಸಿದ/ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.) |
| 19 | ಕೊಪ್ಪಳ | 4682 | 74.63 | 26.77 | 4,406.16 | 18.33 | 62.65 | 41,987.15 |
| 20 | ರಾಯಚೂರು | 9951 | 83.29 | 34.68 | 4,457.21 | 12.78 | 59.69 | 50,000.00 |
| 21 | ಯಾದಗಿರಿ | 1122 | 81.35 | 38.44 | 5,882.34 | 13.06 | 52.46 | 50,000.00 |
| | **ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ** | **24,469** | **84.71** | **41.70** | **4,829.08** | **11.46** | **50.57** | **46,309.98** |
| 22 | ಚಾಮರಾಜನಗರ | 1896 | 90.78 | 50.18 | 4,720.05 | 7.89 | 46.20 | 50,000.00 |
| 23 | ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 2922 | 88.36 | 51.12 | 6,185.10 | 10.15 | 46.76 | 49,234.97 |
| 24 | ಹಾಸನ | 280 | 93.92 | 65.46 | 5,491.47 | 4.99 | 30.73 | 48,529.41 |
| 25 | ಕೊಡಗು | 1823 | 94.88 | 70.71 | 5,800.61 | 3.99 | 25.66 | 50,000.00 |
| 26 | ಮಂಡ್ಯ | 226 | 91.29 | 48.36 | 3,985.53 | 7.07 | 46.99 | 50,000.00 |
| 27 | ಮಂಗಳೂರು | 34,033 | 93.65 | 60.04 | 4,853.47 | 5.92 | 39.11 | 49,972.62 |
| 28 | ಮೈಸೂರು | 15,839 | 93.55 | 58.12 | 4,701.94 | 6.32 | 41.78 | 50,000.00 |
| 29 | ಉಡುಪಿ | 14,650 | 90.03 | 58.27 | 6,901.59 | 8.19 | 38.41 | 50,000.00 |
| | **ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ** | **71,669** | **92.06** | **57.78** | **5,329.97** | **6.82** | **39.46** | **49,717.13** |
| | ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ | **5,02,891** | **89.33** | **53.09** | **5,198.62** | **8.49** | **42.40** | **47,024.77** |

ಸೂಚನೆ: ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳ ದತ್ತಾಂಶ

## ಪ್ರಮುಖ ಅವಲೋಕನಗಳು ಹೀಗಿವೆ–

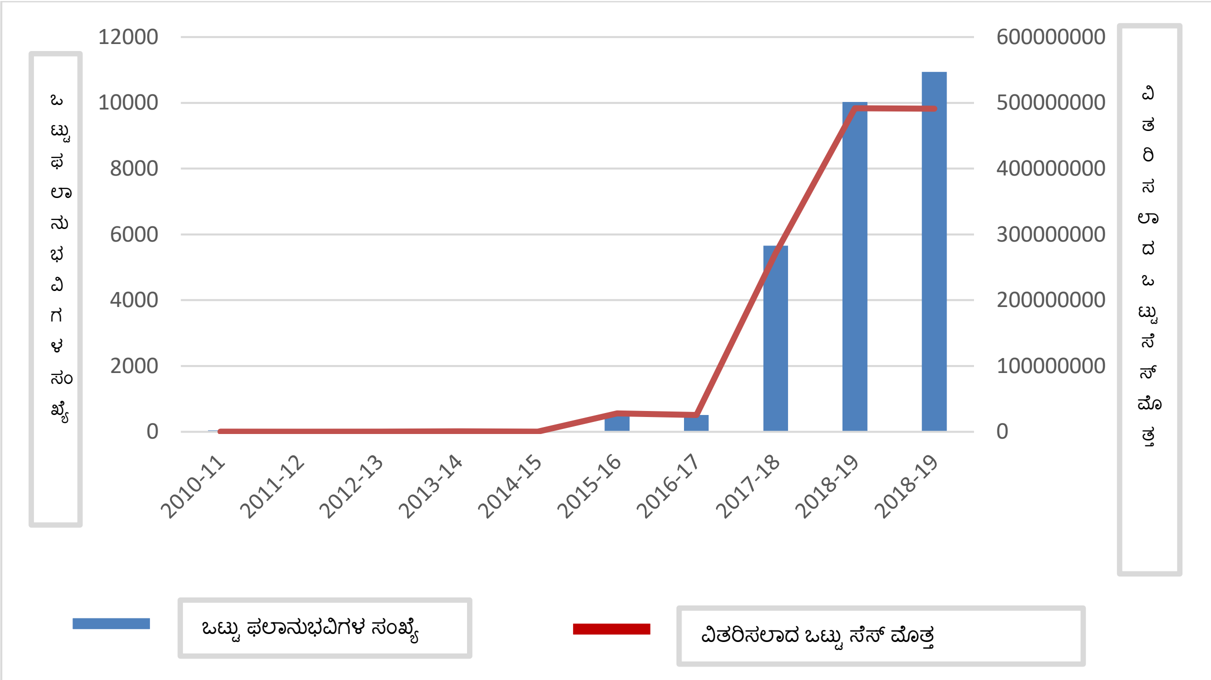
### ವಿವಾಹಕ್ಕೆ ನೆರವು

- 31% ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಿಂದ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ (26%), ಮತ್ತು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ (23%) ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ (20%) ದಿಂದ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಮದುವೆಯ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
- ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ (27%), ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ (22%) ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ (19%) ನಂತರ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗವು ಮದುವೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಸುಮಾರು 32% ಹಣವನ್ನು ವಿತರಿಸಿದೆ.
- ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ಅಧ್ಯಯನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 27,974 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ (ಕೋಷ್ಟಕ 10 ನೋಡಿ) ಮದುವೆ ಸವಲತ್ತುಗಳಿಗಾಗಿ ಒಟ್ಟು ರೂ.131/– ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಇದು ಸರಾಸರಿ ರೂ.46,818/– ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್ ಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಅನುಮೋದಿತ ಮೊತ್ತ ರೂ.50,000/– ಅಂದರೆ ಪ್ರತಿ ಮದುವೆ ನೆರವು ಕ್ಲೈಮ್ಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ರೂ.3,182/– ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ/ ಕಟ್ಟಲಾಗಿದೆ.
- ವಿಭಾಗವಾರು, ಪ್ರತಿ ಮದುವೆಯ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗೆ ವಿತರಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತವು ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಮತ್ತು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವು ರೂ. 30,000/–.ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ (ಕಡಿಮೆ ರೂ. 6306–/) ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕ್ಲೈಮ್ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ತೀರಾ ಮುಂದಿದೆ.
- ಮದುವೆ ನೆರವುಗಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಸುಮಾರು 59% ಅನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ಎರಡು ವಿಭಾಗಗಳು ಕ್ಲೈಮ್ ಮಾಡಿದ್ದು, ಈ ಎರಡು ವಿಭಾಗಗಳಿಂದಲೂ ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕ್ಲೈಮ್ ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ (21.74%) ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ (19.4%) ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

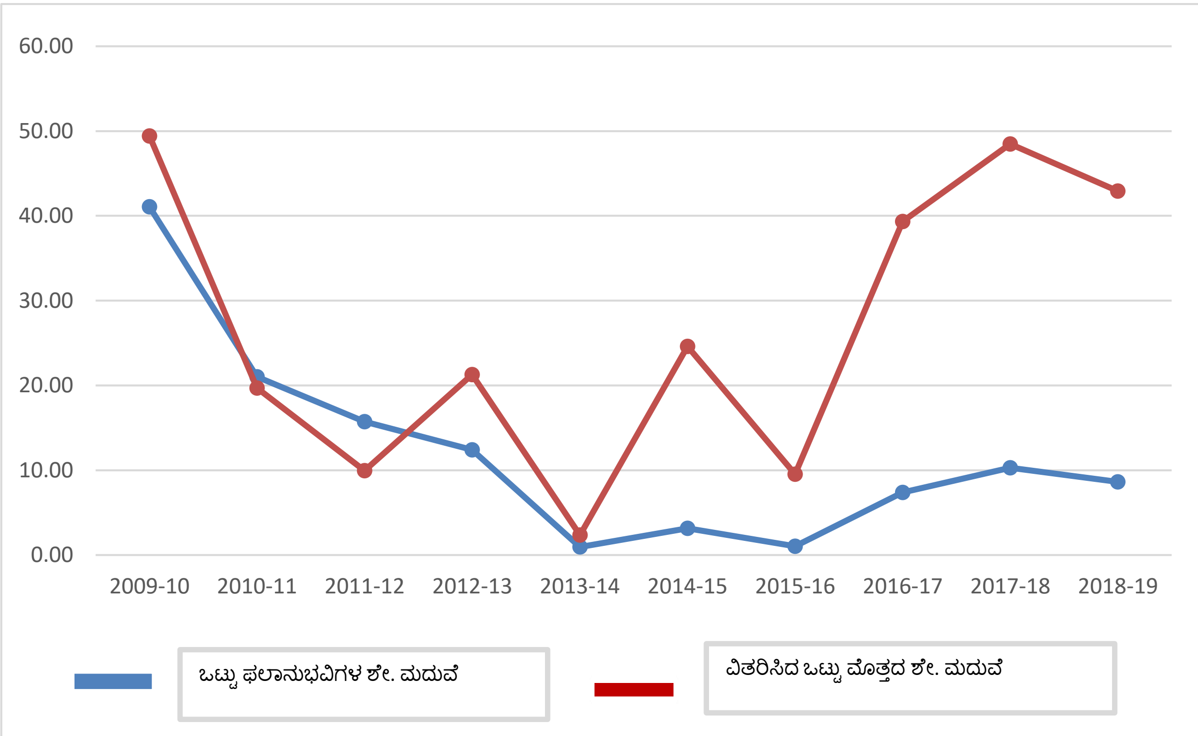
**ಸೂಚನೆ:** ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರ ಅಥವಾ ಅವನ/ಅವಳ ಇಬ್ಬರು ಅವಲಂಬಿತ ಮಕ್ಕಳ ಮದುವೆ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಸಹಾಯವಾಗಿ ರೂ.50,000/– (ರೂಪಾಯಿ ಐವತ್ತು ಸಾವಿರ ಮಾತ್ರ) ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ, ಐವತ್ತು ಪ್ರತಿಶತ ಮೊತ್ತವು ಬಾಂಡ್/ನಿಗದಿತ ಠೇವಣಿ (ಗೃಹ ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಬಾಂಡ್) ರೂಪದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ವಧುವಿನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಐವತ್ತು ಪ್ರತಿಶತವನ್ನು ಆರ್‌ಟಿಜಿಎಸ್ ಮೂಲಕ ಫಲಾನುಭವಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಕೆಳಗಿನ ರೇಖಾ ಚಿತ್ರವು 2009–10 ಮತ್ತು 2018–19ರ ನಡುವಿನ 10 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ತೋರ್ಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

**ಚಿತ್ರ 1: ಮದುವೆ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದ ಸಮಸ್ತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ**




**ಚಿತ್ರ 2: ಮದುವೆ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು**



ಮದುವೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು (ಎಲ್ಲಾ ಯೋಜನೆಗಳ ಒಟ್ಟು) ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿದ್ದರೆ, ವಿತರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಶೇಕಡಾವಾರು (ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆಯ) ಅಸಮಾನವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ. 2018–19ರ ವೇಳೆಗೆ, ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್‌ನ 43% ಅನ್ನು ಕೇವಲ 9% ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಯಿತು, ಇದು ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ತಲಾ ಉತ್ಪಾದಕತೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ.

## ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು

- ಅಧ್ಯಯನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 3,37,382 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ರೂ.177/– ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.5260/– ರಷ್ಟು ಸಫಲವಾಗಿದೆ. ಇದು ಮೊದಲ ಬಾರಿ ಮತ್ತು ಪುನರಾವರ್ತಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು ಅದರ ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳು 90% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಶಿಕ್ಷಣ ಸಬ್ಸಿಡಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತವೆ.

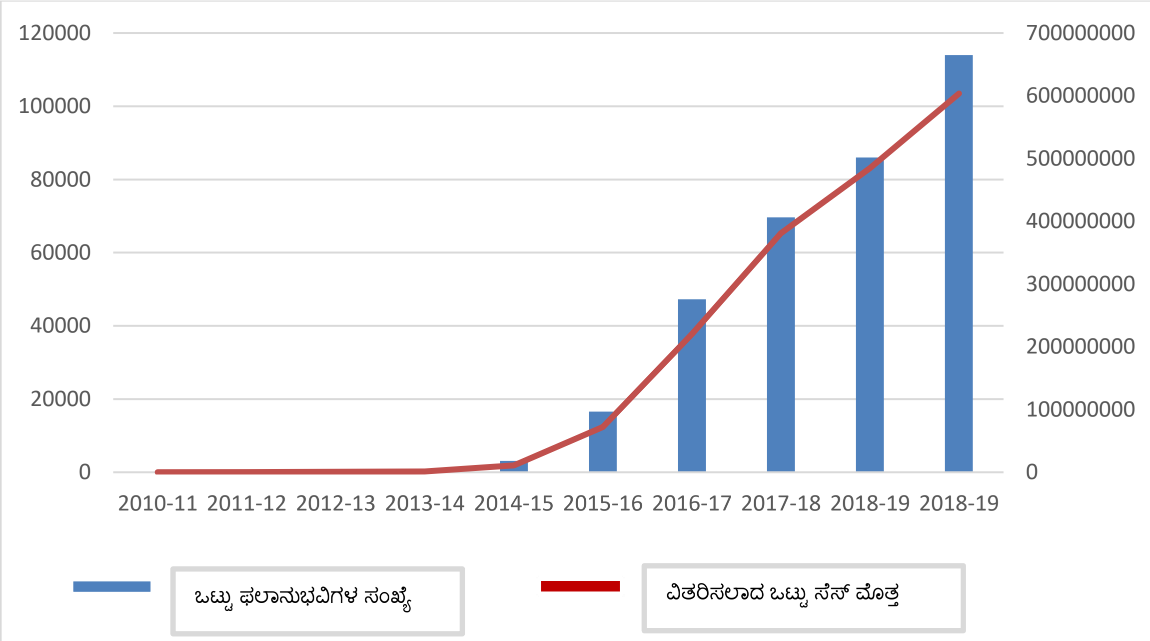
- ತರಗತಿಗಳಾದ್ಯಂತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಬ್ಸಿಡಿಗಳು ವ್ಯತ್ಯಯ ಗೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ವಿಭಿನ್ನವಾದ ನಿಗದಿತ ಮೊತ್ತದ ಮದುವೆ ಭತ್ಯೆಗಳು, ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ವ್ಯತ್ಯಯಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅದೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿರುವ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯತ್ಯಾಸವು ಬೆಳಗಾವಿಯಲ್ಲಿ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ (ರೂ. 3211) ಮತ್ತು ಕಾರವಾರ (ರೂ. 6128) ನಡುವೆ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

- ಮದುವೆ ನೆರವಿನಂತೆ, ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಮತ್ತು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಕೂಡ ಇತರೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಂತೆ ಕನಿಷ್ಠ ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತದ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತವೆ.

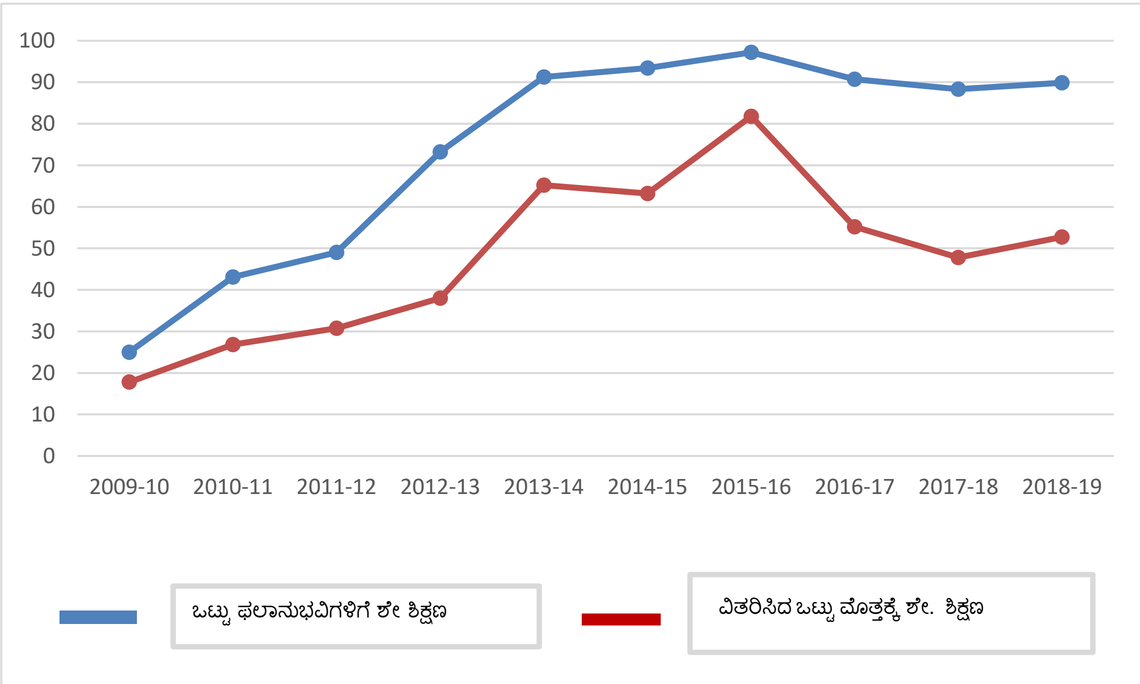
- ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗವು ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 35.6% ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ, ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದ ಪಾಲು 28%, ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗವು (22.2%) ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಕೊಡುಗೆ ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ (14.2%) ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಅನುಪಾತ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಬಳಕೆಯ ಮೇಲಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ –

**ಚಿತ್ರ 3: ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು– ಕರ್ನಾಟಕದ ಸಮಸ್ತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ**




**ಚಿತ್ರ 4: ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾವಾರು ಸೆಸ್ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು**



ವಿವಾಹ ಸಹಾಯದಂತಲ್ಲದ, ಶಿಕ್ಷಣ ಸಹಾಯದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಲಾದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತವು (ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಸೆಸ್‌ನ ಮೊತ್ತ) ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರುಗಿಂತ ಸ್ಥಿಮಿತವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಒಂದು ಅವಕಾಶವಾಗಿ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಅವಕಾಶವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ವಿತರಿಸಿರುವುದನ್ನು ನೋಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಗಲಾಧ್ಯಂತ ಅವಿಭಜನೀಯ ಚರ್ಚೆ ಹೀಗಿದೆ:

**ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ –**

- 2013–14ರಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 330 ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಇದು 2018–19ರಲ್ಲಿ 40,807 ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಅಂದರೆ ಇದು 123 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 2013–14ರಲ್ಲಿ 117 ಕ್ಲೈಮ್ ಗಳಿದ್ದು ಅದು 2018–19ರಲ್ಲಿ 1932 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ಏರಿದ್ದು, ಇದು ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 17 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ.
- 2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ (9209) ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ನೋಂದಣಿಯಾಗಿದೆ.
- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಅತಿಹೆಚ್ಚು ಕ್ಲೈಮ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಬಂದಿದ್ದು, ಇದು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ವಿಭಾಗದ ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ ಸುಮಾರು 21% ಆಗಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆ (21%), ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ (18%), ದಾವಣಗೆರೆ ಮತ್ತು ತುಮಕೂರು (ತಲಾ 11%) ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ, ಚಿಕ್ಕಬಾಲಾಪುರ, ಮತ್ತು ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ನಂತರದ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿವೆ.
- ಈ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ರೂ.5915 ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಈ ಮೊತ್ತ ರೂ.5644 ಮತ್ತು ಕೋಲಾರದಲ್ಲಿ ರೂ.6161 ಇರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
- ವರ್ಷವಾರು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ಸ್ಥಿಮಿತವಾಗಿ 2013–14ರಲ್ಲಿ ರೂ.15,45,000/– ರಿಂದ 2018–19 ರಲ್ಲಿ ರೂ.24.15 ಕೋಟಿಗೆ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಇದು 5 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ 156 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವಾಗಿದ್ದು ಇದು ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ.

**ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ –**

- ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸುವ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿಮಿತವಾದ ಹೆಚ್ಚಳವಿದೆ. 2013–14ರಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಮಕ್ಕಳ ಸಂಖ್ಯೆ 838 ಆಗಿದ್ದು ಅದು 2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 33,975 ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಇದು 40 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. 2017–18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಕೆ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ ಆದರೆ 2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಭಾರೀ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ.

- ಒಟ್ಟು ರೂ.39.37 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, ಕಾರವಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಅತಿಹೆಚ್ಚು ವಿತರಣೆಯಾಗಿದೆ. ಇದು ಈ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಲಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ 36.5% ಆಗಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯು ತನ್ನ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 19.5% ರಷ್ಟನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ (14.1%) ಮತ್ತು ಬಾಗಲಕೋಟೆ (10.1%) ನಂತರದ ಸ್ಥಾನ ಗಳಿಸಿವೆ.
- ಸರಾಸರಿ ರೂ.4797 ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಾರವಾರವು ಸರಾಸರಿ ರೂ.6128 ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆದಿದೆ, ಆದರೆ ಇದು 789 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

### ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ –

ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗವು ಬೀದರ್, ಕಲಬುರಗಿ ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ 2009–10 ರಿಂದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕ್ಲೈಮ್ ಪಡೆಯಲು ಆರಂಭಿಸಿದ ಏಕೈಕ ವಿಭಾಗವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2009–10 ರಲ್ಲಿ 28 ರಿಂದ 2018–19 ರಲ್ಲಿ 17,792 ಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸುಮಾರು 37% ರಷ್ಟು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಬೀದರ್ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಬಂದಿದ್ದು, ನಂತರದ್ದು ಬಳ್ಳಾರಿ (22%) ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ (21%) ಬಂದಿದೆ.

- ಒಟ್ಟು ರೂ.25.10 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ಬೀದರ್ ಅತ್ಯಧಿಕ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದು, ಇದು ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 38%, ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆ (21.1%), ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ (20.0%) ಬಂದಿದೆ.
- ಸರಾಸರಿ ರೂ.4804 ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಬೀದರ್ ಸರಾಸರಿ ರೂ. 4959 ಆಗಿದೆ.

### ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ –

ಇತರೆ ವಿಭಾಗಗಳಿಗಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿ, ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗವು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬೆಂಬಲಕ್ಕಾಗಿ ಮಕ್ಕಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಕಂಡಿದೆ–2017–18 ರಲ್ಲಿ 28,119 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ 21,364 ಕ್ಕೆ ಅಂದರೆ 24% ಇಳಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅಂದರೆ ಹೊಸ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ನೋಂದಣಿ ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪುನರಾವರ್ತಿತ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಒಟ್ಟು ರೂ.49.79 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ಮಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇದು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 22.5% ಆಗಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆಯು ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 18%, ಮೈಸೂರು, ಹಾಸನ, ಮಂಡ್ಯ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ನಂತರದ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿವೆ.
- ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು ಸಹ ಆಸಕ್ತಿದಾಯಕವಾಗಿದೆ – ರೂ.5178 ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ  ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮಂಗಳೂರು ಸರಾಸರಿ ರೂ.4853 ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆದಿದೆ; ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮಂಗಳೂರಿನ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಸನವು ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.5491 ಪಡೆದಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

### ಉಳಿದ ಯೋಜನೆಗಳ ಅವಲೋಕನ ಚರ್ಚೆ ಹೀಗಿದೆ –

### ಹೆರಿಗೆ ಲಾಭ: ಮಗುವಿನ ಜನನ/ಮಗುವಿನ ಹೆರಿಗೆ ನೆರವು

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ತಾಯಿ ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಬಾಂಡ್ ಅನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿತು – ಎಸ್. 22 (1) (ಜಿ) ನಿಯಮ 43 ರೊಂದಿಗೆ ಓದಿ: ಅದು ಹೆಣ್ಣು ಮಗುವಿನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ರೂ.30,000/– ಮತ್ತು ರೂ.20,000/– ಗಂಡು ಮಗುವಿನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ (ಮೊದಲ ಎರಡು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ) ಸಹಾಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- ಜುಲೈ 2019 ರವರೆಗಿನ ರಾಜ್ಯದ ಒಟ್ಟು 2482 ಹೆರಿಗೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ, 36% ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಿಂದ, 32% ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ (ಸುಮಾರು 70% ನಷ್ಟು ಒಟ್ಟು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ), 21% ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಮತ್ತು ಕೇವಲ 11% ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
- ವಿಭಾಗವಾರು ಶೇಕಡಾವಾರು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತದ ವಿತರಣೆಯು ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 42% ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ, ನಂತರ ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ (28%), ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ (19%) ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ (11%) ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
- ಒಟ್ಟು ರೂ.4,00,59,372/– 2482 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.16,140/– ಕ್ಲೇಮ್‌ಗೆ ಸರಾಸರಿ ವಿತರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ವಿಭಾಗವಾರು, ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ವಿತರಣೆಯ ಪ್ರತಿ ಹೆರಿಗೆಯ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ರೂ.18,554/–, ನಂತರ ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ (ರೂ.16,505/–). ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಪ್ರತಿ ವಿತರಣೆಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.14,400/–ಆಗಿದೆ.

- ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಪ್ರಕಾರ ವಿತರಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತವು ಪ್ರತಿ ಹೆಣ್ಣು ಮಗುವಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಹೆರಿಗೆಗೆ ರೂ.30,000/– ಮತ್ತು ಗಂಡು ಮಗುವಿಗೆ ರೂ.20,000/– ಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಇದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ನಂತರವೂ ಪ್ರತಿ ವಿತರಣೆಗೆ ರೂ.15,000/– ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹಳೆಯ ಪಾವತಿಯು ವಿತರಣೆಯಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಸಂಭವನೀಯ ಕಾರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಸಬೇಕಿದೆ.
- ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2013–14ರಲ್ಲಿ 6 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ 360ಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ, ಇದು 60 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವಾಗಿದೆ.

**ಸೂಚನೆ:** ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ನೋಂದಾಯಿತ ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಮಗುವಿನ ವಿತರಣೆಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ಹೆಣ್ಣು ಮಗುವಿಗೆ ರೂ .30,000/– ಮತ್ತು ಗಂಡು ಮಗುವಿಗೆ ರೂ .20,000/– (ಇದನ್ನು ಮೊದಲು ರೂ. 15,000/–ಪ್ರತಿ ಹೆರಿಗೆಗೆ ಗಂಡು ಮತ್ತು ಹೆಣ್ಣು ಮಗುವಿಗೆ). ಈ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ಮಗುವಿನ ವಿತರಣೆಯ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಮೊದಲ ಎರಡು ಹೆರಿಗೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

**ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ–**

- ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ (ಸುಮಾರು 40%) ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚು, ರಾಮನಗರ (22%), ಶಿವಮೊಗ್ಗ (14%) ನಂತರದ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿವೆ. ಮಾತೃತ್ವ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹಕ್ಕುಗಳು ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ (ಕೇವಲ 3 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು) ಹೊಂದಿದೆ.
- ಕೋಲಾರದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕೋಷ್ಟಕ–3 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ದತ್ತಾಂಶದೊಂದಿಗೆ ಇದು ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ.
- ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿ 2014–15 ರಿಂದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿರವಾದ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

**ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ–**

- ಕಾರವಾರ ಜಿಲ್ಲೆ (ಕೋಷ್ಟಕ–3 ರ ಪ್ರಕಾರ 45% ನೋಂದಾಯಿತ ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ) ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 44% ಹೆರಿಗೆ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದ್ದು, ನಂತರ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ (22%) ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ ಮತ್ತು ವಿಜಯಪುರದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 11% ಹೊಂದಿವೆ.
- ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2016–17ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತುಂಗಕ್ಕೇರಿದ್ದು, ಮುಂದಿನ ವರ್ಷ ತೀವ್ರವಾಗಿ ಕುಸಿದಿದೆ (ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕಾರವಾರ 3 ಪಟ್ಟು, ನಂತರ ವಿಜಯಪುರ) ಮತ್ತು ನಂತರ 2018–19 ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಏರಿಕೆ ಕಂಡಿದೆ. ಫಲಿತಾಂಶದ

ಕುಸಿತಕ್ಕೆ ಆ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ನೋಡಲು ಆಸಕ್ತಿದಾಯಕವಾಗಿದೆ.

**ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ–**

- ಒಟ್ಟು 787 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಹಂಚಲಾಗಿದೆ. ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದ ಇತರ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಯಾದಗಿರಿ (22.8%) ಮತ್ತು ರಾಯಚೂರು (20.3%) ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
- 2018–19ರ ಕೊನೆಯ ವರ್ಷ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿರವಾದ ಹೆಚ್ಚಳ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ (ಕೊಪ್ಪಳ ಮತ್ತು ಬಳ್ಳಾರಿಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 50% ನಷ್ಟು ಇಳಿಕೆ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ).

**ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ–**

- ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 2013–14ರಲ್ಲಿ 2 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ 106 ಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ.
- ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯು ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಹೆರಿಗೆ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು (88, 33%) ನಂತರದನ್ನು ಮಂಡ್ಯ (61, 23%) ಮತ್ತು ಮಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ (46, 17%) ಹೊಂದಿದೆ.

**ಅಪಘಾತದ ಸಾವು/ಶಾಶ್ವತ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ**

ಸೆ. 22(1)(ಎ) ನಿಯಮ–47 ಓದುವುದು: ರೂ.5,00,000/–ವರೆಗೆ; ಇಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಅಪಘಾತ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲ 10 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ದಾವಣಗೆರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯದಾಗಿವೆ.

- ಉದ್ಯೋಗದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಪಘಾತಕ್ಕೀಡಾದ ಎಲ್ಲಾ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರೂ.5/– ಲಕ್ಷ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
- ಅಪಘಾತ ಲಾಭ ಯೋಜನೆ 2015–16ನೇ ಸಾಲಿನಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿದೆ. ಸರಾಸರಿ ರೂ.2,05,000/– ಅನ್ನು ಹಕ್ಕುದಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ., ಇದು ರೂ.5 ಲಕ್ಷದ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪಡೆದಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
- ಅದೇ ಅಸಂಗತತೆಯು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. 2015–16 ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು, 2016–17 ಮತ್ತು 2017–18ರಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ 4 ಕ್ಲೇಮ್ ಗಳು ಮತ್ತು ಒಂದು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಾಗಿ

ಒಂದೂವರೆ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು ಮತ್ತು 2018-19 ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಎರಡು ಲಕ್ಷದ ಎಪ್ಪತ್ತೈದು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು 4 ಕ್ಲೇಮ್‌ಗಳನ್ನು ಅಪಘಾತದ ಪರಿಹಾರದ ಕಡೆಗೆ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದಿರುವುದು ಕಾರಣವಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಇತರೆ ಮೂರು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಪಘಾತ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಪಡೆದಿಲ್ಲ.

ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶದ ಪ್ರಕಾರ ಇತರೆ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ.

## ವಿಭಾಗವಾರು- ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು

ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಭಾಗ್ಯ)- ಸೆ.22(1)(ಎಫ್) ನಿಯಮ-46 ಓದುವುದು: ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ದಾಖಲಾದ ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.300/- ರಿಂದ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.10,000/- ವರೆಗೆ ನಿರಂತರ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಒಟ್ಟು 783 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಹಣಕಾಸಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಕೋರಿದ್ದಾರೆ. ಸುಮಾರು 48% ಕ್ಲೇಮುಗಳು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಬಂದಿವೆ. ನಂತರ ಕಲಬುರಗಿ 23%, ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ ತಲಾ 14%. ಬಂದಿವೆ.
- ಎಲ್ಲಾ 4 ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ ಸುಮಾರು ರೂ.1.28 ಕೋಟಿ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತವು ಸರಾಸರಿ ರೂ.16,346 ಇದ್ದು, ಇದು ಮತ್ತೆ ಅಸಂಗತತೆಯಾಗಿದ್ದು ಅದು ಅರ್ಹವಾದ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ.
- ಇದರಲ್ಲಿ, ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ ಮೂರನೇ ಎರಡರಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ (63%), ನಂತರ ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ (22.7%), ಮತ್ತು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ (12.5%) ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
- ವಿಭಾಗೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ರೂ.21,328 ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಂತರ ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ರೂ.16,236, ರೂ.14,325 ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ರೂ.1,912 ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ.

## ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಮತ್ತು ವರ್ಷವಾರು ವಿವರಗಳು

ಇದು ಒಂದೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ನಡುವೆ ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿವೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

- ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು ಪಡೆದ ಒಟ್ಟು 378 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ, 56.6% ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯವರು, ನಂತರ ಬೆಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ (19.5%), ಮತ್ತು ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ (10.3%) ಯಾಗಿವೆ.
- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಬೆಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ, 74 ಹಕ್ಕುದಾರರಿಗೆ, ರೂ.23,61,371 ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ (ಸರಾಸರಿ ರೂ. 31,910) ರೂ.41,61,195 ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿ 214 ಕ್ಲೈಮ್‌ದಾರರಿಗೆ (ಸರಾಸರಿ ರೂ .19,444) ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ರೂ.35,760 ಚಿತ್ರದುರ್ಗದಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಧಿಕವಿದೆ (39 ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ರೂ.13,94,646). ಇನ್ನೊಂದು ವಿಪರೀತವೆಂದರೆ ದಾವಣಗೆರೆ, ಇಲ್ಲಿ 20 ಕ್ಲೈಮ್‌ದಾರರಿಗೆ ರೂ.67,789 ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ (ಸರಾಸರಿ ರೂ3,389). ವರ್ಷವಾರು, 2018–19ರಲ್ಲಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಕ್ಲೈಮ್‌ದಾರರಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ (136 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ರೂ. 30,66,536 ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ).
- ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 111 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿವೆ, ಅದರಲ್ಲಿ 59 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಮತ್ತು 28 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ (53%) ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ (25%) ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2014–15ರಲ್ಲಿ 7 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ 39 ಕ್ಕೆ ಏರಿದೆ. ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಬಾಗಲಕೋಟೆಯಲ್ಲಿ ರೂ.12,016 ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.27,340 (28 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.7,65,529) ರಷ್ಟಿದೆ. ವರ್ಷವಾರು 2015–16ರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ (27 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.5,07,111).
- ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, ಕೊಪ್ಪಳ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು 59 ಕ್ಲೇಮ್‌ಗಳು (33%), ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ (51 ಕ್ಲೇಮ್‌ಗಳು, 28%) ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿಯಲ್ಲಿ 40 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ 22.3% ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತಗಳು – ಕೊಪ್ಪಳದಲ್ಲಿ ರೂ.844, ಬಳ್ಳಾರಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.16601 ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿಯಲ್ಲಿ ನಂಬಲಾಗದ ಮೊತ್ತ ರೂ.46,013 ಆಗಿದೆ. ವರ್ಷವಾರು 2016–17 ರಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಧಿಕ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ (23 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.10,42,722).
- ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, 2013–14 ರಲ್ಲಿ 5 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೆಚ್ಚಗಳ ಮೇಲಿನ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಸತತ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ (55%) ಸರಾಸರಿ ರೂ.2834 ಪಾವತಿಯಾಗಿದ್ದು, ನಂತರ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿ 17 ಕ್ಲೈಮ್‌ದಾರರಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.582 ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ವರ್ಷವಾರು 2018–19 ರಲ್ಲಿ (28 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.62,086) ಅತ್ಯಧಿಕ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

## ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳ ಚಿಕಿತ್ಸೆ (2,00,000/ವರೆಗೆ)

- ಒಟ್ಟು 1991 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು 2018–19ರ ವರೆಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ 42.7% ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದವರು, ನಂತರ ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ (31.5%), ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ (22.3%) ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಕಲಬುರಗಿ (3.5%) ವಿಭಾಗದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ.
- ಒಟ್ಟಾರೆ ರೂ.5.64 ಕೋಟಿ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು 1991ರ ಹಕ್ಕುದಾರರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡಿದೆ. ಇದು ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ .28,339/– ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ವಿಭಾಗವಾರು, ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ನ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಯ ಸರಾಸರಿ ಹಕ್ಕು ರೂ.34,115/– ಇದು ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಧಿಕವಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೇವಲ 69 ಮಾತ್ರ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ – ರೂ.32,421/ ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೇಮ್‌ಗೆ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ರೂ. 25,485/– ಮತ್ತು ರೂ .23,645/– ವಾಗಿದೆ.

### ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ–

- 2014–15ರಲ್ಲಿ 44 ರಿಂದ 2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು, 2016–17ರಲ್ಲಿ ಕುಸಿತವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ 351 ಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ.
- ದಾವಣಗೆರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯವರು ಒಟ್ಟು ಹಕ್ಕುದಾರರಲ್ಲಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು (321) ಅಥವಾ 37.7%, ನಂತರ ತುಮಕೂರು ಜಿಲ್ಲೆ (25.9%), ಬೆಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ (15%) ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆ (12.5%) ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಮತ್ತು ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ.
- ರೂ.2.75 ಕೋಟಿಯನ್ನು ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ದಾವಣಗೆರೆಯಲ್ಲಿ ಹಕ್ಕುದಾರರಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಖಾಯಿಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಧಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ರೂ.89.30 ಲಕ್ಷಗಳು ಅಂದರೆ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ವಿತರಣೆಯ 32.4% ರಷ್ಟಿದೆ. ಇದರ ನಂತರ ತುಮಕೂರು ಜಿಲ್ಲೆ (26.5%), ಬೆಂಗಳೂರು (23.3%), ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆ (10.7%) ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.
- ದಾವಣಗೆರೆಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ರೂ.27,819, ತುಮಕೂರಿಗೆ ರೂ.33,021 ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ರೂ.40,740 ಪಾವತಿಸಿದೆ.

**ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ –**

- ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಾಗಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಮಾಡಿದ ಒಟ್ಟು 444 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಇದ್ದಾರೆ. ಇದರಲ್ಲಿ, ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು, ಅಂದರೆ 232 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಕಾರವಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯವರಾಗಿದ್ದಾರೆ (52.3%). ಇದರ ನಂತರ ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆ (20%), ಮತ್ತು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಜಿಲ್ಲೆ (18.9%). ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಲ್ಲದಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
- ಹೆಚ್ಚಿನ ಕ್ಲೈಮ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಾರವಾರ (52.1%), ಬೆಳಗಾವಿ (25.8%) ಮತ್ತು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ (14.1%) ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು 2014–15 ವರ್ಷದಿಂದ ಆರಂಭವಾಗಿವೆ. ಆದರೆ 2016–17ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಅತಿಹೆಚ್ಚು ವಿತರಣೆಯಾಗಿದೆ, ಇದು ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 190 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ 40.9%, ನಂತರ 2018–19ರಲ್ಲಿ 36.3% 2017–18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 15% ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.
- ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತಗಳು – ಕಾರವಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ರೂ.23,597, ಬೆಳಗಾವಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.30,381, ಮತ್ತು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ ರೂ. 17,668 ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.

**ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ –**

- ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 69 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಪ್ರಮುಖ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ರೂ.34,115 ಆಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ಒಟ್ಟಾರೆ ಮೂರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಬಳ್ಳಾರಿಯ (69.6%), ರಾಯಚೂರು (17.4%) ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳ (13%) ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ.
- ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಒಟ್ಟು ರೂ.23.53 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ, ಮೂರನೇ ನಾಲ್ಕಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು, ಅಂದರೆ 76.5% ವಿತರಣೆಯು ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದೆ. ನಂತರ ಕೊಪ್ಪಳ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 13.9% ಮತ್ತು ರಾಯಚೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 9.6%. ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.
- ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಬಳ್ಳಾರಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.37,530 ಮತ್ತು ರಾಯಚೂರಿನಲ್ಲಿ ರೂ.27,277 ಹೊಂದಿದೆ. ವರ್ಷವಾರು ಆದರೂ 2016–17ರಲ್ಲಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು (22), 2015–16ರಲ್ಲಿ 13 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ (ಸರಾಸರಿ ರೂ. 56,471) ಪಾವತಿಸಿದ ಅತ್ಯಧಿಕ ಮೊತ್ತ ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.

**ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ –**

ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2014–15ರಲ್ಲಿ 35 ರಿಂದ 2018–19ರಲ್ಲಿ 194 ಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು 174 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು, ಅಂದರೆ ಒಟ್ಟು 627 ರಲ್ಲಿ ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ (27.8%), ನಂತರ ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆ (26.9%), ಹಾಸನ ಜಿಲ್ಲೆ (19.6%) **ಯಲ್ಲಿ** ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ.

## ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಪಿಂಚಣಿ ನೆರವು

- ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಪಿಂಚಣಿದಾರರು ಕಂಡುಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಕೇವಲ 26 ಅಂಗವಿಕಲರ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿದ್ದು, 25 ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಮತ್ತು 1 ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಬಂದಿವೆ.
- ಒಟ್ಟು ರೂ.21.55 ಲಕ್ಷವನ್ನು ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ. ರೂ.2,70,000/– ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 1 ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, ರೂ.18,85,000/– ಮೊತ್ತವನ್ನು 25 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಅಂದರೆ ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ .75,400/– ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

## ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯಾ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪೂರೈಕೆಗೆ ನೆರವು

- ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಒಟ್ಟು 1066 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಘಟನೆಗಳು (830 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು) 1066 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ 78%, ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 20.8% ನಷ್ಟು ಸಂಭವಿಸಿವೆ.
- ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಸುಮಾರು ರೂ.4.6 ಕೋಟಿಯನ್ನು 1066 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.44,047/– ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದು ನಿಗದಿತ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ತೀರಾ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

**ಸೂಚನೆ:** ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ರೂ.4000/–ಗಳಷ್ಟು ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ನೀಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರೂ.50,000/– ನಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅನುದಾನವನ್ನು ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೃತ ನಾಮಿನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

**ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ –**

- ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗದ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ದಾವಣಗೆರೆ ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ನೆರವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಈ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವಿನಿಂದ ಒಟ್ಟು 830 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ 544 ಹಕ್ಕುಗಳು (65.5%) ದಾವಣಗೆರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯವು, ನಂತರ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 215 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು (25.9%) ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 61 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು (7%) ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.
- ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಒಟ್ಟು ರೂ.3.55 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ದಾವಣಗೆರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 54% ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ ಸುಮಾರು 73% (ರೂ.2,59,98,000) ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ.47,790/–, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ನ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವು ರೂ. 43,274/– ಆಗಿದೆ, ಇದು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ನಿಗದಿತ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ತುಂಬಾ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 61 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ರೂ.2,44,00 ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದು ಸರಾಸರಿ ರೂ.4000/– ಕ್ಲೈಮ್ ಮತ್ತು ಕೃಪಾಪೂರ್ವಕ ಮೊತ್ತವನ್ನು ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

**ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ–**

- ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ 222 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ವಿಭಾಗದ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಈ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ ಮಾಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ರೂ.1.13 ಕೋಟಿಯನ್ನು ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ 222 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದು ಕೃಪಾಪೂರ್ವಕ **ಮೊತ್ತ** ಸೇರಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸರಾಸರಿ ರೂ .51,081/– ಪಾವತಿಸುತ್ತದೆ.

**ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ–**

ಚಾಮರಾಜನಗರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 7 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು, 2013–14ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 5 ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮತ್ತು 2014–15ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 2 ಪ್ರಕರಣಗಳು ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆ ನೆರವು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ.

**ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ–**

ಗದಗ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 2014–15ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 7 ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ರೂ.28,000/– ಪ್ರತಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗೆ ರೂ.4000/– ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕೃಪಾಪೂರ್ವಕ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

## 6.5.1 ಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಪರಿಚಯಿಸಿದ ಹೊಸ ಲಾಭ ಯೋಜನೆಗಳು

ಮೇಲಿನ ಯೋಜನೆಗಳು ಕಾಯಿದೆಯ ಆದೇಶದಂತೆ ಇದ್ದರೂ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಯೋಗಕ್ಷೇಮವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕೆಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿದೆ.

## 6.5.1 ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯ ಎಲ್‌ಪಿಜಿ ಯೋಜನೆ

ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಬಿಪಿಎಲ್ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಎಲ್‌ಪಿಜಿ ಸಂಪರ್ಕ ಒದಗಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಮುಖ್ಯ ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯ ಎಲ್‌ಪಿಜಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಆರಂಭಿಸಿದೆ. ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯ ಯೋಜನೆಯಡಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ರಾಜ್ಯದ ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಗ್ಯಾಸ್ ಸ್ಟವ್ ಮತ್ತು ತುಂಬಿದ ಎರಡು ಸಿಲಿಂಡರ್ಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಎಲ್.ಪಿ.ಜಿ ಗ್ಯಾಸ್ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ, ಸರ್ಕಾರವು ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸುಮಾರು 30 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಬಿಪಿಎಲ್ ಹೊಂದಿರುವವರು ಕೇಂದ್ರ ಪ್ರಾಯೋಜಿತ ಉಚಿತ ಎಲ್‌ಪಿಜಿ ಸಂಪರ್ಕ ಯೋಜನೆ ಪಿಎಂ ಉಜ್ವಲಾ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯದಿದ್ದರೆ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಯೋಜನೆಯ ಕೆಲವು ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

- ಸ್ಕೀಮ್‌ಗಾಗಿ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಶೀಘ್ರದಲ್ಲೇ ಆರಂಭಿಸಲಾಗುವುದು.
- ಎಲ್ಲಾ ಬಿಪಿಎಲ್ ಕಾರ್ಡುದಾರರು ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರು.
- ಅರ್ಜಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.
- ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 15 ಲಕ್ಷ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಆವರಿಸಲು ಸರ್ಕಾರ ಸಿದ್ಧವಾಗಿದೆ.
- ಸರ್ಕಾರವು ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ರೂ.1100 ಕೋಟಿಯನ್ನು ಮೀಸಲಿಡಲಾಗಿದೆ.
- ಪ್ರತಿ ಸಂಪರ್ಕದ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ರೂ. 4,040.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ರೂ.1350 ಕೋಟಿ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದೆ. 2018–19ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಬಜೆಟ್ ನಲ್ಲಿ 30 ಲಕ್ಷ ಜನರಿಗೆ ಲಾಭ ದೊರೆತಿದೆ. 2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಎಲ್‌ಪಿಜಿ ಪೂರೈಸಲು ಆಹಾರ ನಾಗರಿಕ ಸರಬರಾಜು ಇಲಾಖೆಗೆ ರೂ.6,600 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು (ರೂ.66/– ಕೋಟಿ) ವರ್ಗಾಯಿಸಿದೆ.

### 6.5.1.2 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬಿಎಂಟಿಸಿ ಬಸ್ ಪಾಸ್ ಯೋಜನೆ

ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮೊದಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇಲಾಖೆಯು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವವರ ರುಜುವಾತುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿ/ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಮತ್ತು ಛಾಯಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಿಎಂಟಿಸಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು. ಬಿಎಂಟಿಸಿ ಇಲಾಖಾ ದಾಖಲೆಗಳಿಂದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿವರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಟಿಟಿಎಂಸಿಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಸ್‌ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸುತ್ತದೆ. ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೇರಿದಂತೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಏಪ್ರಿಲ್ 2019ರಲ್ಲಿ ಆರಂಭಿಸಿದ ಯೋಜನೆಗೆ ದಾಖಲಾಗಬಹುದು. 2018–19ರಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 1602 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉಚಿತ ಪಾಸ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ, ಅದು 2019–10ರಲ್ಲಿ 7395 ಕ್ಕೆ ಏರಿದೆ. ಆದರೆ 2020ರಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಕೇವಲ 139 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಾತ್ರ ಉಚಿತ ಪಾಸ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಪಾಸ್ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅವಧಿ ಮೀರಿದ ಪಾಸ್‌ಗಳನ್ನು ನವೀಕರಿಸಲು ಬಿಎಂಟಿಸಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಎಸ್‌ಎಂಎಸ್ ಕಳುಹಿಸುತ್ತದೆ.

ಬಸ್ ಪಾಸ್ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ 50.000 ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬಸ್ ಪಾಸ್ ನೀಡಲು ರೂ.63.00 ಕೋಟಿಗಳ ಬಜೆಟ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದೆ. ಒಟ್ಟು ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ಬಜೆಟ್‌ನಿಂದ ರೂ.63.00 ಕೋಟಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ 8.33% (ರೂ.5,24,79,000) ಬಿಎಂಟಿಸಿ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಎರಡು ವಹಿವಾಟುಗಳು.

1) ಏಪ್ರಿಲ್ 2018 ರಿಂದ ಜನವರಿ 2019 = 1,43,95,500 (ಒಟ್ಟು –1292 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು)

2) ಫೆಬ್ರವರಿ 2019 ರಿಂದ ಏಪ್ರಿಲ್ 2019 ರವರೆಗೆ = 64,09,200 (ಒಟ್ಟು– 520 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು)

ಹೀಗಾಗಿ, 2019 ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ, ಒಟ್ಟು ರೂ.2,08,24,700 ಬಿಎಂಟಿಸಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ (1292 +520) 1812 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಬಸ್ ಪಾಸ್ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ರೂ.3,16,74,300 ಬಿಎಂಟಿಸಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡದ ಉಳಿಕೆ ಮೊತ್ತ ಲಭ್ಯವಿದೆ. ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಪ್ರಯೋಜನ ರೂ.12,600/–ಇದೆ. ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ ಪ್ರಕಾರ, ಇದು ಪ್ರತಿ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ ರೂ.11,493/– (ರೂ.2,08,24,700/1812=ರೂ.11,493/–) ಹೊಂದಿದೆ.

## ನರೇಗಾ– ಮಹಾತ್ಮ ಗಾಂಧಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಉದ್ಯೋಗ ಖಾತ್ರಿ ಕಾಯಿದೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ನರೇಗಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ಇರುವ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನರೇಗಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನರೇಗಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧು ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಾಗಿ ರೂ.125/– ಪಾವತಿಸಿ ಯೋಜನೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಬೇಕು ಮತ್ತು ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್, ವೋಟರ್ ಐಡಿ, ಬ್ಯಾಂಕ್ ಪಾಸ್ ಬುಕ್, ಭೂಮಿ ಅಥವಾ ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವನು ಅಥವಾ ಅವಳು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಮಾಣ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಬೇಕು. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು, ವೇತನ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಹಾಜರಾತಿ ದಾಖಲೆ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಪತ್ರ, ನೋಂದಾಯಿತ ಒಕ್ಕೂಟದಿಂದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಯಿಂದ ಮಸ್ಟರ್ ರೋಲ್ ಪ್ರತಿ ಮತ್ತು ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಗಾತ್ರದ ಛಾಯಾಚಿತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
ಮೊದಲ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು 12 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು: ಬಳ್ಳಾರಿ, ರಾಯಚೂರು, ಕಲಬುರಗಿ, ಬೆಳಗಾವಿ, ವಿಜಯಪುರ, ಬಾಗಲಕೋಟೆ, ಗದಗ, ದಾವಣಗೆರೆ, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ ಸೇರಿವೆ.

### ಕೋಷ್ಟಕ 12: ಅನಿಲ ಭಾಗ್ಯ ಯೋಜನೆ, ಬಸ್ ಪಾಸ್ ಮತ್ತು ವಸತಿಗಾಗಿ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ

| ಕ್ರ. ಸಂ | ಯೋಜನೆಗಳು | ವರ್ಷ | ಮೊತ್ತ – ಲಕ್ಷರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲಿ | ಹಣ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿದ್ದು |
|---|---|---|---|---|
| 1 | ಮನೆ ಖರೀದಿಗೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸಹಾಯ | 2018–19 | 7,600 | ವಸತಿ ಇಲಾಖೆ |
| 2 | ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ ಬಸ್ ಪಾಸ್‌ಗಾಗಿ ಸಹಾಯ | 2018–19 | 5,2479 | ಬಿಎಂಟಿಸಿ |
| 3 | ಎಲ್‌ಪಿಜಿಗೆ ಸಹಾಯ | 2018–19 | 6,600 | ಆಹಾರ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸರಬರಾಜು ಇಲಾಖೆ |

ಮೂಲ: ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

## 6.6 ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು – ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರ ವಿವರ ಮತ್ತು ಅನುಭವ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ 4 ಆಡಳಿತ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಆಯ್ದ ಹತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಹಾಗೂ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾಯಿತು. ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು, ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರ ವಿವರ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳ ಕುರಿತು ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

### 6.6.1 ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ–ಆರ್ಥಿಕ ವಿವರ

ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 27 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ನೀಡಲಾದ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಯೋಜನೆಯ ಪ್ರೊಫೈಲ್‌ಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಮೂರರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನವರು 30 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರು. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ 16 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು 50 ರಿಂದ 60 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರು. ಅವರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 5 ಶೇಕಡಾ 30 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನವರು. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 78 ಪ್ರತಿಶತ ಜನರು ಅನಕ್ಷರಸ್ಥರು ಅಥವಾ 7ನೇ ತರಗತಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

### 6.6.2 ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು

ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಸೇರಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪುಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 13: ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು**

| ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| **ಸಾಮಾನ್ಯ** | 29 | 27 | 25 | 27 | 213 | 29 | 16 | 55 | 43 | 50 | 514 |
| % | 17.0 | 21.1 | 20.8 | 15.7 | 64.9 | 18.6 | 8.2 | 25.5 | 29.9 | 13.6 | 25.7 |
| **ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತ** | 29 | 6 | 9 | 20 | 37 | 40 | 6 | 5 | 8 | 40 | 197 |

| ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| % | 17.0 | 4.7 | 7.5 | 11.6 | 11.3 | 25.6 | 3.1 | 2.3 | 5.6 | 10.9 | 9.9 |
| ಒಬಿಸಿ | 53 | 31 | 12 | 29 | 21 | 3 | 22 | 48 | 27 | 124 | 370 |
| % | 31.0 | 24.2 | 10.0 | 16.9 | 6.4 | 1.9 | 11.3 | 22.2 | 18.8 | 33.7 | 18.5 |
| ಎಸ್ಸಿ/ಎಸ್ಟಿ | 60 | 64 | 74 | 96 | 57 | 84 | 150 | 108 | 66 | 154 | 913 |
| % | 35.1 | 50.0 | 61.7 | 55.8 | 17.4 | 53.8 | 77.3 | 50.0 | 45.8 | 41.8 | 45.7 |
| ಒಟ್ಟು | 171 | 128 | 120 | 172 | 328 | 156 | 194 | 216 | 144 | 368 | 1997 |

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ ಫಲಾನುಭವಿ ವರ್ಗದಿಂದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಮೂರನೇ ಎರಡರಷ್ಟು (ಸುಮಾರು 64 ಪ್ರತಿಶತ) ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಮತ್ತು ಒಬಿಸಿಗೆ ಸೇರಿದವರು. ಎಲ್ಲಾ ಹತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಗಳೂ ಒಟ್ಟಾಗಿ, ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸುಮಾರು 25 ಪ್ರತಿಶತವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ, ಸುಮಾರು 65 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರು ಮತ್ತು ಕೇವಲ 25 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಮತ್ತು ಒಬಿಸಿ ವರ್ಗದವರು.

ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ ಜಾತಿ ವರ್ಗವು ಬಹುಪಾಲು, ಅಂದರೆ 54% ಎಸ್.ಸಿ/ಎಸ್.ಟಿ ಸಮುದಾಯಕ್ಕೆ, 21% ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ, 16% ಓಬಿಸಿಗೆ ಮತ್ತು 10% ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತ ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರಿದೆ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಸಂದರ್ಶಿಸಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ 31 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಎಲ್ಲಾ ಹತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಮಹಿಳಾ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಬೀದರ್ (58%), ಕಲಬುರಗಿ (45%) ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ (45%) ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಬೀದರ್ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಮಹಿಳಾ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಧಿಕವಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ 38 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು 31–40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರು, 34 ಪ್ರತಿಶತದವರು 41 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರು, 12 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು 51 – 60 ವರ್ಷಗಳು ಮತ್ತು 15 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ವಯಸ್ಸು 18–30 ವರ್ಷಗಳು. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಅವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 60 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಸಾಕ್ಷರರಾಗಿದ್ದರು, ಅವರಲ್ಲಿ 43 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಕೆಲವು ರೀತಿಯ ಪ್ರಾಥಮಿಕ

ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ, 3 ಪ್ರತಿಶತ 10ನೇ ತರಗತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ, 3 ಪ್ರತಿಶತ ಪಿಯುಸಿ ಮತ್ತು 1 ಪ್ರತಿ ಸೆಂಟ್ ಪದವೀಧರರು ಇದ್ದಾರೆ.

ಬೀದರ್, ಕಲಬುರಗಿ, ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನಕ್ಷರಸ್ಥರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಇರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ ಶೇ.98 ರಷ್ಟು ಮಂದಿ ಬಿಪಿಎಲ್ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರು, ಶೇ.1.5 ಎಎವೈ ಮತ್ತು ಶೇ.05 ರಷ್ಟು ಎಪಿಎಲ್ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರು. ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯವನ್ನು ಅವರು ಹೇಳಿದಂತೆ ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸುಮಾರು 37 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯ ರೂ.7,500–10,000, ಸುಮಾರು 24 ಪ್ರತಿಶತ ರೂ.10,000–15,000 ಆದಾಯ, ಸುಮಾರು 18 ಪ್ರತಿಶತ ರೂ.5,000–7500 ಆದಾಯ, ಮತ್ತು ಅವರಲ್ಲಿ 11 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ರೂ.15,000–30,000 ಮತ್ತು ಕೇವಲ 1 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು 30,000ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳ ಸರಾಸರಿ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯವು ರೂ.11,547/–ಆಗಿದ್ದು ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು (ರೂ.21,311/–) ಮತ್ತು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ (ರೂ .9116/–).

### 6.6.3 ನೋಂದಣಿ ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅರಿವು

ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಒಂದು ಷರತ್ತು. ಸೆ.12 ರ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ನಿಯಮ–20 ಓದುವುದು, ಪ್ರತಿ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರನು ತನ್ನ ಹೆಸರನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಲು ನಮೂನೆ–V ಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ನಮೂನೆ – V ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ರೂ.25/– ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕ, ವಯಸ್ಸಿನ ರುಜುವಾತು, ಪ್ರಸ್ತುತ ಉದ್ಯೋಗದಾತ ಅಥವಾ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಲೇಬರ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಮತ್ತು 3 ಪಾಸ್ ಪೋರ್ಟ್ ಗಾತ್ರದ ಛಾಯಾಚಿತ್ರಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

**ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಈ ರೀತಿ ಇವೆ:**

1. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿರಬೇಕು
2. ನೋಂದಣಿ ದಿನಾಂಕದ ಹಿಂದಿನ 12 ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ 90 ದಿನಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರಬೇಕು
3. ವಯಸ್ಸು 18 ರಿಂದ 60 ವರ್ಷಗಳ ನಡುವೆ ಇರಬೇಕು
4. ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಬಯಸುವ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹತಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು
5. ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯು ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿದ್ದು, ಮೇಲಿನ ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತಾರೆ.

**ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಮಾಸಿಕ ಚಂದಾ ಶುಲ್ಕದ ಕೊಡುಗೆ**

1. ಎಲ್ಲಾ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ನಮೂನೆ ಸಂಖ್ಯೆ VIII ನಲ್ಲಿ ಭಾವಚಿತ್ರವಿರುವ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕು.
2. ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರರೂ ರೂ.25/– ರ ವಾರ್ಷಿಕ ಚಂದಾದಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮತ್ತು 60 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬಹುದು.
3. ಫಲಾನುಭವಿಯು ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸದಿದ್ದರೆ, ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ಅವರ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ದಂಡದೊಂದಿಗೆ ಬಾಕಿ ಪಾವತಿಯ ಮೇಲೆ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ಮರುಸ್ಥಾಪಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಈ ರೀತಿಯ ಮರುಸ್ಥಾಪನೆಯನ್ನು ಕೇವಲ ಎರಡು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ಅನುಮತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

### 6.6.4 ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅರಿವು

ಸಮೀಕ್ಷೆಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 14: ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಜಾಗೃತಿ ಮಟ್ಟ**

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು & % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಹೌದು | 154 | 121 | 119 | 158 | 243 | 151 | 191 | 202 | 142 | 357 | 1838 |
| % | 90.1 | 94.5 | 99.2 | 91.9 | 74.1 | 96.8 | 98.5 | 93.5 | 98.6 | 97.0 | 92% |
| ಇಲ್ಲ | 17 | 7 | 1 | 14 | 85 | 5 | 3 | 14 | 2 | 11 | 159 |
| % | 9.9 | 5.5 | 0.8 | 8.1 | 25.9 | 3.2 | 1.5 | 6.5 | 1.4 | 3.0 | 8% |
| **ಒಟ್ಟು** | 171 | 128 | 120 | 172 | 328 | 156 | 194 | 216 | 144 | 368 | **1997** |
| % | **8.6** | **6.4** | **6.0** | **8.6** | **16.4** | **7.8** | **9.7** | **10.8** | **7.2** | **18.4** | |

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು 92 ಪ್ರತಿಶತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹತೆ ನೀಡುವ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವುದಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಸುಮಾರು 26 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 15: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು: ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅರಿವಿನ ಮಟ್ಟ**

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲ ಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂ ರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂ ರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬು ರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂ ರು | ತುಮ ಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಹೌದು | 893 | 174 | 286 | 1548 | 804 | 1736 | 148 | 2010 | 327 | 2106 | 10032 |
| % | 88.2 | 77.7 | 85.1 | 98.2 | 85.4 | 95.2 | 80.4 | 84.2 | 90.1 | 97.9 | 91.2 |
| ಇಲ್ಲ | 120 | 50 | 50 | 28 | 137 | 87 | 36 | 378 | 36 | 45 | 967 |
| % | 11.8 | 22.3 | 14.9 | 1.8 | 14.6 | 4.8 | 19.6 | 15.8 | 9.9 | 2.1 | 8.8 |
| ಒಟ್ಟು | 1013 | 224 | 336 | 1576 | 941 | 1823 | 184 | 2388 | 363 | 2151 | 10999 |

ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿಯು ಸಹ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಂತೆಯೇ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಹತಾ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸುಮಾರು 91% ತಿಳಿದಿದ್ದರು. ಐದನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಆವರಿಸಿಕೊಂಡವರು. ಮೂಲಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವರು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದ್ದಿದ್ದು, ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನವರು ತಮ್ಮ ಗೆಳೆಯರ ಮೂಲಕ ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿತುಕೊಂಡವರು ಮತ್ತು ಸುಮಾರು ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗವು ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಘಗಳಿಂದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದವರು. ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ, ಸುಮಾರು 40 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಸಹವರ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು 34 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಜಾಗೃತಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

### 6.6.5 ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಪ್ರವೇಶ

ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಂಖ್ಯೆಯ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವರಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದು, ಪೋಷಕ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸುವುದು, ನಾಮಪತ್ರಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಶುಲ್ಕ ಪಾವತಿ (ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ) ಮತ್ತು ಒಂದು ಅವಧಿಗೆ ಪಾವತಿಗಳು 1 ಅಥವಾ 3 ವರ್ಷಗಳು ಇರುತ್ತದೆ. ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ನಮೂನೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಈ ಹಿಂದೆ ಹೈಲೈಟ್ ಮಾಡಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದ್ದರೂ, ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಸಮಯವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 16: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಿಗೆ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ**

| ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು & % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| <15 | 11 | 1 | 0 | 2 | 9 | 33 | 1 | 76 | 15 | 20 | 168 |
| % | 6.4 | 0.8 | 0.0 | 1.2 | 2.7 | 21.2 | 0.5 | 35.2 | 10.4 | 5.4 | 8.4 |
| 16 – 30 | 42 | 5 | 4 | 25 | 55 | 89 | 13 | 125 | 42 | 56 | 456 |
| % | 24.6 | 3.9 | 3.3 | 14.5 | 16.8 | 57.1 | 6.7 | 57.9 | 29.2 | 15.2 | 22.8 |
| 31 – 45 | 14 | 43 | 36 | 28 | 81 | 6 | 100 | 3 | 59 | 88 | 458 |
| % | 8.2 | 33.6 | 30.0 | 16.3 | 24.7 | 3.8 | 51.5 | 1.4 | 41.0 | 23.9 | 22.9 |
| 46 – 60 | 62 | 58 | 54 | 59 | 176 | 23 | 74 | 6 | 23 | 76 | 611 |
| % | 36.3 | 45.3 | 45.0 | 34.3 | 53.7 | 14.7 | 38.1 | 2.8 | 16.0 | 20.6 | 30.6 |
| 61 – 90 | 29 | 18 | 25 | 58 | 7 | 4 | 6 | 3 | 4 | 71 | 225 |
| % | 17.0 | 14.1 | 20.8 | 33.7 | 2.1 | 2.6 | 3.1 | 1.4 | 2.8 | 19.2 | 11.3 |
| 91 – 120 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 11 | 15 |
| % | 0.6 | 1.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 3.0 | 0.8 |

| ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು & % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲ ಕೋಟೆ | ಬೆಂಗ ಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗ ಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲ ಬುರಗಿ | ಕೋ ಲಾರ | ಮೈಸೂ ರು | ತುಮ ಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| 121–180 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 16 |
| % | 5.3 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.7 | 1.1 | 0.8 |
| 180+ | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 42 | 48 |
| % | 1.8 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.6 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 11.4 | 2.4 |
| ಒಟ್ಟು | 171 | 128 | 120 | 172 | 328 | 156 | 194 | 216 | 144 | 368 | 1997 |
| ಸರಾಸರಿ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | 52 | 50 | 45 | 43 | 48 | 25 | 37 | 17 | 31 | 45 | 46 |

ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಆರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಂದೂವರೆ ತಿಂಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಕಲಬುರಗಿ ಮತ್ತು ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿ, ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಒಟ್ಟಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಯನ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಸರಾಸರಿ 46 ದಿನಗಳಾಗಿವೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 17: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ**

| ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು & % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲ ಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂ ರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂ ರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರ ಗಿ | ಕೋ ಲಾರ | ಮೈಸೂ ರು | ತುಮ ಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| <15 | 140 | 0 | 3 | 11 | 98 | 67 | 0 | 820 | 3 | 199 | 1341 |
| % | 13.8 | 0.0 | 0.9 | 0.7 | 10.4 | 3.7 | 0.0 | 34.4 | 0.8 | 9.3 | 12.2 |
| 16 – 30 | 347 | 14 | 17 | 367 | 260 | 910 | 36 | 804 | 48 | 515 | 3318 |
| % | 34.2 | 6.3 | 5.1 | 23.3 | 27.7 | 49.9 | 19.5 | 33.7 | 13.2 | 24.0 | 30.2 |

| ನೋಂದಣಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು & % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| 31 – 45 | 98 | 53 | 92 | 400 | 274 | 190 | 39 | 8 | 120 | 336 | 1610 |
| % | 9.7 | 23.7 | 27.5 | 25.4 | 29.1 | 10.4 | 21.1 | 0.3 | 32.9 | 15.6 | 14.7 |
| 46 - 60 | 221 | 70 | 120 | 224 | 213 | 412 | 48 | 95 | 76 | 470 | 1949 |
| % | 21.8 | 31.3 | 35.8 | 14.2 | 22.7 | 22.6 | 25.9 | 4.0 | 20.8 | 21.9 | 17.7 |
| 61 - 90 | 143 | 87 | 103 | 471 | 92 | 174 | 62 | 67 | 112 | 417 | 1728 |
| % | 14.1 | 38.8 | 30.7 | 29.9 | 9.8 | 9.5 | 33.5 | 2.8 | 30.7 | 19.4 | 15.7 |
| 90 – 120 | 11 | 0 | 0 | 53 | 0 | 11 | 0 | 50 | 3 | 95 | 223 |
| % | 1.1 | 0.0 | 0.0 | 3.4 | 0.0 | 0.6 | 0.0 | 2.1 | 0.8 | 4.4 | 2.0 |
| 121 - 180 | 34 | 0 | 0 | 25 | 0 | 48 | 0 | 221 | 0 | 104 | 432 |
| % | 3.4 | 0.0 | 0.0 | 1.6 | 0.0 | 2.6 | 0.0 | 9.3 | 0.0 | 4.8 | 3.9 |
| >180 | 20 | 0 | 0 | 25 | 3 | 11 | 0 | 322 | 3 | 14 | 398 |
| % | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 1.6 | 0.3 | 0.6 | 0.0 | 13.5 | 0.8 | 0.7 | 3.6 |
| **ಒಟ್ಟು** | **1014** | **224** | **335** | **1576** | **940** | **1823** | **185** | **2387** | **365** | **2150** | **10999** |
| **ಸರಾಸರಿ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ** | **31** | **47** | **45** | **44** | **34** | **30** | **50** | **20** | **45** | **43** | **45** |

ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ ಮಾದರಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಭಿನ್ನವಾಗಿಲ್ಲ. ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಮಂದಿ ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಮುಗಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಕೋಲಾರದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಅವರ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲು 90 ದಿನಗಳು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಫಲಾನುಭವಿಗಳಂತೆ ಮೈಸೂರು ಕೋಲಾರದಲ್ಲಿ 50 ದಿನಗಳ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಕೇವಲ 20 ದಿನಗಳನ್ನು

ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕೆಲಸಗಾರರೊಂದಿಗಿನ ವಿವರವಾದ ಸಂವಾದದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಅನೇಕ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗದಿರಲು ದೀರ್ಘ ಕಾಯುವ ಸಮಯವು ಒಂದು ಕಾರಣವೆಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

### 6.6.6 ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕ ಪಾವತಿ

ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 18: ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಪಾವತಿಸಲಾದ ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕ.**

| ನೋಂದಣಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ಮೊತ್ತ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲ ಕೋಟೆ | ಬೆಂಗ ಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗ ಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲ ಬುರಗಿ | ಕೋ ಲಾರ | ಮೈ ಸೂರು | ತುಮ ಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | | |
| 100 ವರೆಗೆ | 24 | 6 | 31 | 3 | 228 | 7 | 29 | 23 | 14 | 48 | 413 | 21 |
| % | 14.0 | 4.7 | 25.8 | 1.7 | 69.5 | 4.5 | 14.9 | 10.6 | 9.7 | 13.0 | | |
| 100–200 | 37 | 17 | 12 | 2 | 58 | 55 | 36 | 100 | 42 | 50 | 409 | 20 |
| % | 21.6 | 13.3 | 10.0 | 1.2 | 17.7 | 35.3 | 18.6 | 46.3 | 29.2 | 13.6 | | |
| 201–300 | 41 | 22 | 13 | 22 | 31 | 46 | 62 | 83 | 26 | 45 | 391 | 20 |
| % | 23.98 | 17.19 | 10.83 | 12.79 | 9.45 | 29.4 | 31.96 | 38.43 | 18.06 | 12.23 | | |
| 301–400 | 23 | 24 | 20 | 26 | 2 | 37 | 54 | 6 | 27 | 79 | 298 | 15 |
| % | 13.5 | 18.8 | 16.7 | 15.1 | 0.6 | 23.7 | 27.8 | 2.8 | 18.8 | 21.5 | | |
| 401–500 | 35 | 38 | 33 | 74 | 4 | 11 | 7 | 2 | 20 | 119 | 343 | 17 |
| % | 20.5 | 29.7 | 27.5 | 43.0 | 1.2 | 7.1 | 3.6 | 0.9 | 13.9 | 32.3 | | |
| 501–800 | 11 | 21 | 11 | 45 | 5 | 0 | 6 | 2 | 15 | 27 | 143 | 7 |
| % | 6.4 | 16.4 | 9.2 | 26.2 | 1.5 | 0.0 | 3.1 | 0.9 | 10.4 | 7.3 | | |
| ಒಟ್ಟು | 171 | 128 | 120 | 172 | 328 | 156 | 194 | 216 | 144 | 368 | 1997 | 100 |
| ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ | 357 | 406 | 341 | 479 | 178 | 300 | 287 | 201 | 325 | 354 | 310 | |

ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಹ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ರೂ.25/– ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಂದು ರೂ.25/– ಚಂದಾದಾರಿಕೆಯ ಕಡೆಗೆ (ಒಟ್ಟು ರೂ.50/– ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ) ಪಾವತಿಸಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ನಿಗದಿತ ಮೊತ್ತ ರೂ.50/–ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಕೋಷ್ಟಕ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

ಒಟ್ಟು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ರೂ.400 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ರೂ.200 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಬೀದರ್‌ನಲ್ಲಿ, ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವಾಗಿ ರೂ.500 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ. ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡವು ಕನಿಷ್ಠ ಪಾವತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ (ಸುಮಾರು 70% ರೂ.100 ರವರೆಗೆ ಪಾವತಿಸುತ್ತದೆ), ಕಲಬುರಗಿ, ಕೋಲಾರ ಮತ್ತು ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ರೂ.300 ವರೆಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಜಿಲ್ಲೆಗಳಾದ್ಯಂತ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡವು ಕನಿಷ್ಟ ಮೊತ್ತವನ್ನು (ರೂ.178/–) ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಿದ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದೆ, ಆದರೆ ಬೀದರ್ ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಅತ್ಯಧಿಕ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು (ರೂ.479/–) ವರದಿ ಮಾಡಿದೆ. ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಹಲವಾರು ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.

### 6.6.7 ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಎದುರಾದ ತೊಂದರೆಗಳು

ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಹಲವಾರು ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ:

**ಕೋಷ್ಟಕ 19: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರು ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳ ವಿಧ**

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | | |
| ಸಹಾಯವಿಲ್ಲದೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು ಕಷ್ಟ | 0 | 0 | 168 | 0 | 0 | 6 | 0 | 250 | 8 | 6 | 438 | 40.2 |
| ಪ್ರಯಾಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಛೇರಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಲು ಖರ್ಚು ಕಳೆದುಹೋಗುತ್ತದೆ | 6 | 3 | 3 | 0 | 11 | 62 | 8 | 14 | 3 | 3 | 113 | 15.5 |
| ಒಟಿಪಿ ಸ್ವೀಕರಿಸದಿರುವ | 0 | 17 | 31 | 0 | 48 | 0 | 8 | 45 | 0 | 3 | 152 | 13.9 |

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲ ಕೋಟೆ | ಬೆಂಗ ಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗ ಳೂರು ನಗರ | ಬೀದ ರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬು ರಗಿ | ಕೋ ಲಾರ | ಮೈಸೂ ರು | ತುಮ ಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | | |
| ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಬದಲಾವಣೆ | | | | | | | | | | | | |
| ಖಾತೆಗೆ ಆಧಾರ್ ಲಿಂಕ್ ಆಗಿಲ್ಲ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 87 | 0 | 17 | 107 | 9.8 |
| ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯ ಕೊರತೆ | 6 | 14 | 6 | 0 | 0 | 34 | 20 | 0 | 11 | 11 | 102 | 9.4 |
| ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲ | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 0 | 37 | 3.4 |
| ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿರುವುದು | 0 | 6 | 3 | 0 | 3 | 6 | 6 | 0 | 3 | 3 | 30 | 2.8 |
| ಈ ಹಿಂದೆ ನೀಡಿದ್ದ ಕಾರ್ಡ್ ರದ್ದಾಯಿತು | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 14 | 1.3 |
| ಪಾವತಿಸಿದ ಶುಲ್ಕ, ಆದರೆ ಇನ್ನೂ ನವೀಕರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 12 | 1.1 |
| ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ | **15** | **49** | **214** | **0** | **62** | **111** | **45** | **444** | **25** | **43** | **1005** | |

ಎದುರಿಸಿದ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದವರಲ್ಲಿ, ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಾದ ಎಲ್ಲಾ ಪೂರಕ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಕಷ್ಟಕರವೆಂದು ಸಾಬೀತಾಗಿದೆ. ನಂತರ ಒಟಿಪಿ ಸ್ವೀಕರಿಸದಿದ್ದಾಗ ಅವರು ತಮ್ಮ

ಹಿಂದಿನ ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಿತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನವೀಕರಿಸುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ. ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಅದೇ ರೀತಿಯ ಮಾದರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯ ಅನುಪಾತವನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ (34%), ಸಾಕಷ್ಟು ಮಾಹಿತಿ (25%) ಇಲ್ಲದಿರುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು (17%) ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಲು ಒಟಿಪಿ ಪಡೆಯದಿರುವಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಅವರು ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ, ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರೊಂದಿಗಿನ ಆಳವಾದ ಪರಸ್ಪರ ಕ್ರಿಯೆಯು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಬೆಳಕು ಚೆಲ್ಲುತ್ತದೆ:

- ಕೆಲಸಗಾರರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕು (ಕೆಲಸಗಾರರು ತಾವು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುವುದಿಲ್ಲ). ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿ/ನವೀಕರಣವನ್ನು ಮಾಡಲು ಅವರು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಈ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ.
- ಅವರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ; ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ 6 ತಿಂಗಳ ನಂತರವೂ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಾಯುತ್ತಾರೆ.
- ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಸಾಕಷ್ಟಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ.
- ತಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿರುವುದನ್ನು ಸಹ ಕೆಲಸಗಾರರು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ್ದಾರೆ.
- ಸಾರಿಗೆ ಸ್ಥಳದ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಿಂದ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ದೂರದ ಪ್ರಯಾಣವು ಸಮಯವನ್ನು ಕಳೆಯುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ 2 – 3 ದಿನಗಳ ವೇತನ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

### 6.6.8 ಸದಸ್ಯತ್ವದ ವಾರ್ಷಿಕ ನವೀಕರಣ

ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸಿದ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳ ಅನುಪಾತವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 20: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ವಾರ್ಷಿಕ ನವೀಕರಣ**

| ಸದಸ್ಯತ್ವ ನವೀಕರಣ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | | |
| ಹೌದು | 149 | 118 | 118 | 163 | 327 | 154 | 190 | 186 | 141 | 40 | 1586 | 79 |
| % | 87.1 | 92.2 | 98.3 | 94.8 | 99.7 | 98.7 | 97.9 | 86.1 | 97.9 | 10.9 | 79.4 | |
| ಇಲ್ಲ | 22 | 10 | 2 | 9 | 1 | 2 | 4 | 30 | 3 | 328 | 411 | 21 |
| % | 12.9 | 7.8 | 1.7 | 5.2 | 0.3 | 1.3 | 2.1 | 13.9 | 2.1 | 89.1 | 20.6 | |
| **ಒಟ್ಟು** | **171** | **128** | **120** | **172** | **328** | **156** | **194** | **216** | **144** | **368** | **1997** | **100** |
| % | 8.6 | 6.4 | 6.0 | 8.6 | 16.4 | 7.8 | 9.7 | 10.8 | 7.2 | 18.4 | | |

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಸೂಚಿಸುವಂತೆ, ಪ್ರತಿಶತ 21 ರಷ್ಟು ಜನರು ತಮ್ಮ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ತುಂಬಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದು, ಅಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 89 ಪ್ರತಿಶತ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಉಳಿದ 79% ರಷ್ಟು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ನವೀಕರಣವನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 21: ಸದಸ್ಯತ್ವ ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ (ರೂ.)**

| ಸದಸ್ಯತ್ವ ನವೀಕರಣ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಫಲಾನುಭವಿಗಳು | 193 | 223 | 192 | 270 | 62 | 270 | 146 | 91 | 202 | – | 132 |
| ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು | 318 | 509 | 496 | 498 | 230 | 414 | 541 | 146 | 457 | 437 | 356 |

ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಯನ ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ, ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆದಾರರಿಗಿಂತ ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ಪಾವತಿಸಿದರು. ನವೀಕರಣ ಮೊತ್ತವು ನೋಂದಣಿ ಶುಲ್ಕದಂತೆಯೇ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದು, ರೂ .541/– ನಂತಹ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವುದು ತುಂಬಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬೆಲೆಯಂತೆ ತೋರುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಸರಿಯಾದ ಮೊತ್ತದ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗದಿರಲು ಇದು ಒಂದು ಕಾರಣವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗದಿರಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 22: ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳು

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು / % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಖಾತೆಗೆ ಆಧಾರ್ ಲಿಂಕ್ ಆಗಿಲ್ಲ | 9 | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 12 | 1 | 58 | 89 |
| % | 40.9 | 40.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 50.0 | 25.0 | 41.4 | 33.3 | 17.7 | 21.7 |
| ಕಚೇರಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಲು ಪ್ರಯಾಣದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯವು ವೇತನದ ನಷ್ಟವಾಗಿಸುತ್ತದೆ | 5 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 66 | 80 |
| % | 22.7 | 10.0 | 0.0 | 22.2 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 10.3 | 33.3 | 20.1 | 19.5 |
| ನವೀಕರಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ತೊಡಕಾಗಿದೆ | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 | 67 |
| % | 9.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 19.8 | 16.3 |
| ಒಟಿಪಿ ಸ್ವೀಕರಿಸದಿರುವ ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಬದಲಾವಣೆ | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 5 | 0 | 48 | 59 |

| | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು / % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| % | 9.1 | 10.0 | 0.0 | 11.1 | 100.0 | 0.0 | 25.0 | 17.2 | 0.0 | 14.6 | 14.4 |
| ನವೀಕರಣದ ಸಮಯದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯ ಕೊರತೆ | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 1 | 39 | 51 |
| % | 13.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 24.1 | 33.3 | 11.9 | 12.4 |
| ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ನವೀಕರಿಸುವುದು ಹೇಗೆ ಎಂದು ತಿಳಿದಿಲ್ಲ | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 40 | 44 |
| % | 0.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.9 | 0.0 | 12.2 | 10.7 |
| ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ / ಪ್ರತಿ 3 ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ | 1 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 20 |
| % | 4.5 | 20.0 | 100.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3.7 | 4.9 |
| **ಒಟ್ಟು** | **22** | **10** | **2** | **9** | **1** | **2** | **4** | **29** | **3** | **328** | **410** |

- ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಗಾಗಿ ಇತ್ತೀಚಿನ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪರಿಚಯವು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರನ್ನು ಆರಾಮದಾಯಕವಾಗಿಸಿಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ – ಅವರ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಖಾತೆಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮೊಬೈಲ್ ನಲ್ಲಿ ಆಗಾಗ್ಗೆ ಬದಲಾವಣೆಯಿಂದಾಗಿ ಓಟಿಪಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ.
- ನವೀಕರಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಒಳಪಡುವ ದೈಹಿಕ ಶ್ರಮವು ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಹೋಗಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಶ್ರಮದ ಜೊತೆಗೆ ಸಾಗಾಣಿಕೆ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನದ ನಷ್ಟವು ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರುವ ಇನ್ನೊಂದು ತಡೆಯಾಗಿದೆ.
- ಅವರ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗದಿರಲು ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರಣವಾಗಿದೆ ಎಂದು ವರದಿಯಾಗಿದೆ.

ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ನವೀಕರಿಸದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 23: ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರಲು ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳು**

| ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರಲು ಕಾರಣ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು /% |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ತೊಡಕಿನ ನವೀಕರಣ ಅರ್ಜಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ | 14 | 10 | 6 | 0 | 0 | 11 | 15 | 53 | 0 | 0 | 109 |
| % | 17.5 | 76.9 | 35.3 | 0.0 | 0.0 | 34.4 | 57.7 | 23.7 | 0.0 | 0.0 | 18.3 |
| ಸದಸ್ಯತ್ವವು ಇನ್ನೂ ಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ | 15 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 | 4 | 18 | 8 | 52 | 109 |
| % | 18.7 | 0.0 | 35.3 | 0.0 | 0.0 | 18.7 | 15.4 | 8.1 | 50.0 | 30.8 | 18.3 |
| ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆ ಲಿಂಕ್ ಆಗಿಲ್ಲ | 13 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 51 | 2 | 27 | 94 |
| % | 16.3 | 0.0 | 0.0 | 12.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 22.8 | 12.5 | 16.0 | 15.8 |
| ಓಟಿಪಿ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ / ಸಂಪರ್ಕವಿಲ್ಲ | 0 | 2 | 5 | 0 | 4 | 0 | 5 | 31 | 0 | 46 | 93 |
| % | 0.0 | 15.4 | 29.4 | 0.0 | 40.0 | 0.0 | 19.2 | 13.8 | 0.0 | 27.2 | 15.6 |

| ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನವೀಕರಿಸದಿರಲು ಕಾರಣ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು /% |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಸಾರಿಗೆಗೆ ಮತ್ತು ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡುವುದು ತುಂಬಾ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ | 17 | 0 | 0 | 7 | 6 | 9 | 0 | 17 | 4 | 31 | 91 |
| % | 21.3 | 0.0 | 0.0 | 87.5 | 60.0 | 28.1 | 0.0 | 7.6 | 25.0 | 18.3 | 15.3 |
| ಮುಂಬರುವ ನವೀಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯ ಕೊರತೆ | 18 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 48 | 2 | 11 | 85 |
| % | 22.5 | 7.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.4 | 7.7 | 21.4 | 12.4 | 6.5 | 14.3 |
| ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾರಣವಿಲ್ಲ | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 6 | 0 | 2 | 14 |
| % | 3.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.4 | 0.0 | 2.7 | 0.0 | 1.2 | 2.4 |
| ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಕೆಲಸಗಾರರು | 80 | 13 | 17 | 8 | 10 | 32 | 26 | 224 | 16 | 169 | 595 |

ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಂತಲ್ಲದೆ, ಸುಮಾರು ಐದನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ತಮ್ಮ ನೋಂದಣಿಯು ಬಹುಶಃ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಂತರವೂ ಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸೇವೆಗೆ ಪ್ರವೇಶ, ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಎಲ್ಲಾ ಇತರೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳು ಒಂದೇ ಆಗಿರುತ್ತವೆ.

## ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಪಡೆದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು

ದ್ವಿತೀಯ ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದಂತೆ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮದುವೆ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕಗಳು ಈ ಮೂರು ಯೋಜನೆಗಳಿಗಾಗಿ ಅಧ್ಯಯನ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಪಡೆದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

### ಕೋಷ್ಟಕ 24: ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ

| ಯೋಜನೆ | ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಪಡೆದ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ಮದುವೆ ನೆರವು | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 55,000 | 50,000 | 50,000 | 75000 | 50,000 | 50,000 | 75,000 |
| ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು | 9000 | 7000 | 6000 | 6000 | 8000 | 6000 | 9000 | 9000 | 9000 | 7000 | 9000 |
| ಶಿಕ್ಷಣ ನೆರವು – (5, 6 ಮತ್ತು 7) | 9000 | 7000 | 6000 | 6000 | 8000 | 6000 | 9000 | 9000 | 9000 | 7000 | 9000 |

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಮತ್ತು ಮೈಸೂರಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಮದುವೆ ನೆರವಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅರ್ಹತೆಗಳು ವಿತರಿಸಬೇಕಾದ ನೈಜ ಮೊತ್ತದೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುತ್ತವೆ. ವೈದ್ಯಕೀಯ ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ವರದಿಯಾದ ಮೊತ್ತವು ಅರ್ಹವಾದ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿರುತ್ತದೆ. ಮದುವೆ ನೆರವು ಭಿನ್ನವಾಗಿದ್ದು, ಮೊತ್ತವು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಸಮನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

### ಹಲವು ಬಾರಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯ ಪಡೆದಿರುವುದು

ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ಪಡೆದು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರಲ್ಲಿ, ಸುಮಾರು 20 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಎರಡು ಬಾರಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 80 ರಷ್ಟು ಜನರು ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ.

### ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ವಿಧಗಳು ಹೀಗಿವೆ:

- ಅವರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ
- ತಮ್ಮ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ 6 ತಿಂಗಳ ನಂತರವೂ ತಮ್ಮ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಅಸಮರ್ಪಕವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ
- ಸಂವಹನದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಯ ಕೊರತೆಯಿದ್ದು ಅರಿವಿಗೆ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ
- ಮಧ್ಯವರ್ತಿಯ ಸಮಸ್ಯೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದೊಡ್ಡ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ
- ಇಲಾಖೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸರಿಯಾದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಇನ್ನೊಂದು ಪ್ರಮುಖ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದೆ
- ಸಾರಿಗೆ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ದೂರದ ಪ್ರಯಾಣವು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದು ವೇತನ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ

### 6.6.9 ವಲಸೆ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕವು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಲಸಿಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

## ಕೋಷ್ಟಕ 25: ವಲಸಿಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು

| ವಲಸಿಗರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | |
| ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ | 42 | 50 | 45 | 53 | 70 | 85 | 73 | 137 | 67 | 120 | 742 |
| % | 67.7 | 48.1 | 39.1 | 59.6 | 74.5 | 32.7 | 50.0 | 34.5 | 58.3 | 42.7 | 44.6 |
| ಭಾಷೆ/ಉಪಭಾಷೆ ಅರ್ಥವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ | 11 | 48 | 56 | 8 | 9 | 92 | 73 | 0 | 25 | 140 | 462 |
| % | 17.7 | 46.1 | 48.7 | 9.0 | 9.6 | 35.4 | 50.0 | 0.0 | 21.7 | 49.8 | 27.8 |
| ವಸತಿ/ಮೂಲ ಸೌಕರ್ಯ/ಸಾರಿಗೆಗೆ ಪ್ರವೇಶದ ಕೊರತೆ | 6 | 6 | 11 | 25 | 11 | 80 | 0 | 249 | 3 | 17 | 408 |
| % | 9.7 | 5.8 | 9.6 | 28.1 | 11.7 | 30.8 | 0.0 | 62.7 | 2.6 | 6.0 | 24.5 |
| ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 11 | 20 | 0 | 34 |
| % | 0 | 0 | 0 | 3.4 | 0 | 0 | 0 | 2.8 | 17.4 | 0 | 2.1 |
| ವಿಸ್ತೃತ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ / ಅತಿಯಾದ ಕೆಲಸ | 3 | 0 | 3 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 17 |
| % | 4.8 | 0.0 | 2.6 | 0.0 | 4.2 | 1.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.5 | 1.0 |
| ಒಟ್ಟು | 62 | 104 | 115 | 89 | 94 | 260 | 146 | 397 | 115 | 281 | 1663 |

ವಲಸಿಗರಾಗಿದ್ದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಮಾತನಾಡಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವುದು ಅವರ ದೊಡ್ಡ ಸವಾಲುಗಳಾಗಿವೆ ಎಂದು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಬಹುತೇಕ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಜವಾಗಿದೆ. ಸುಮಾರು 70% ವಲಸೆ ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅವರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 44% ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ, ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳಿಲ್ಲ.

ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದ ಸುಮಾರು 27% ವಲಸಿಗರು ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯಾದ ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುವುದು ಅವರಿಗೆ ಇನ್ನೊಂದು ಸವಾಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಅವರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ವೇತನ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಿಂತ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ.

## 6.7 ಅನರ್ಹ ಸದಸ್ಯರು

ಅನರ್ಹ ಸದಸ್ಯರ ಪ್ರಾಬಲ್ಯದ ಸೂಚನೆಗಳು ಇದ್ದು ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರು ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅರ್ಹತೆ ಇಲ್ಲದ್ದಿದ್ದರು ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಕ್ಷೇತ್ರ ಅಧ್ಯಯನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ತಂಡವು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಗುರುತಿಸಿತು, ಅವರು ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಕೃಷಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಮನೆಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ನಕಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಮತ್ತು ತಮ್ಮನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕ್ಷೇತ್ರ ಭೇಟಿ ನೀಡಲಿಲ್ಲ. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಕೊರತೆ ಕಂಡುಬಂದಿದ್ದು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಅನರ್ಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

## 6.8 ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳು

1996ರ ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅರಿವಿನ ಬಗ್ಗೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೆಳಗೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ: ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಹಣ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಾವುದೇ ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ನಿಕಟವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ

ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟಗಳು ಒದಗಿಸುತ್ತಿವೆ.

### ಕೋಷ್ಟಕ 26: ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಅರಿವು, ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಲಾಭಗಳು

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಪ್ರಯೋಜನ ಯೋಜನೆ | ಅರಿವು | ಅನ್ವಯಿಕ | ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಲಾಭ (ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದವರ) |
|---|---|---|---|---|
| | | % | % | % |
| 1. | ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು | 85 | 2 | 73 |
| 2. | ಸಾವು ಮತ್ತು ಶಾಶ್ವತ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ | 77 | 0.4 | 33 |
| 3. | ಪ್ರಮುಖ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು | 77 | 1.3 | 80 |
| 4. | ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಬೆಂಬಲ | 65 | 0.23 | 100 |
| 5. | ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ಅವಧಿ. ನೆರವು | 80 | 4.75 | 100 |
| 6. | ಹೆರಿಗೆ – ವಿತರಣಾ ಸಹಾಯ | 83 | 3.8 | 82.5 |
| 7. | ಮದುವೆ ನೆರವು | 87 | 26 | 94 |
| 8. | ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಸಾಲ | 62 | 2 | 13 |
| 9 | ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ | 71 | 3.7 | 89 |
| 10. | ಮನೆ ನಿರ್ಮಾಣದ ಸಹಾಯ | 67 | 0.7 | 50 |
| 11. | ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಸಹಾಯ | | | |
| | ಎ) 5 ರಿಂದ 7 ನೇ ತರಗತಿ | 90.5 | 40 | 96 |
| | ಬಿ) 8 ರಿಂದ 9 ನೇ ತರಗತಿ | 90 | 28 | 85 |
| | ಸಿ) 10 ನೇ ತರಗತಿ | 87 | 20 | 79 |
| | ಡಿ) ಐಟಿಐ/ಡಿಪ್ಲೊಮ | 73 | 9.6 | 33 |
| | ಇ) ಪದವಿ ಮಟ್ಟ | 70 | 13 | 43.5 |
| | ಎಫ್) ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಅಧ್ಯಯನ | 64.5 | 7 | 11 |
| | ಜಿ) ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್/ವೈದ್ಯಕೀಯ | 62 | 6.5 | 7 |

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಿಂದ, ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಕುರಿತು ಜಾಗೃತಿಯ ಮಟ್ಟವು ಉತ್ತಮವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಮದುವೆ ನೆರವು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬೆಂಬಲ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶೇಕಡಾವಾರು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಮಾಣವು ತುಂಬಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದವರಲ್ಲಿ, ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಮಾಣ ಮತ್ತಷ್ಟು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶದಲ್ಲಿ ಇದು ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು

ಮದುವೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣದ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆದವರು ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸುಮಾರು 95% ಮತ್ತು ವಿತರಿಸಿದ ಮೊತ್ತದ 82% ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

## 6.9 ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಅತಿಕ್ರಮಣ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಕಷ್ಟಗಳು

ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗಿನ ಸಂವಹನವು ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯ ತೀವ್ರ ಕೊರತೆಯುಂಟಾಗಿದೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮುಂದಾಗಿಲ್ಲ. ಇದಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಆಯೋಜಿಸಿದ ಶಿಬಿರಗಳು ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಅವರು ಸಾಮಾನ್ಯ ಆಡಳಿತದ ಅಡಚಣೆಗಳಿಂದ ಮಾನವಶಕ್ತಿಯ ಕೊರತೆ, ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ನಡುವೆ ಸಮನ್ವಯದ ಕೊರತೆ, ಯೋಜನೆಯ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಭೇಟಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತವೆ. ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತದ ನಡುವಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವಾಗ ಅವರು ಅತ್ಯಂತ ಸಕ್ರಿಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಒಕ್ಕೂಟದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡ ನಂತರ ಒಕ್ಕೂಟವು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಈ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟಗಳು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಸೂಚ್ಯ ವೆಚ್ಚ ಅಧಿಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ 18 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಯಶಸ್ವಿನಿ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಯೋಜನೆಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ, ಅದರಲ್ಲಿ 5 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಈಗಾಗಲೇ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ / ಯೋಜನೆಯ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಆರ್‌ಬಿವೈ-ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬಿಮಾ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳಲ್ಲಿ 24 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭೀಮಾ ಯೋಜನೆಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿದ್ದು , ಇದರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 10 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದು/ಯೋಜನೆಯ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಶಸ್ವಿ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಿದ ಆಯುಷ್ಮಾನ್ ಭಾರತ್–ಆರೋಗ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕದಂತಹ ಇತರೆ ಯೋಜನೆಗಳಿವೆ (ಕೆಳಗೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ).

ಆಯುಷ್ಮಾನ್ ಭಾರತ–ಆರೋಗ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ (ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳು ಒಗ್ಗೂಡಿವೆ): ಪ್ರಸ್ತುತ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಆರೋಗ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳಾದ ಯಶಸ್ವಿನಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಭೀಮಾ ಯೋಜನೆ (ಆರ್‌ಎಸ್‌ಬಿವೈ), ವಾಜಪೇಯಿ ಆರೋಗ್ಯಶ್ರೀ, ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಆರ್‌ಎಸ್‌ಬಿವೈ ಸೇರಿದಂತೆ ರಾಜೀವ ಆರೋಗ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಯೋಜನೆ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬಾಲ ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ (ಆರ್‌ಬಿಎಸ್‌ಕೆ), ಮುಖ್ ಸಾಂತ್ವಾನ ಹರೀಶ್ ಯೋಜನೆ, ಇಂದಿರಾ ಸುರಕ್ಷಾ ಯೋಜನೆ, ಕಾಕ್ಲಿಯರ್ ಇಂಪ್ಲಾಂಟ್ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಈ ಹೊಸ ಆರೋಗ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನಿವಾಸಿಗಳಿಗೂ 'ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು' ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಈ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆ, ನಿಗದಿತ ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಮತ್ತು ತೃತೀಯ ಆರೋಗ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಅರ್ಹತೆ: ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯಿದೆ 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ನಿವಾಸಿ ಮತ್ತು "ಅರ್ಹ ಕುಟುಂಬ" ಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ರೋಗಿಯಾಗಿರಬೇಕು.

## ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ, ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ ಏಪ್ರಿಲ್ 2016 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಸುಮಾರು 2500 ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಪೈಕಿ ನೀತಿಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಯಿಂದಾಗಿ ಸುಮಾರು 500 ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ನೀತಿಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಜವಾಬ್ದಾರರಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲು ಸರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟತೆ ಇಲ್ಲ.

## ನಿಯಮ 39: ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ

| | **ಅರ್ಹತೆ,** ಪಿಂಚಣಿ **ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಮಂಜೂರಾತಿ** | **ಕ್ಷೇತ್ರ ಅಭ್ಯಾಸ** |
|---|---|---|
| **ಅರ್ಹತೆ** | ಪಿಂಚಣಿ **ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹತೆ**<br>• ಅರವತ್ತು ವರ್ಷ (60) ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನೋಂದಾಯಿತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರ<br>• ಯಾರು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ನಿರಂತರ ಅವಧಿಗೆ ಚಂದಾದಾರಿಕೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಅರವತ್ತು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ತಲುಪುವವರೆಗೂ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ | |

| | |
|---|---|
| | • ಅರ್ಹ ಅರ್ಜಿದಾರನು ತನ್ನ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ನಮೂನೆ XII ಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು<br>• ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕೆಲಸಗಾರನು ಅರ್ಜಿಯೊಂದಿಗೆ ತನ್ನ ಫಲಾನುಭವಿ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.<br>• ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ನಂತರ, ಮಂಡಳಿಯು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ, ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ಅನನ್ಯ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆಕಳುಹಿಸಲಾಗುವುದು.<br>• ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ನಂತರ ಮಂಡಳಿಯು ಅರ್ಜಿದಾರರು ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬಂದರೆ, ಅರ್ಜಿದಾರರು ಕೇಳುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ ನಂತರ ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.<br>• ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಕಾನೂನು ಅವಲಂಬಿತರು ಅಥವಾ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಲು ಪಿಂಚಣಿದಾರನ ಸಾವಿನ ಬಗ್ಗೆ ಮರಣ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಮಂಡಳಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು.<br>• ಪಿಂಚಣಿ ಮೊತ್ತವು ತಿಂಗಳಿಗೆ ರೂ.2000/– ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮೀರಬಾರದು (ರೂಪಾಯಿ ಎರಡು ಸಾವಿರ ಮಾತ್ರ) ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇದೇ ರೀತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದಿರಬಾರದು.<br>• ಫಲಾನುಭವಿಯು ತಾನು ಜೀವಂತವಾಗಿದ್ದಾನೆ ಎಂದು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಲು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಜೀವನೋಪಾಯ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ನಮೂನೆXII-ಎ ಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.<br>• ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಮೂನೆXIII ಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.<br>ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ, ನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ.39ರ ಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಹ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಂದ ಪಿಂಚಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗಿದೆ, ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಗೆ ರವಾನಿಸಲಾಗಿದೆ.<br>ಅರ್ಜಿಯ ಸ್ಥಿತಿ ಹೇಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂವಹನವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಜಿಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸುಳಿವು ಇಲ್ಲದಂತಾಗಿದೆ. |

| | |
|---|---|
| **ಪೋಷಕ ದಾಖಲೆ** | • ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಧೃಡೀಕರಿಸಿದ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯ ಫೋಟೋ ಪ್ರತಿ<br>• ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಮೂಲ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ<br>• ಫಲಾನುಭವಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಪಾಸ್‌ಬುಕ್‌ನ ಫೋಟೋ ಪ್ರತಿ<br>• ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಜೀವನೋಪಾಯ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು<br>• ಪಡಿತರ ಚೀಟಿ<br>• ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ<br>• ಅರವತ್ತು ವರ್ಷ ತುಂಬಿದ ನಂತರ 6 ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು<br>• ಫಲಾನುಭವಿಯ ಸಾವಿನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರು ಮಂಡಳಿಗೆ ಮರಣ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. |
| **ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ವಿಧಾನ** | • ಅರ್ಜಿದಾರರೇ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ<br>• ಹಿರಿಯ ಲೇಬರ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳು (ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ)/ ಲೇಬರ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ (ಎಲ್‌ಐ) ಚಂದಾದಾರಿಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವುದು<br>• ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ/ಎಲ್‌ಐ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿ ತನಿಖೆ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆ<br>• ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ/ಎಲ್‌ಐ ಮೂಲಕ ತಪಾಸಣೆ ವರದಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು<br>• ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆ<br>• ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ವಯಸ್ಸಿನ ಪುರಾವೆ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಅರ್ಜಿಯೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕು |

## 6.10 ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು

ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನವರು ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತೃಪ್ತಿ ಹೊಂದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸುಮಾರು 50 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳಿಂದ ತಮ್ಮನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸದ ಕಾರಣ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 27: ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಲಕರಣೆಗಳ ಕುರಿತ ಅಭಿಪ್ರಾಯ**

| ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ | ಜಿಲ್ಲೆ | | | | | | | | | | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾ. | ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ | ಬೀದರ್ | ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ | ಕಲಬುರಗಿ | ಕೋಲಾರ | ಮೈಸೂರು | ತುಮಕೂರು | ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ | | |
| ಹೌದು | 93 | 82 | 94 | 78 | 82 | 44 | 163 | 140 | 106 | 181 | 1063 | 53.23 |
| % | 54.4 | 64.1 | 78.3 | 45.3 | 25.0 | 28.2 | 84.0 | 64.8 | 73.6 | 49.2 | 53.2 | |
| ಇಲ್ಲ | 78 | 46 | 26 | 94 | 246 | 112 | 31 | 76 | 38 | 187 | 934 | 46.77 |
| % | 45.6 | 35.9 | 21.7 | 54.7 | 75.0 | 71.8 | 16.0 | 35.2 | 26.4 | 50.8 | 46.8 | |
| **ಒಟ್ಟು** | **171** | **128** | **120** | **172** | **328** | **156** | **194** | **216** | **144** | **368** | **1997** | **100** |

ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಲಕರಣೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸುಮಾರು 47 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಜನರು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ, ಏಕೆಂದರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಅಪಾಯಗಳಿಂದ ತಮ್ಮನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಸುರಕ್ಷತಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ, ಕಲಬುರಗಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡದ ಎರಡು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕ್ರಮವಾಗಿ 75%, 71.8% ಮತ್ತು 50.8% ತಮ್ಮ ಅಸಮಾಧಾನವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.

## 6.11 ಅಂತರ್ ರಾಜ್ಯ ವಲಸಿಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆ, 1979ರ– ಉದ್ದೇಶವು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ರಾಜ್ಯಗಳ ಹೊರಗೆ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿನಂತಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು. ಸ್ಥಳೀಯವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಕೌಶಲ್ಯದ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ಕಾಯ್ದೆಯು ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉತ್ತಮ ಕುಶಲಕರ್ಮಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ.

## ಭಾರತದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು – ಪ್ರಮುಖ ವಲಯಗಳು

2011ರಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಕೊನೆಯ ಜನಗಣತಿಯ ಪ್ರಕಾರ, ಭಾರತದ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ 37% ಅಥವಾ 45.36 ಕೋಟಿ ಜನರನ್ನು ವಲಸಿಗರು ಎಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಬೀದಿ ಬದಿ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳು, ಆಟೋ ರಿಕ್ಷಾ ಮತ್ತು

ಟ್ಯಾಕ್ಸಿ ಚಾಲಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು ಸೇರಿದ್ದಾರೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸಿಗರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕೃತ ಮಾಹಿತಿಯಿಲ್ಲದಿದ್ದರೂ, ಇದು 65 ಮಿಲಿಯನ್ ದಾಟಿದೆ ಎಂದು ಅಂದಾಜಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯು ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುವ ಆಸಕ್ತಿಯ ಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿದೆ. ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ವಲಸೆಯ ಋಣಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಚರ್ಚೆಗಳು ನಡೆದಿವೆ. ಒಂದೆಡೆ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಾಗದಿರುವುದು ವಲಸೆಗೆ ಕಾರಣ ಎಂದು ವಾದಿಸಿದರೆ, ಮತ್ತೊಂದೆಡೆ, ಸಮೃದ್ಧಿಯು ವಲಸೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ವಾದಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಲಸೆಯ ಇತಿಹಾಸವು ಬದುಕಲು ಮತ್ತು ಏಳಿಗೆಗೆ, ಅಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಬಡತನದಿಂದ ಪಾರಾಗಲು ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿ ಚಲಿಸಲು ಜನರ ಹೋರಾಟದ ಇತಿಹಾಸವಾಗಿದೆ. ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆಯಿಂದಾಗಿ ವಲಸೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಭವಿಸುತ್ತಿದೆ. ಜನರು ಹಿಂದುಳಿದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಲ್ಲದ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಿದ ಮತ್ತು ಸಮೃದ್ಧವಾಗಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಜೀವನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ತೆರಳುತ್ತಾರೆ. ಅಂತರ್–ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಆಂತರಿಕ ವಲಸೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ನಿಜವೆಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆಯನ್ನು ಮೇಲಿನ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಮಾನತೆಯ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ನೋಡಬೇಕು. ಭಾರತದಲ್ಲಿ 45.36 ಕೋಟಿ ಭಾರತೀಯರು (ಶೇ.37) ವಲಸಿಗರಾಗಿದ್ದಾರೆ – ಹೊಸ ಸೆನ್ಸಸ್ 2011ರ ದತ್ತಾಂಶದ ಪ್ರಕಾರ ಈಗ ಅವರ ಹಿಂದಿನ ನಿವಾಸಕ್ಕಿಂತ ಭಿನ್ನವಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನೆಲೆಸಿದ್ದಾರೆ.

**ಕೋಷ್ಟಕ 28: ವಲಸೆಯ ಕಾರಣಗಳು**

| ವಲಸೆಯ ಕಾರಣಗಳು | % ವಲಸಿಗರು – 2001 | % ವಲಸಿಗರು – 2011 |
|---|---|---|
| **ಕೆಲಸ/ಉದ್ಯೋಗ** | 10.2 | 14.7 |
| **ವ್ಯಾಪಾರ** | 01.2 | 1.2 |
| **ಶಿಕ್ಷಣ** | 03.0 | 3.0 |
| **ಮದುವೆ** | 49.0 | 43.8 |
| **ಜನನದ ನಂತರ ಸ್ಥಳಾಂತರಗೊಂಡ** | 10.1 | 6.7 |
| **ಕುಟುಂಬದವರೊಂದಿಗೆ ತೆರಳಿದ** | 15.0 | 21.0 |
| **ಇತರೆ** | 12.1 | 9.7 |

ಮೂಲ: ಭಾರತದ ಜನಗಣತಿ 2001, 2011

## ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಕರ್ನಾಟಕವು ಹಲವಾರು ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸಿಗರ ನೆಲೆಯಾಗಿದೆ. ದೇಶಧದ್ಯಾಂತ ಜನರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಿದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಭಾಗವಾಗಲು ಈ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಸೆಳೆಯಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. 17ನೇ ಮೇ 2020ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಸರಿಸುಮಾರು 6 ಲಕ್ಷ ವಲಸಿಗರು ತಮ್ಮ ಮನೆಗಳಿಗೆ ಮರಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ತಮ್ಮನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಲ್ಲಿ 3 ಲಕ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಿಂದ ಬಂದವರು. ಈ ವಲಸಿಗರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನವರು 2 ರಾಜ್ಯಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದರಾಗಿದ್ದು ಸುಮಾರು 1.4 ಲಕ್ಷ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಬಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿದ್ದರೆ, 1.1 ಲಕ್ಷ ಜನರು ಉತ್ತರ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ.

ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಲಸಿಗರನ್ನು 2 ಗುಂಪುಗಳಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೊದಲನೆಯದು ಹೈದರಾಬಾದ್–ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ. ಇವರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನವರು ಕೃಷಿ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಿಂದ ಬಂದವರು ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ವಲಸಿಗರ ಎರಡನೇ ಗುಂಪು ಉತ್ತರ ಭಾರತದವರು. ಈ ಅರೆ ಕುಶಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಲ್ಲು, ಚಿತ್ರಕಲೆ, ಅಡಿಗೆಮನೆ ಮತ್ತು ಮನೆಗೆಲಸದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿನ ಅಸಮಾನತೆಯಿಂದಾಗಿ ಜನರು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ವಲಸೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದವರ ಪ್ರಕಾರ, ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಜನರನ್ನು ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗುವಂತೆ ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ.

## ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೀಮಿತ ಕಾನೂನು ರಕ್ಷಣೆ

ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈಗಿರುವ ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಕಾನೂನು ಚೌಕಟ್ಟು ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1979 (ಐ.ಎಸ್.ಎಂ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಎ), ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ನೇಮಕ ಮತ್ತು ಶೋಷಣೆಗೆ ಒಳಗಾಗುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಮೇಲೆ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಲಸೆರಹಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ವೇತನ, ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾಂತರ ಭತ್ಯೆಯ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯವಿಲ್ಲದಿರುವುದು ಸುರಕ್ಷತೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸ್ವಂತವಾಗಿ ವಲಸೆ ಹೋಗುವವರಿಗೆ ಐ.ಎಸ್.ಎಂ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಎ ಸೀಮಿತ ಉಪಯುಕ್ತತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಕೇರಳ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಅನುಕರಿಸಬಹುದು. ರಾಜ್ಯವು 1998 ರಿಂದ ವಲಸೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಯಮಿತ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದೆ, ವಲಸೆ ಮತ್ತು ಚಲನಶೀಲತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಮೇಲೆ ಬೆಳಕು ಚೆಲ್ಲುತ್ತದೆ. ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಂಶೋಧನೆಗಳು ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಆಧಾರವಾಗಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ಈ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕದಂತಹ ಬಿಕ್ಕಟ್ಟಿನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ನಗರಗಳ ಯಂತ್ರವಾಗಿರುವ ಇವರ ಕಡೆಗೆ ಮಾನವೀಯ ವಿಧಾನ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ಭಾರತದ 'ಚಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಜನರನ್ನು' ಎಣಿಸುವ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸರಿಯಾದ ನೀತಿಯ ಅಗತ್ಯವೂ ಇದೆ.

## 6.12 ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಇತರೆ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೊಲ್ಡರ್ಸ್ ರ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

**ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಆಡಳಿತದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು:**

- ಯಶಸ್ವಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಕಾಲಕ್ಕೆ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಬಜೆಟ್ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಬಜೆಟ್ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಸಮಯಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ ವಿಳಂಬದಿಂದಾಗಿ, ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ತಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ದೀರ್ಘಕಾಲ ಕಾಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. 74 % ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ತಮ್ಮ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು 90 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ ಮತ್ತು 19 % ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ 90 ರಿಂದ 180 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು. 4 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ, ಅವರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ತೆಗೆದು ಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.
- ಜಿಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳು ನೋಂದಣಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಗೋಚರತೆಯನ್ನು ತರಲು ಐಇಸಿ ಅಭಿಯಾನಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಯಾವುದೇ ಬಜೆಟ್ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿಕೊಂಡಿದೆ. ರೂ.25,000/– ಜಾಗೃತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆಯಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗೋಚರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಪ್ರಚಾರ ಮತ್ತು ಜಾಹೀರಾತಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸುಮಾರು ರೂ.3.2 ಕೋಟಿ ಮತ್ತು 1.6 ಕೋಟಿ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಐಇಸಿ ಅಭಿಯಾನಕ್ಕಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿಲ್ಲವೆಂದಾದರೆ, ಭಾರೀ ಪ್ರಮಾಣದ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿರುವ ಜಾಹೀರಾತು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾದ ಬಗೆಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ಮಾಹಿತಿಯಿಲ್ಲ.
- ವ್ಯಾಪಕ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಅವರಿಗೆ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇದಕ್ಕೆ ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ವೆಚ್ಚ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ, ವಾಹನ ಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ

(ರೂ.40.68 ಲಕ್ಷಗಳು), ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಗಾಣಿಕೆ (39.80 ಲಕ್ಷಗಳು) ಮತ್ತು ಕಾರ್ ಬಾಡಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳಿಗಾಗಿ ರೂ.50.49 ಲಕ್ಷವಿದೆ. ಈ ಖರ್ಚುಗಳ ಉದ್ದೇಶ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲ.

- ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ತಂಡವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಒಕ್ಕೂಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಮಹತ್ವದ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದಕ್ಕೆ ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ, ಸಂಯೋಜಿತ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆಯು (ರೂ.439 ಕೋಟಿಯ 0.5%) ಒಟ್ಟು ರೂ.2.29 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು

  (ಎ).ಸೆಮಿನಾರ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳಂತಹ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗಾಗಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ – ರೂ.1.15 ಕೋಟಿ

  (ಬಿ).ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚಗಳು – ರೂ.99.60 ಲಕ್ಷಗಳು

  (ಸಿ).ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಅಕಾಡೆಮಿ ವೆಚ್ಚಗಳು – ರೂ.12.34 ಲಕ್ಷಗಳು ಮತ್ತು

  (ಡಿ).ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಟೂಲ್‌ಕಿಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ – ರೂ.1.25 ಲಕ್ಷಗಳು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಯಾರಿಗಾಗಿ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಅದರ ಪರಿಣಾಮ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲ ಕಂಡುಬಂದಿಲ್ಲ.
- ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಒತ್ತಡದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ.
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಸೆಸ್ ಕುರಿತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯಲು ಸಿದ್ಧರಿದ್ದಾರೆ.
- ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಳಜಿಗಳೆಂದರೆ: ಸಮುದಾಯ/ಸಂಘಗಳಿಂದ ಬೆದರಿಕೆಗಳು.
- ಬೀದರ್ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇತ್ರ ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಬೆಂಬಲದ ಕೊರತೆ.
- ಎಲ್ಲಾ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸ್ವಂತ ಕಛೇರಿ ಹೊಂದಲು ಬೇಡಿಕೆ ಇದೆ.
- ಕಾರವಾರ ಮತ್ತು ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ.
- ಕಾರವಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಹೊಸ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಮಾಲೀಕರಿಗ/ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸಿಇಎಸ್‌ಎಸ್ ಕ್ಲಿಯರೆನ್ಸ್ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲು ಎಲ್ಲಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಇಲಾಖೆಗಳಾದ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತಿ, ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ, ಟಿಎಂಸಿ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್ ಬೋರ್ಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

- ಕಟ್ಟಡೇತರ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗಮನಿಸಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಅವರು ಅಸಹಾಯಕರಾಗಿದ್ದು ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯದ ಬೆದರಿಕೆಯಿಂದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ.
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳು ಹೀಗಿವೆ –

  1) ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಘದ ಮೂಲಕ

  2) ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳು

  3) ಎನ್.ಜಿ.ಓ.ಗಳ ಮೂಲಕ

  4) ಕಚೇರಿಯ ಪ್ರವೇಶದ ಮೂಲಕ

  5) ವಿಶೇಷ ಶಿಬಿರಗಳ ಮೂಲಕ

  6) ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಮೂಲಕ

  7) ಜಾಗೃತಿ ಶಿಬಿರಗಳ ಮೂಲಕ

  8) ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳ ಮೂಲಕ

  9) ಸಕಾಲ / ಇತರರನ್ನ (ಸಾಮಾನ್ಯ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ) ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸಂಕೀರ್ಣ ಮತ್ತು ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಎಂದು ಬಹುತೇಕ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರುಗಳು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

**ಯೂನಿಯನ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ**

- ಎಲ್ಲಾ ಯೂನಿಯನ್ ನಾಯಕರು ಮದುವೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಲ್ಲಿ ಬಾಂಡ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ವಿನಂತಿಸಿದ್ದಾರೆ.
- ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಪುನರಾರಂಭಿಸಲು ಕೆಲವರು ವಿನಂತಿಸಿದ್ದಾರೆ.
- ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಾ ಖಾತರಿ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು ಪ್ರಮುಖ ವಿನಂತಿಯಾಗಿದೆ, (ಸಕಾಲದಂತಹ)
- ಒಕ್ಕೂಟಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಡ್ ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ಇ.ಎಸ್.ಐ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ವಿನಂತಿ.
- ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು.
- ಬಹುತೇಕ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳು ರಾಜಕೀಯ ಪ್ರಭಾವಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿವೆ
- ಕೆಲವು ಸಂಘಗಳು ಇ–ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿವೆ ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ

- ಒಕ್ಕೂಟಗಳು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿಲ್ಲ
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಗಮನ ಹರಿಸುತ್ತಿದ್ದು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸರಿಯಾದ ಅರಿವು ನೀಡುತ್ತಿಲ್ಲ.

## ಬಿಲ್ಡರ್‌ಗಳು/ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಸಂಘಗಳಿಂದ

ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ಅವರು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಬಿಲ್ಡರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ನ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಕೆಲವರು ಸ್ಥಳೀಯ ಎನ್ ಜಿ ಓ ಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಲಯನ್ಸ್ ಕ್ಲಬ್ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸುತ್ತಾರೆ – ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ಕಣ್ಣಿನ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ, ಎಚ್‌ಐವಿ ಮತ್ತು ಕ್ಷಯರೋಗವನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಲು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವರು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ತಮ್ಮನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತಾರೆ, ಅವರು ಅಪಘಾತಗಳು ಮತ್ತು ತೀವ್ರವಾಗಿ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದಾಗ ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಾರೆ. ಜೀವ ಹಾನಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಿ ಮತ್ತು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅರ್ಹ ಹೆಣ್ಣು ಮಗುವಿಗೆ ತನ್ನ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಸಂಘಗಳು ನಿರ್ಮಾಣ ದಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ಮೇ ದಿನ ಆಚರಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸುತ್ತವೆ.

## ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ

ದೇಶೀಯ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಮತ್ತು ಗ್ಯಾಸ್ ವೆಲ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಿಂಗ್ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದಂತಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಂಬಂಧಿತ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊಸ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಅವರ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಉನ್ನತೀಕರಿಸಲು ಬಯಸುವವರಿಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವೆಲ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿರುವವರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಗ್ರಾಹಕೀಯಗೊಳಿಸಲು ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯವಾದ ವಿಧಾನವನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿವೆ. ಅವರು ಗುರುತಿಸುವ, ಮೂಡಣ ಮಾಡುವ, ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ, ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಮತ್ತು ಪರ್ಯಾಯ ಉದ್ಯೋಗವಾಗಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಯುವಕರು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ/ವೇತನ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

18–45ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಜನರನ್ನು ಜಾತಿ, ಮತ, ಧರ್ಮ, ಲಿಂಗ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ, ಸ್ವ–ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಮೂಲಭೂತ ಜ್ಞಾನದೊಂದಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ (ಕೋರ್ಸ್ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವಸತಿ ಮತ್ತು ಆಹಾರ ಉಚಿತ). ಉಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳು ಹೀಗಿವೆ–

ಎ) ವೆಲ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಫ್ಯಾಬ್ರಿಕೇಶನ್, ಬಿ) ಹೌಸ್ ವೈರಿಂಗ್, ಸಿ) ಪ್ಲಂಬಿಂಗ್ ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಕೆಲಸಗಳು,

ಡಿ) ಕಲ್ಲು ಮತ್ತು ಕಾಂಕ್ರೀಟ್ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಇ) ಮರಗೆಲಸ.

## 6.13 ಫಲಿತಗಳ ಸಾರಾಂಶ

ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಲಾಗ್ ಫ್ರೇಮ್ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ಅಧ್ಯಯನದಿಂದ ಹೊರಹೊಮ್ಮಿದ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳಾಗಿವೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 1 – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅಂದಾಜು ಮಾಡಬಹುದೇ?

**ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಗಳು**

- ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಜೂನ್ 2007 ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2015 ರ ನಡುವೆ, 9,07,638 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿದ್ದರು ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.
- ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವು ಹೊಸದಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ 21,62,090 ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೈಯಾರೆ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ – ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕಾ 1 ರಲ್ಲಿ 6,81,192, ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ 91,741 ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ; ಕೈಪಿಡಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಹೆಸರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ / ನವೀಕರಿಸಿದವರನ್ನು ಇವುಗಳು ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದು, ಹೀಗಾಗಿ ದ್ವಿಗಣನೆಯ ಸಾಧ್ಯತೆ ಹೆಚ್ಚಿರುತ್ತದೆ.

**ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದ ಫಲಿತಗಳು**

- ಕರ್ನಾಟಕದ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವು 5,02,891 ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸೇರಿಸುತ್ತದೆ. ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 7112 ಇದೆ.
- ಈ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬದಲಾಗುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ಸರಿಯಾದ ಅಂದಾಜನ್ನು ತಲುಪುವಲ್ಲಿ ತೊಂದರೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ. ಈ ವರದಿಯು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳು ನೀಡಿದ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣ/ಶೇಕಡಾವಾರು ಮತ್ತು ವಿಚಲನಗಳನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ಬಳಸಿದೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 2 – ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ? ಸೆಸ್ ವಿಧಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿದೆ?

**ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಗಳು**

1. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ I, V, X ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ (ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳ), ಸೆಸ್ ವಿಧಿಸಲಾದ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
2. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವುಗಳು ಒಂದಕ್ಕೊಂದು ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿಲ್ಲ–ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ನಿರ್ಮಾಣದ ಪ್ರಗತಿಯಿಂದ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸೆಸ್ ಪಾವತಿಸಬಹುದು.
3. ಸೆಸ್ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ನಮೂನೆ–I ಸೆಸ್‌ನ ಅಂತಿಮ ಪಾವತಿ ಮತ್ತು ನಮೂನೆ–X ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸದೆ ಅಂತರ್–ಇಲಾಖಾ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಅವಕಾಶವಿದೆ.

**ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದ ಫಲಿತಗಳು**

1. ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮಾತ್ರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತಲುಪಲು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಸೂಚಿಸಿದೆ.

2. ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಠೇವಣಿ ಇರಿಸಿದ ಸೆಸ್ ಅನ್ನು ಖಜಾನೆ ಮೂಲಕ ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳು ಖಜಾನೆಯ ಮೂಲಕವೂ ಮಂಡಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುತ್ತವೆ.
3. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಒಂದು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಇದು ನಂತರದ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುವ ದಾಖಲೆಗಳ ನಡುವೆ ವ್ಯಾಪಕ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 3 – ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಅವರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಈಗಿರುವ ಸೆಸ್ ಹೇಗೆ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

### ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಗಳು

- ಇದುವರೆಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಸೆಸ್‌ನ ಕೇವಲ 6.25% ಮಾತ್ರ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಖರ್ಚಾಗಿದೆ, 5.45% ಲಾಭ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದ 0.80% ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

### ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದ ಫಲಿತಗಳು

1. ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ಮತ್ತು ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯೋಜನೆಗಳೆಂದು ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ವಿತರಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ 94% ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ 98% ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ವೈದ್ಯಕೀಯ, ಸಾವು ಮತ್ತು ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಸಹಾಯದಂತಹ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಉಳಿಕೆ ಯೋಜನೆಗಳು ಉಳಿದವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.
2. ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯು ಸುಮಾರು 70% ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ (ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ) ಮತ್ತು ಮದುವೆ ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಸುತ್ತದೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 4 – ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ತಮ್ಮ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವಾಗ ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸುವಾಗ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನುಸರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಯಾವುವು?

**ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಗಳು**

- ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವಾಗಿ ವಿವಿಧ ಪೋಷಕ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಮೂನೆಯ ನೋಂದಣಿಯು ನಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವರು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ನೋಂದಣಿ, ನವೀಕರಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು/ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಪರಿಶೀಲನಾಪಟ್ಟಿ ಇಲ್ಲ.
- ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದಾಗ ಅವರಿಗೆ ವಿತರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಐಇಸಿ ವಸ್ತು ಇಲ್ಲದಿರುವುದು.

**ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದ ಫಲಿತಗಳು**

1. ಆರಂಭಿಸಲು 92% ಫಲಾನುಭವಿ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿ ಅಲ್ಲದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸದಸ್ಯರಾಗಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಅರ್ಹತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರು.
2. ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಎಲ್ಲಾ 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೂ, ಫಲಾನುಭವಿ ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿ ಅಲ್ಲದ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸುಮಾರು 45–46 ದಿನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿತು.
3. 40% ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರು ಮತ್ತು 34% ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರು ಇತರರ ಬೆಂಬಲವಿಲ್ಲದೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು ಕಷ್ಟಕರವೆಂದು ಕಂಡುಕೊಂಡರು, ನಂತರ ಸಮರ್ಪಕ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲದಿರುವುದನ್ನು (25% ಫಲಾನುಭವಿಗಳು) ಮತ್ತು ಸಮಯ ನಷ್ಟ/ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾದ ವೇತನ ನಷ್ಟ (ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲದವರಲ್ಲಿ 16%) ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
4. ಸುಮಾರು ಐದನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಜನರು ತಮ್ಮ ಆಧಾರನ್ನು ತಮ್ಮ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಅವರು ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಹೋಗಲಾಗಿಲ್ಲ (21% ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳು), ಪ್ರಯಾಣ/ವೇತನ ನಷ್ಟ (20% ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿವಾದಿಗಳು) ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ತುಂಬಾ ತೊಡಕಾಗಿದೆ (ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಲ್ಲಿ 16–17%) ಎಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.
5. ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, 44% ನೋಂದಣಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ, ಮತ್ತೆ 27% ಜನರು ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಭಾಷೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ್ದಾರೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 5 – ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಅತಿಕ್ರಮಿಸುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗಾಗಿ ಯಶಸ್ವಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಷ್ಟವನ್ನು ಎದುರಿಸಿದ್ದಾರೆ?

**ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದಿಂದ ಫಲಿತಗಳು**

- ಅಧ್ಯಯನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಫಲಾನುಭವಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಕರಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚಿನವರು ವಿವಾಹ ನೆರವು (26% ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ), ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು (2% ಅನ್ವಯಿಸಲಾಗಿದೆ) ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ನೆರವು (ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ 40%) ಪಡೆದಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.
- ಸುಮಾರು 18% ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಯಶಸ್ವಿನಿ ಯೋಜನೆಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿದ್ದು, 5% ಜನರು ತಮ್ಮ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ 24% ಜನರು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭೀಮಾ ಯೋಜನೆಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿದ್ದು, 10% ಜನರು ತಮ್ಮ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

## ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಶ್ನೆ 6 – ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಯಾವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿವೆ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಧಾನ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಅವು ಎಷ್ಟು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯಾಗಿವೆ?

**ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಫಲಿತಗಳು**

- ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಲ್ಲೇಖವಿಲ್ಲ, ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು 2006 ಮತ್ತು 2017 ರ ಗೆಜೆಟ್ ಎರಡೂ ಕೂಡ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದೂರು ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿಲ್ಲ.

**ದ್ವಿತೀಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ದತ್ತಾಂಶದಿಂದ ಫಲಿತಗಳು**

- ಅವರು ಎದುರಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಔಪಚಾರಿಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗದಿದ್ದಾಗ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ದೃಢಪಡಿಸಲಾಯಿತು.

ವಿವಿಧ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವಾಗ ಹೊರಹೊಮ್ಮಿದ ಇತರ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.

- ಸುಮಾರು 4 ಲಕ್ಷ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ, ಇದು ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 18% ಮಾತ್ರ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
- ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ವಲಸೆ ಬಂದವರ ನೋಂದಣಿ ಕಳಪೆಯಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಅವರ ಗುರುತನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸಲು ಸಾಕ್ಷ್ಯಚಿತ್ರ ಪುರಾವೆಗಳು ಇಲ್ಲದೇ ನೋಂದಣಿ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದಾಗಿದೆ.
- ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಹಳ ಉಪಯುಕ್ತ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವರ ಗ್ರಹಿಕೆ ಕಳಪೆಯಾಗಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಅವರ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ, ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 10% ಮಾತ್ರ ಆರಂಭದಿಂದಲೂ ಇತರ ಎಲ್ಲಾ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇತರೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರಿಲ್ಲದಾಗಿದೆ.
- ಯಶಸ್ವಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಕಾಲಕ್ಕೆ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಆಯ-ವ್ಯಯವನ್ನು ಸಮಯಕ್ಕೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಮತ್ತು ಅವರ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪವು ದುಷ್ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹ ಸದಸ್ಯರ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಜವಾದ ಸದಸ್ಯರು ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಈ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ತಂಡಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಕೊರತೆಯು ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಅಡಚಣೆಯಾಗಬಾರದು, ಏಕೆಂದರೆ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹಲವಾರು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖರ್ಚು ಹೇಳಿಕೆಯಿಂದ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಅನುಸರಣೆಗಳು ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿಲ್ಲ.
- ಲಾಭದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲು 60 ದಿನಗಳಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷ, ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ವಿಳಂಬವಾಗಿದೆ.

- ಅನುಬಂಧಿತ ಖರ್ಚು ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ, ರೂ.2.29 ಕೋಟಿ, (ರೂ.439 ಕೋಟಿಯ 0.5%)

  (ಎ).ಸೆಮಿನಾರ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳು – ರೂ.1.15 ಕೋಟಿಯನ್ನು ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗಾಗಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

  (ಬಿ). ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚಗಳು – ರೂ .99.60 ಲಕ್ಷಗಳು

  (ಸಿ).ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಅಕಾಡೆಮಿ ವೆಚ್ಚಗಳು – ರೂ.12.34 ಲಕ್ಷಗಳು ಮತ್ತು

  (ಡಿ).ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಟೂಲ್‌ಕಿಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ – ರೂ.1.25 ಲಕ್ಷಗಳು.

- ಆರ್.ಪಿ.ಎಲ್ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಆರಂಭಿಸಿದೆ.

# 7. ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು

**ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:**

1. ಸೆಸ್ ನಿಧಿಯ ಬೃಹತ್ ಮೂಲಧನ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ವ್ಯಯಿಸದೆ ಉಳಿದಿದೆ, ಇದನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ, ಅರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿ ಬಳಸಬಹುದು, ಸಹಾಯವಾಣಿಗಳ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮತ್ತು ದೂರು ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆ, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಪ್ಯಾಡ್‌ಗಳು, ಮಹಿಳಾ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಕ್ರೀಚ್‌ಗಳಂತಹ ಮೂಲ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಸ್ತುತ ಗೆಜೆಟ್ ಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
2. ಕಾರ್ಮಿಕರ ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ:
   - ನೋಂದಣಿ ಸುಧಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಗೋಚರತೆಯನ್ನು ತರಲು ಐ.ಇ.ಸಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ನಡೆಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸುವುದು.
   - ವಕಾಲತ್ತಿಗಾಗಿ ಕಿರು ವೀಡಿಯೊ ಚಲನಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು.
   - ರಸ್ತೆ ತಡೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಯುವ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ಥಳೀಯ ವೇದಿಕೆಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
   - ಎಸ್ಎಂಎಸ್ ಅಥವಾ ಧ್ವನಿ ಆಧಾರಿತ ಜ್ಞಾಪನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಮಯೋಚಿತ ನವೀಕರಣ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುವುದು.
3. ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಆರ್‌ಪಿಎಲ್ (ಪೂರ್ವ ಕಲಿಕೆಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ) ಲೆಡ್ ಸ್ಕಿಲ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಇನಿಶಿಯೇಟಿವ್‌ಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಈಗಾಗಲೇ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಶ್ರಮ ಸಮರ್ಥ ಯೋಜನೆ ಅಂತಹ ಒಂದು ಉಪಕ್ರಮವಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಭಾರತದ ಒಳಗೆ ಅಥವಾ ಹೊರಗೆ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮದಿಂದ ಪರಸ್ಪರ ಮಾನ್ಯತೆಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಎನ್.ಎಸ್.ಕ್ಯೂ.ಎಫ್ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.
4. ಸ್ವಯಂ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿ, ಸುವ್ಯವಸ್ಥಿತಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ಥಳೀಕರಿಸಿ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಚೌಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುವ ವಸಾಹತುಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

5. ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ / ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವಾ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ಈ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಂಘಟನೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು.
6. ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರ್–ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರಗಳು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ವಲಸೆ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಎಂಆರ್‌ಸಿ) ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕವು ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗದ (ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ) ವಲಸಿಗರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಬಳಸಬಹುದು.
7. ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆಧಾರನ್ನು ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡುವುದು. ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸರಳವಾಗಿರಬೇಕು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ಹೊಸ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸಾಕಷ್ಟು ಪೂರಕ ದಾಖಲೆಯೊಂದಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕು.
8. ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ಬರುವ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಒಂದು ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾನದಂಡಗಳು, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂದಿಸಿದ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳಾಗಿವೆ.

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| **A.** | **ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ** | | |
| 1. | ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ | ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮಟ್ಟ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಆದರೆ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅದು ಕಾರ್ಯತತ್ಪರ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲ. | ಸರ್ಕಾರದ ಅನುದಾನಿತ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ, ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಬೇಕು. |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| | | ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ನಿಗಮ ಅಥವಾ ಇತರ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಅಭಿವರ್ಧಕರ ನಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುತ್ತಾರೆ. | ಈ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಕಠಿಣ ಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕು.<br>ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು/ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೆಸರುಗಳೊಂದಿಗೆ ರಿಟರ್ನ್ಸ್ ಸಲ್ಲಿಸುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು – ಇದು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ರನ್ನು ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಇದು ಕಾಯ್ದೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕು. |
| **B.** | **ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ** | | |
| **1.** | ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಟೆಂಪ್ಲೇಟ್‌ಗಳು | ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯ ಮಟ್ಟವು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ, ಇದು 2016 ರವರೆಗಿನ ಹಸ್ತಚಾಲಿತ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದಾಗಿರಬಹುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕಾರ್ಮಿಕಾ–1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳಾಗಿವೆ. | ಕಾರ್ಮಿಕ 1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಬಳಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕು, ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಕಡಿಮೆ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಇಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.<br><br>ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ವಲಸೆ ಬಂದವರು ಸೇರಿದಂತೆ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಲು ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಬೇಕು. |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| 2. | | ಹಸ್ತಚಾಲಿತ ನೋಂದಣಿ ಬೇಸರದ ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಸಕರ ಮತ್ತು ದೀರ್ಘ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ. ಐಸಿಟಿ – ಕಾರ್ಮಿಕಾ 1 ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು 2016 ರಿಂದ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯ ತ್ವರಿತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. | ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿನ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಚೌಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುವ ಕಾಲೋನಿಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯೂತ್ ಕ್ಲಬ್‌ಗಳಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ–ಸ್ಥಳೀಯ ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿ ನಡೆಸಬೇಕು. ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಮಾಧ್ಯಮಗಳಾದ ಶಾರ್ಟ್ ಅಡ್ವೊಕಸಿ ಫಿಲ್ಮ್‌ಗಳ ಬಳಕೆಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಉಪಯೋಗವಾಗಬಹುದು.<br><br>ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇಲಾಖೆಗಳ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. |
| 3. | | ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಡೆಯಿಂದ ಉಪಕ್ರಮದ ಕೊರತೆ. | ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬೇಕು.<br>ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಅನನ್ಯ ಗುರುತಿನ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| **C.** | **ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ** | | |
| 1. | ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಟ್ಟಡ / ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾಲೀಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು. | ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾಲೀಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿಲ್ಲ. | ಖಾಸಗಿ ಡೆವಲಪರ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮುಂಗಡ ಠೇವಣಿ ಇರಿಸಬೇಕು.<br>ಹೊಸ ನಿರ್ಮಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸಹಾಯವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮಪಂಚಾಯತಿ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. |
| 2. | ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸ | ಮಂಡಳಿಗೆ ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಕಡಿತ ಮತ್ತು ಅದರ ಹಣದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಯಾಂತ್ರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಲ್ಲ. | ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಹಣ ರವಾನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಮೂಲಕ ಬಲಪಡಿಸಬೇಕು ಅದು ಒಂದು ನಿದಿಷ್ಟ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.<br>ಉದ್ಯೋಗದಾತರು/ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೆಸರುಗಳೊಂದಿಗೆ ರಿಟರ್ನ್ಸ್ ಸಲ್ಲಿಸುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಇದು ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕವಾಗಿರುವ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿಯ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹೆಚ್ಚಳವು ಸೆಸ್ ಸಂಗ್ರಹ ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯು ಹೆಚ್ಚುವಂತೆ ಮಾಡಿ ಅವರ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| **D.** | **ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆ** | | |
| **1.** | | ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಕೇವಲ 6.25% ಸೆಸ್ ಹಣವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ.<br><br>ಎಲ್ಲಾ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಿವಾಹ ಯೋಜನೆಗಳು ಮಾತ್ರ ಜನಪ್ರಿಯವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾಯಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 10% ಮಾತ್ರ ಇತರೆ ಎಲ್ಲ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. | ಪ್ರಚಾರ ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸೃಷ್ಟಿಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಾ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಕ ವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಾ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ. ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿನ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಚೌಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸಿಸುವ ಕಾಲೋನಿಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಯೂತ್ ಕ್ಲಬ್ ಸಹಯೋಗದಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ–ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು.<br><br>ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕು.<br><br>ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಿವಾಹ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದೆಲ್ಲ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರಂತೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು.<br><br>ಈ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮೂಲಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| | | | ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.<br><br>ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಡಿಬಿಟಿ ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅನುಮೋದಿಸಿದ ನಂತರ ವಿಳಂಬವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದು.<br><br>ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸದ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸಿ, ಸಹಾಯವಾಣಿಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ, ದೂರು ಪರಿಹಾರ, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಪ್ಯಾಡ್ ವಿತರಣೆಮಾಡುವುದು.<br><br>ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬಹಳ ದೂರ ಹೋಗುವ ಹಾಗೆ ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಮೂಲ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒಯ್ಯಬಲ್ಲ ಮತ್ತು ಉಪಯೋಗಿಸಬಹುದಾದ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು – ವಿಶೇಷವಾಗಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಮರು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಅಗತ್ಯತೆಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ. ಅಧಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಸೇವೆಗಳ ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು. |

| ಕ್ರ.ಸಂ. | ಚಲಕಗಳು | ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾದರಿ | ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದದ್ದು |
|---|---|---|---|
| 2. | ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯದಲ್ಲಿ ಅಸಮರ್ಪಕತೆ | ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ.<br>ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಈಗಷ್ಟೇ ಆರ್‌ಪಿಎಲ್ (ಹಿಂದಿನ ಕಲಿಕೆಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ) ಲೆಡ್ ಸ್ಕಿಲ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಇನಿಶಿಯೇಟಿವ್‌ಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಆರಂಭಿಸಿದೆ. | ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಯೋಜಿಸುವ ಮತ್ತು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.<br>ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯ ವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಆರ್‌ಪಿಎಲ್ ನನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಆರಂಭಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತದೆ. |

# 8. ಉಲ್ಲೇಖಗಳು


1. ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ (2009), ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮ) ನಿಯಂತ್ರಣ, 1996, World Wide Web: http://labour.nic.in/dglw/building_works.html, ನಿಂದ ಲಭ್ಯವಿದೆ. [accessed on October 14th 2010]
2. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಅಂತರ್–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು) ಕಾಯಿದೆ, 1979 (ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯಿದೆ w.e.f. 12.06.79), World Wide Web: http://labour.kar.nic.in/labour/interstatemig1979.htm, ನಿಂದ ಲಭ್ಯವಿದೆ. [accessed on October 30th 2010]
3. [8] ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (2009), ಮಂಡಳಿಯ ಬಗ್ಗೆ – ಕಾರ್ಯಗಳು, World Wide Web: SASTECH Journal 66 Volume 10, Issue 1, May 2011 http://karbuildingworkerswelfare.org/english/functi ons.html, ನಿಂದ ಲಭ್ಯವಿದೆ. [accessed on October 24th 2010]
4. [10] ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (2009), ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ಮಾಹಿತಿ – ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಪಡೆಯುವುದು, World Wide Web: http://karbuildingworkerswelfare.org/english/how_ beneficiary-obtain_card.html, ನಿಂದ ಲಭ್ಯವಿದೆ. [accessed on October 26th 2010]
5. [11] ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (2009), ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ – ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳು, World Wide Web: http://karbuildingworkerswelfare.org/english/benef its_schemes.html, ನಿಂದ ಲಭ್ಯವಿದೆ. [accessed on October 27th 2010]
6. ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 19961 ಸೆಕೆಂಡು (1996 ರಲ್ಲಿ 27)
7. ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಷನಲ್ ಜರ್ನಲ್ ಆಫ್ ರಿಸರ್ಚ್ ಇನ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಮತ್ತು ಬಿಸಿನೆಸ್ ಸ್ಟಡೀಸ್ (ಐಜೆಆರ್ ಎಂಬಿಎಸ್ 2016) ಸಂಪುಟ. 3 ಸಂಚಿಕೆ 4 ಅಕ್ಟೋಬರ್ – ಡಿಸೆಂಬರ್ 2016

8. ಶಿಶಿರ್ ಸಿನ್ಹಾ ನವದೆಹಲಿ । ಜುಲೈ 05, 2018 ರಂದು ನವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಜುಲೈ 05, 2018 ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ, ದಿ ಹಿಂದೂ ಬಿಸಿನೆಸ್ ಲೈನ್
9. ಕೇಂದ್ರ ಶಾಸನಕ್ಕಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪ್ರಚಾರ ಸಮಿತಿ
10. http://www.bocwbihar.in/Website/scheme.aspx
11. http://bocboard.labdirodisha.gov.in
12. https://clc.gov.in/clc/acts-rules/building-and-other-construction-workers#Accounts%20and%20audit
13. https://apbocwwb.ap.nic.in/welfare_schemes.jsp
14. https://tbocwwb.telangana.gov.in

# 9. ಅನುಬಂಧಗಳು


| | |
|---|---|
| ಅನುಬಂಧ 1: ಉಲ್ಲೇಖದ ನಿಯಮಗಳು | 130–150 |
| ಅನುಬಂಧ 2: ಖರ್ಚಿನ ಹೇಳಿಕೆ | 151–160 |
| ಅನುಬಂಧ 3: ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆ | 161–170 |
| ಅನುಬಂಧ 4: ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಯೋಜನೆವಾರು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವಿತರಣೆ | 171–172 |

## ಅನುಬಂಧ 1: ಉಲ್ಲೇಖದ ನಿಯಮಗಳು

ANNEXURE: 1

111

### Terms of Reference for the 'STUDY OF THE IMPACT OF USAGE OF THE CONSTRUCTION WORKER'S WELFARE BOARD CESS'

INDEX


| Sl no | Content | Page no |
|---|---|---|
| 1 | Background information and context | 1 |
| 2 | Evaluation Objectives and Scope of the Study | 5 |
| 3 | Evaluation Methodology and Sampling Approach | 6 |
| 4 | Evaluation Questions | 9 |
| 5 | Deliverables and time schedules | 10 |
| 6 | Administrative arrangements | 11 |
| 7 | Qualities Expected from the Evaluation Report | 11 |
| 8 | Cost Limits and schedule of budget release | 12 |
| 9 | Contact person to get further details | 12 |
| 10 | ANNEXURE–1:ಜೂನ್–2007 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2017ರವರೆಗೆ ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ವಿವರ | 13 |
| 11 | ANNEXURE–2: 2007 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2017ರವರೆಗೆ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ವರ್ಷವಾರು ವಿವರ | 14 |
| 12 | ANNEXURE-3 Indicators of assessment | 16 |

## Terms of Reference for the 'STUDY OF THE IMPACT OF USAGE OF THE CONSTRUCTION WORKER'S WELFARE BOARD CESS'

### Study Title:

Title of the proposed study is 'A Study of Welfare Impact of Usage of the Construction Workers' Welfare Board Cess in Karnataka.'

### Department Responsible for the Collection and Usage of the Cess:

Karnataka Building and Construction Workers' Welfare Board has been established under the jurisdiction of The Department of Labour, Government of Karnataka. This autonomous and registered body is headed by a Chairperson and its day to day administration is the responsibility of the Chief Executive Officer. For a considerable period of time, the Board was under the charge of the Commissioner, Labour Department, but is now looked after by a CEO reporting to the Board.

### Background information and the context:

The Government of India enacted the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, with a view to regulate the employment and conditions of service of building and other construction workers and to provide for their safety, health and welfare. Although the then prevailing legal framework did provide for the wellbeing of workers in all sectors, a need had been felt for a long time to bring about a comprehensive Central legislation to regulate and provide for the safety, health, welfare and other conditions of service of the workers in this sector. One important dimension of the Act was also to aim at not merely the worker, but also his or her dependents in the family.

The state of Karnataka, as did the other states of the Union, formed and enacted Rules, formally known as the 'Building and Construction Workers [Regulation of Employment and Conditions of Service] (Karnataka) Rules, 2006.' These Rules have been formed to establish procedures and to provide for registration of the workers in the sector of Construction, to register the establishments (namely, the structures under construction), to levy and collect the Cess and other Fees payable. The administration of the Board has been the responsibility of the Department of Labour, and a Chief Executive Officer functions as the Secretary of the Board. Officials from the labour department function as the Registration Officers at the district jurisdictions.

The Act provides for levying and collection of a cess as a per cent of construction costs incurred by the employers. The cess thus collected will form a fund meant to augment the resources of the Building and Other Construction Workers' Welfare

Boards in the different states of the Union. The Local governments in respective states, and so in Karnataka, which is authorised to approve building plans, and issue the requisite certificates are entrusted with the responsibility to collect the Cess. In turn this is transferred to KBCWWB, henceforth referred to as the Board. For the country as a whole, according to one report for the period from April 2011 to December 2015, a total of Rs. 25,477 crores has been collected.

There have been several challenges made in the different courts questioning the right to collect this Cess, or the manner in which the fund thus collected is used. The Supreme Court of India, in its recent order upheld the right of the state governments to levy and collect the Cess. But at the same time it also opined that the money thus collected cannot be parked without it being used for the activities meant to promote the welfare of the workers, and restricting its spending for any other purposes. Some states had embarked upon drawing upon this funds for developing other infrastructural needs, expenditure for publicity of government programmes unconnected to the welfare of construction workers, and similar other expenses.

## Who is a building or construction worker?

According to the Act, "Building or Construction Worker" is a person who is employed to undertake any skilled, semi–skilled or unskilled, manual, supervisory, technical or clerical work in connection with any building or other Construction work with certain exceptions. There is a long approved list of the specific works that come under the purview of the Act. "Building or Other Construction Work" means the Construction, alteration, repairs, maintenance or demolition of, or in relation to, building, streets, roads, railways, tramways, airfields, irrigation, drainage, embankment and navigation works, flood control works (including storm water drainage works), generation, transmission and distribution of power, water works (including channels for distribution of water), oil and gas installations, electric lines, wireless, radio, television, telephone, telegraph and overseas communications, dams, canals, reservoirs, watercourses, tunnels, bridges, viaducts, aqueducts, pipelines, towers, cooling towers and transmission towers. In the subsequent years at least 21 others have been included into this list.

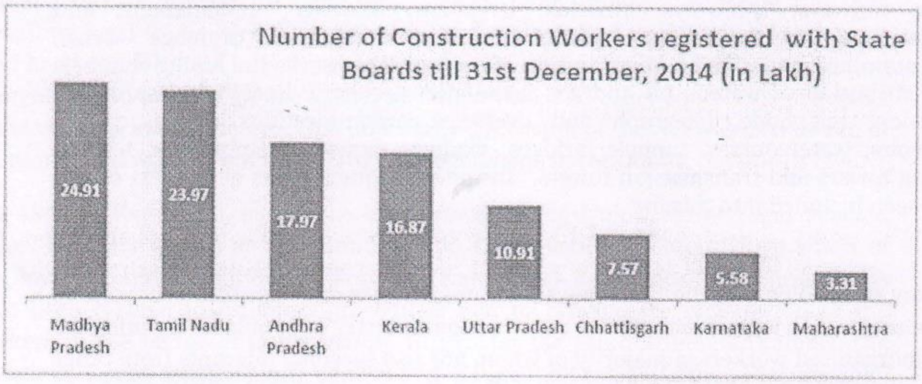
The key stakeholders of the Board's welfare programmes are the registered workers in the sector. As is well known, the construction industry is populated by informal and unorganised workers, a majority of whom are also seasonal migrants from other parts of the state and outside the state. Over the years, several specific tasks or specialisms within the broadly understood or labelled 'construction work' has come to be engaged by workers from specific region. Thus, just to illustrate the point being made, it is found that most hard-wood carpenters tend to be migrant workers from the state of Kerala and Tamil Nadu, while most workers in the area of tile laying, floor polishing etc., are from Rajasthan. Likewise, earth work and brick laying is done workers from within Karnataka in the regions of Bijapur, Raichur or Kalburgi.

2

In other words, the division of labour within the broadly defined 'construction work' has tended to become regionally specific in its workforce character.

Of concern here is enrolment or registration of such workers as Construction Workers. It is only based on their valid and live registration status that they become eligible to receiving any of the benefits. Eligibility for registration as construction workers include the following criteria: Any Construction Worker who has completed 18 years of age but has not completed 60 years of age and who has been engaged in any building or other construction work for not less than 90 days during the preceding 12 months shall be eligible for registration as a beneficiary of the Board. Once the worker is registered and receives his or her 'Membership Card', the person becomes eligible for protects as per the provisions of the 1996 Act. Some of the benefits that she or he is eligible are listed as under:

A. Pension Scheme
B. Accident Benefits
C. Assistance for the education
D. Assistance for the maternity
E. Hospitalization Assistance
F. Assistance of major ailments
G. Assistance for construction of a house
H. Assistance for the purchase of (tools) instruments
I. Disability pension
J. Assistance to meet the funeral expenses
K. Facilities for skills acquisition, up gradation and re-skilling through the Board's established Construction Academy, and in collaboration with other institutions in the state.

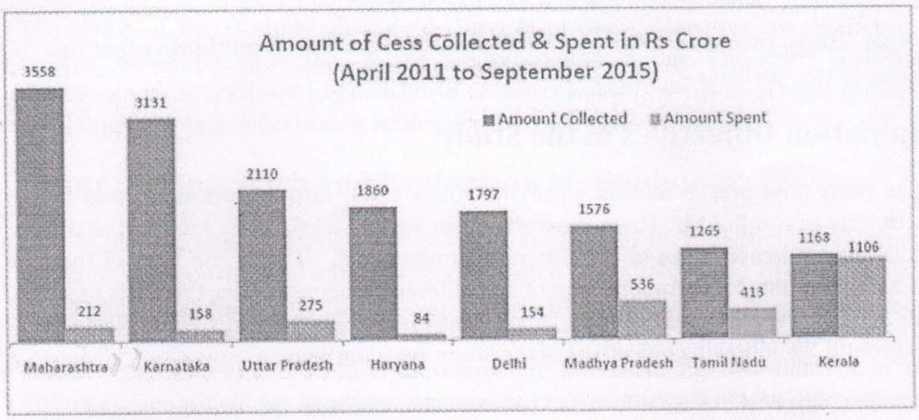



Source: https://factly.in/shortchange-construction-workers-cess/
Accessed on April 19, 2017

Karnataka state has not been in the lead among several other states in terms of registering the workers so as to enable them to be beneficiaries of various schemes.

3

In contrast, however, it has been among the top three in terms of the amount of cess collected by the September 2015. A sum as high as Rs. Rs. 3131 Crores had been collected as Cess, which sum is next only to that of Maharastra with its collection of Rs. 3558. Both the states have had an impressive growth pattern in respect of real estate sectors and in terms of building and construction of housing, and other infrastructural projects.




Source: https://factly.in/shortchange-construction-workers-cess/
Accessed on April 19, 2017

As the graph above shows, the pattern of spending is not in keeping with the impressive pattern of Cess collected. Karnataka thus had spent a mere 5.05 per cent of the Cess collected. As per the records available, much of this money too had been spent on purchase of lands, construction of community centres and or auditoriums. As such, not much had been spent on the direct welfare of the workers.

## Progress Achieved so far

The following table presents a picture of the progress achieved in terms of enrolment of construction workers as registered members to be eligible for welfare schemes; the amount of Cess collected and the manner in which it has been so far spent in the state of Karnataka.

## Objective of the Fund

Section 24 of the 1996 Act specifies the purposes for which the Fund (comprising the Cess collected and other receipts, if any) should be spent. This includes not only the expenses towards various defined welfare activities such as those listed as schemes A to K above, but also towards payment of salaries, allowances and other remuneration of the employees of the Board. Section 22 of the Act clearly indicates the different

4

welfare measures for which the Board may pay. However, an over-riding feature of the provisions of the Act is that it stipulates under Section 24 (3) as following:

> No Board shall in any financial year incur expenses towards salaries, allowances and other remuneration to its members, officers, and other employees and for meeting other administrative expenses exceeding five per cent of its total expenses during that financial year.

In other words, there is a ceiling on what the Board can spend on things other than Welfare of the workers.

## Evaluation Objectives of the Study:

It has been now over a decade since the Rules came into enforcement, and the functioning of the Board. There have also been several legal issues involved as also hurdles in implementation of the different programmes. It is in the light of these that an evaluation of the functioning of the different schemes under the aegis of the 1996 Act and the 2006 Rules under which the Cess is collected and spent. With this background the following objectives of the study are identified.

A. Basing on the available data, scientifically estimate the current number of construction workers in Karnataka. Further, the study shall make an estimate of the workers in terms of their place of origin (migrant workers) and of their specializations.

B. Make an assessment of the progress of enrolment of construction workers, and make suitable recommendations for plugging the gaps in enrolment, and in renewal of members.

C. Identify factors associated with non-registration of workers, and make comparative analysis in terms of districts. Gender and specializations.

D. What has been the experience of the stakeholders in respect of different welfare schemes in different regions/ districts and have the benefits have been equitably distributed among various districts of the state since the commencement of programme?

E. Assess the perception of workers about availing of the services and benefits under the provisions of the Act. Make suitable recommendations to facilitate ease of access, and elimination of middlemen (if any).

F. Assess the causes for denial of benefits sought under the Act by worker. and the impact of such denial.

G. To examine extent to which there may have been fictitious membership (or false enrolment) and the extent of loss to Fund on account of disbursal of benefits to such '*members*'

H. Based on an analysis of income, expenditure, enrolment of members and demand for welfare services, make an actuarial assessment of the feasibility of the fund in meeting the demand by 2025.

## Scope of the study:

The scope of the study is all the 30 districts of State. However, 10 districts are selected as sample as defined in the sampling methodology. The study period for desk research is 2006-07 to 2016-17 (in respect of objectives D to H) and for those involving field data collection, it is 2011-12 to 2016-17 (Six years).

## Sampling approach and Evaluation Methodology:

Out of 30 districts, 8 districts are selected at the rate of 2 districts per revenue division. Bengaluru Rural and Urban are selected separately[1], so as to minimise bias due to sample design. The chosen two districts from each of the divisions are those with highest and lowest number of beneficiaries among those in the division; highest and lowest rank in the Human Development Index among the districts in the division. Due weightage has been assigned to each of the indicators while selecting the sample districts from four categories of Districts.

| Districts | Beneficiaries | Members | % Beneficiaries | HDI Rank | 2 + 2 % [Rounded Off] of | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Beneficiaries | Members |
| **Belagavi Division** | | | | | | |
| Uttara Kannada | 16559 | 47,309 | 35.00 | 10 | 331 | 946 |
| Bagalakote | 6024 | 20,773 | 29.00 | 24 | 120 | 415 |
| **Bengaluru Divison** | | | | | | |
| Kolara | 8529 | 36,189 | 23.57 | 11 | 171 | 724 |
| Tumakuru | 6924 | 29,789 | 23.24 | 17 | 138 | 596 |
| **Kalburgi Division** | | | | | | |
| Kalbugi | 5891 | 32,060 | 18.37 | 20 | 118 | 641 |
| Bidar | 9270 | 28,005 | 33.10 | 19 | 185 | 560 |
| **Mysuru Division** | | | | | | |
| Mysuru | 10709 | 46,646 | 22.96 | 12 | 214 | 933 |
| Mangaluru | 16199 | 44,032 | 36.79 | 2 | 324 | 881 |
| **Purposively Chosen** | | | | | | (@1 per cent) |
| Bengaluru | 12337 | 3,02,456 | 4.08 | 1 | 247 | 3025 |
| Total | | | | | 1849 | 8721 |
| **Total Sample** | | | | | 10570 | |

[1] At the time of drawing up the ToR, data for Bengaluru Urban and Rural districts were not available separately. Therefore, for the purpose of the sample frame as presented in Table X, the two districts are treated as one.

6

At the next stage, it is suggested that by giving due weightage to the different schemes under which members have received the benefits, sample of respondents has to be chosen in a simple stratified random sampling method: The different strata that have be taken into account for drawing up a sample are, at the district level are –

- Rural and Urban
- Members who have
  - ✓ Availed of the benefits
  - ✓ Not availed of the benefits
- Members who are enrolled for at least one year, and due representation for those who had been enrolled during the successive years since 2011-12 to 2016-17 (six years)

Field data shall be gathered, therefore from ordinary members (of at least two years standing) and beneficiary members. In view of the high migratory nature of the workforce, and addresses not traceable, the research team shall have on hand a supplementary frame as substitute. Because of the possibility of members who may not be traced (for not being at the address given, migrant workers or due to incidence of fictitious membership), a replacement sample of 10 per cent (in each strata) shall be kept in reserve. Incidence of not traceability with causes to be recorded. Members of the household of those who may have died shall be contacted in case of recipients of benefits under 'Death Benefits' scheme.

It may be noted that there are two sub-samples of respondents: Members and Members who have availed of benefits. The 2 per cent of sample from among the members cluster shall not consist of any who may have availed of benefits, although at least 25 per cent of among them must have made efforts to avail of benefits or denied / rejected on different grounds.

At least 10 per cent of the sample respondents shall be women, and the sample as a whole shall have due representation of the different specialism in the industry. [It may however be noted that certain sub-occupations within construction workforce is all male by nature – e.g., carpentry, welding and bar-bending, electrical etc. Thus the emphasis on women respondents shall be in respect of such of divisions in labour involving women workers.]

The third set of stakeholders/ respondents shall be drawn from the registered trade unions representing the interests of the construction workers in the districts. Their views, at least 120 organisations (at least four from each of the districts in the state) shall be elicited by canvassing a structured questionnaire. The Unions shall represent different political party affiliations, if any. From each of the Unions, the President, Secretary and two Office Bearers shall be contacted (4 X 120 = 480 respondents)

The fourth set of stakeholders is the official and non-official members of the Board. Views of at least 5 such members each from the previous two boards (i.e., prior to the

one constituted in 2016-17) and 5 from (the newly constituted) current board, shall be contacted for gathering of data: In all 15 members.

Finally, officials involved in registration and administration of the funds at the headquarters and in the sample districts shall be interviewed. From each sampled district at least two LO and ALCs shall be interviewed: In all about 16 from the Districts and about 10 from Bangalore.

Data gathered shall be both qualitative and quantitative in nature. Narrative case studies to illustrate various dimensions of fund collection and disbursal shall be prepared and presented with the purposes of strengthening the analysis made of the data and to support policy recommendations.

To represent the figures of respondents from across different segments of the workforce in construction industry, and the different key stakeholders, the following table is relevant.

| Respondent Institutions and Persons | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Sl No | Stratum and Type of Stakeholder | Units | Sample | Replacement Sample |
| 1 | Registered Members | | | |
| a) | Members | Persons | 8721 | 870 |
| | (those who have not received any benefits) | | 2180 | 218 |
| b) | Beneficiaries | Persons | 1849 | 185 |
| 2 | Trade Unions and Organizations | | | |
| a) | Workers' Unions | 'Office Bearers' | 480 | NA |
| b) | Builders and Real Estate Associations | Organizations | 8 to 10 | NA |
| | Other Institutions of Relevance (Training, Skill Development, IIT, etc.) | E.g., Sir MV Institute. | 8 | NA |
| 3 | Board Members* | Association | 15 | NA |
| 4 | Officials of the local bodies | Administrative and Representative Institutions | 16 to 20# | NA |
| | **Total** | | **13275** | **1275** |

Notes:* To exclude such Trade Union Members who may have been contacted under 2 (b).

# Minimum two persons from District, and Officials in Bangalore office of the Labour Department / Board

## Indicators for assessment

The Agency to be engaged for carrying out the evaluation is expected to identify suitable indicators of change, impact – positive or otherwise. However, merely to

8

give an idea of the kind of indicators that are to be developed for the proposed evaluation a few indicators are listed against specific objectives and / evaluation questions (Refer Annexure 3). They are not meant to be exhaustive or final. Instead, they have to be developed and discussed for improvement.

## Evaluation questions (Inclusive not exhaustive):

A. Based on the interviews with various stakeholders what recommendations be arrived at in regards to inter-state migrant workers who may be working without following the prescribed procedures of registration as per the Migrant Labour Act? What has been the experience of Boards in other states where too there has been a high incidence of migrant workers?

B. To what extent the registered workers in Karnataka face hardship in making successful claims for benefits on account of the overlapping schemes of workers welfare in the state? Example: Yashasvini, Rashtriya Bima Yojana, etc, various health schemes, funeral expenses.

C. Are there any indications that the renewal of membership or re-registration is more likely or less likely following the denial or availing of the benefits of the scheme? What factors determine first time registration and subsequent renewal as per the norms?

D. Are there indications of the prevalence of fictitious members, and persons becoming members without being eligible to become members?

E. What is the usual waiting period to receive any benefit after having made a claim? Can an estimate be made of the loss of expected wage income on account of the pursual to receive the claimed benefits from the Board?

F. How effective are the different methods of awareness creation among the workers and employers about the provisions under the 1996 Act? Assess this based on worker's perceptions.

G. How effective has been the capacity building efforts of the officials of labour department in handling matters of worker registration and disbursal of benefits to the claimants? Assess based on the understanding of the provisions under the Rules, and awareness of procedures, at the district levels.

H. What has been the performance of ICT infrastructure provided to the officials at the district and taluka levels to carry out their responsibilities?

I. What mechanisms are in place and how effective are they at the District and State headquarters to deal with grievances of the workers?

J. What are the problems faced by the temporary /permanent migrant workers within and outside the State in seeking benefits from the Fund? How do they meet their welfare needs in the absence of any benefit from the State's Board?

K. From among the registered members, what is the extent to which they are likely or being covered under other similar welfare funds meant for workers? (e.g., Factories workers Act, MGNREGA, Yashashwini, and similar other central or state government schemes)? Are there any problems in administering welfare programmes under the Board's jurisdiction?

## Deliverables and time schedule:

As the head of the key line department, the CEO shall make necessary arrangements to provide the secondary data required for the study, especially in carrying out the desk research based objectives of the study. To make the process a smooth and continuous one, the CEO shall delegate the responsibility of coordinating with the research team. Such a coordinating official shall be of rank or grade who shall have the jurisdictional authority over the officials at the districts.

The line department will also furnish all the requisite documents and information concerning the collection and disbursal of the Cess, as also making available such records from the previous years of operation.

The Board shall also facilitate joint meetings of the members of the Board, and or of the representatives of the trade unions and civil society organisations engaged in their work towards the welfare of construction workers.

The Board shall, during the course of the study, extend an invitation to the Research Team to take part as 'Observers or Special Invitees' in the Board Meetings, and other review meetings.

On the part of the Research Team, it shall deliver first a Draft Report, and upon receiving the expert comments and suggestions, a suitably revised Final Report shall be submitted. The study shall come with suitable and implementable recommendations for improving the collection of cess and better management of the funds in contributing to the welfare of the Workers.

The study is expected to complete in 10 months' time, which time is excluding the time taken for approvals. The evaluating agency is expected to adhere to the following timelines and deliverables.

| Key Stages of Work | Month 1 | Month 2 | Month 3 | Month 4 | Month 5 | Month 6 | Month 7 | Month 8 | Month 9 | Month 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Work plan submission | | | | | | | | | | |
| Field Data Collection | | | | | | | | | | |
| Data entry and Analysis | | | | | | | | | | |
| Draft report Submission | | | | | | | | | | |
| Final Report Submission | | | | | | | | | | |

## Administrative arrangements of Core team members:

The core team should comprise of the following members (the list is inclusive not exhaustive) should have technical qualifications/experience as stated below-

| Sl. No. | Subject experts requirement | Educational Qualifications | Experience in Relevant field (In years) |
|---|---|---|---|
| 1 | Principal Investigator | Ph.D/ Masters Degree in Social Sciences | 5 years experience in Research and evaluation studies.( In the related field is preferable) |
| 2 | Member 1 | A Post Graduate in Social Sciences,/ preferably in Economics/ Sociology/ Social Work | 3 years experience in field work/ evaluation studies |
| 3 | Member 2 | A Post Graduate in Statistics/ Economics/Computer Science | 3 years Experience in the related field. |

**Or more/better, and in such numbers that the evaluation is completed within the scheduled time prescribed by the ToR.**

**Consultant Evaluation Organizations that do not meet these criteria will not be considered for doing the evaluation.**

## Qualities Expected from the Evaluation Report:

The following are the points, only inclusive and not exhaustive, which need to be mandatorily followed in the preparation of evaluation report:-

1. By the very look of the evaluation report it should be evident that the study is that of the Department of Labour, Government of Karnataka and Karnataka Evaluation Authority (KEA) which has been done by the Consultant. It should not intend to convey that the study was the initiative and work of the Consultant, merely financed by the Department of Labour, Government of Karnataka.
2. Evaluation is a serious professional task and its presentation should exhibit it accordingly.
3. The Terms of Reference (ToR) of the study should form the first Appendix or Addenda of the report.
4. The results should first correspond to the ToR. In the results chapter, each question of the ToR should be answered. It is only after all questions framed in the ToR are answered, that results over and above these can detailed.
5. In the matter of recommendations, the number of recommendations is no measure of the quality of evaluation. Evaluation has to be done with a purpose to be practicable to implement the recommendations

## Cost and schedule of budget releases:

a) The first installment of Consultation fee amounting to 30% of the total fee shall be payable as advance to the Consultant after the approval of the inception report, but only on execution of a bank guarantee of a scheduled nationalized bank, valid for a period of at least 12 months from the date of issuance of advance.

b) The second installment of Consultation fee amounting to 50% of the total fee shall be payable to the Consultant after the approval of the Draft report.

c) The third and final installment of Consultation fee amounting to 20% of the total fee shall be payable to the Consultant after the receipt of the hard and soft copies of the final report in such format and number as prescribed in the agreement, along with all original documents containing primary and secondary data, processed data outputs, study report and soft copies of all literature used in the final report.

Taxes will be deducted from each payment, as per rates in force. In addition, the evaluating agency/consultant is expected to pay service tax at their end.

## Contact person for further details:

Shri. R.R Jannu, Secretary, Karnataka Building and Construction Workers' Welfare Board (KBCWWB),Kaushalya Bhavan, Banerghatta Road, ITI Compound, Dairy Circle, Bengaluru, Karnataka -560029, Ph: 080 2664 4312, email: karbuildworkerswelfare@gmail.com

Smt. Anuradha, DLC, Karnataka Building and Construction Workers' Welfare Board (KBCWWB),Kaushalya Bhavan, Banerghatta Road, ITI Compound, Dairy Circle, Bengaluru, Karnataka -560029, Ph: 080 2664 4312, email: karbuildworkerswelfare@gmail.com

The entire process of evaluation shall be subject to and conform to the letter and spirit of the contents of the Government of Karnataka Order no. PD/8/EVN (2)/2011 dated 11th July 2011 and orders made there under.

Anuradha. R 21/11/2017
Special Officer
Karnataka Building & Other
Construction Workers Welfare Board,
Govt. ITI Compound, Near Dairy Circle.

27/11/17

Chief Evaluation Officer,
Karnataka Evaluation authority

12

## ANNEXURE – 1: ಜೂನ್–2007 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2017ರವರೆಗೆ ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ವಿವರ

| ಕ್ರ. ಸಂ. | ಜಿಲ್ಲೆ | ಪುರುಷರು | ಮಹಿಳೆಯರು | ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ |
|---|---|---|---|---|
| 1 | ಬಾಗಲಕೋಟೆ | 16,083 | 3,827 | 19,910 |
| 2 | ಬೆಳಗಾವಿ | 57,927 | 14,312 | 72,239 |
| 3 | ಬಳ್ಳಾರಿ | 23,791 | 7,218 | 31,009 |
| 4 | ಬೆಂಗಳೂರು | 255,090 | 43,986 | 299,076 |
| 5 | ಬೀದರ್ | 16,625 | 10,312 | 26,937 |
| 6 | ಬಿಜಾಪುರ | 23,921 | 20,308 | 44,229 |
| 7 | ಚಾಮರಾಜನಗರ | 14,115 | 3,248 | 17,363 |
| 8 | ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ | 12,042 | 2,901 | 14,943 |
| 9 | ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು | 12,552 | 6,301 | 18,853 |
| 10 | ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | 16,532 | 4,225 | 20,757 |
| 11 | ದಾವಣಗೆರೆ | 32,363 | 7,486 | 39,849 |
| 12 | ಗದಗ | 10,979 | 2,938 | 13,917 |
| 13 | ಹಾಸನ | 18,839 | 6,107 | 24,946 |
| 14 | ಹಾವೇರಿ | 17,484 | 4,879 | 22,363 |
| 15 | ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ | 24,368 | 9,848 | 34,216 |
| 16 | ಕಲಬುರಗಿ | 18,861 | 12,473 | 31,334 |
| 17 | ಕಾರವಾರ | 26,308 | 20,343 | 46,651 |
| 18 | ಕೋಲಾರ | 23,439 | 11,807 | 35,246 |
| 19 | ಕೊಪ್ಪಳ | 13,116 | 055,782 | 18,898 |
| 20 | ಮಡಿಕೇರಿ | 2,356 | 1,219 | 3,575 |
| 21 | ಮಂಡ್ಯ | 22,126 | 7,855 | 29,981 |
| 22 | ಮಂಗಳೂರು | 39,828 | 3,972 | 43,800 |
| 23 | ಮೈಸೂರು | 39,403 | 6,759 | 46,162 |
| 24 | ರಾಯಚೂರು | 13,803 | 3,689 | 17,492 |
| 25 | ರಾಮನಗರ | 22,808 | 10,389 | 33,197 |
| 26 | ಶಿವಮೊಗ್ಗ | 22,016 | 8,631 | 30,647 |
| 27 | ತುಮಕೂರು | 22,344 | 7,338 | 29,682 |
| 28 | ಉಡುಪಿ | 20,331 | 3,204 | 23,535 |
| 29 | ಯಾದಗಿರಿ | 9,444 | 3,653 | 13,097 |
| 30 | ಮೆಟ್ರೋ | 2,091 | 0 | 2,091 |
| | ಒಟ್ಟು | 8,50,985 | 2,55,010 | 11,05,995 |

ಒಟ್ಟು 11.05 ಲಕ್ಷಗಳು

13

## ANNEXURE – 2: 2007 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2017ರವರೆಗೆ ವಿತರಿಸಲಾದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ವರ್ಷವಾರು ವಿವರ

| ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ವಿವರ | 2007-08 ರಿಂದ 2010-11 ರವರೆಗೆ | | 2011-12 | | 2012-13 | | 2013 -2014 | | 2014-15 | | 2015-16 | | 2016-17 | | ಒಟ್ಟು | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) | ಸಂಖ್ಯೆ | ಮೊತ್ತ (ರೂಗಳಲ್ಲಿ) |
| ಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯಧನ | 1,285 | 4,272,000 | 3,191 | 9,443,400 | 6,420 | 13,964,200 | 7,830 | 24,008,535 | 19,943 | 78,126,135 | 40,048 | 177,492,706 | 70,157 | 326,919,249 | 148,874 | 634,226,225 |
| ಮದುವೆ ಸಹಾಯಧನ | 553 | 2,745,000 | 679 | 4,050,000 | 894 | 8,365,000 | 320 | 5,915,000 | 1616 | 79,360,000 | 3,638 | 179,340,000 | 7,840 | 391,800,000 | 15,540 | 671,575,000 |
| ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರ ವೆಚ್ಚ ಸಹಾಯಧನ | 387 | 2,300,000 | 436 | 8,259,000 | 553 | 10,362,000 | 853 | 33,038,000 | 493 | 24,683,000 | 990 | 52,898,367 | 1820 | 98,604,252 | 5,532 | 230,144,619 |
| ಪ್ರಮುಖ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯಧನ | 23 | 1,000,000 | 56 | 2,608,714 | 154 | 4,495,555 | 64 | 1,717,123 | 300 | 8,098,044 | 508 | 16,171,872 | 595 | 14,825,121 | 1,700 | 48,916,429 |
| ಅಪಘಾತ ಮರಣ/ ದುರ್ಬಲತೆ ಪರಿಹಾರ ಧನ | 61 | 4,754,990 | 55 | 3,713,750 | 79 | 6,309,000 | 25 | 2,670,000 | 19 | 2,682,248 | 34 | 3,180,012 | 49 | 6,694,000 | 322 | 30,004,000 |
| ಹೆರಿಗೆ ಸಹಾಯಧನ | 142 | 830,000 | 124 | 768,000 | 99 | 594,000 | 92 | 1,101,000 | 225 | 3,244,500 | 350 | 5,235,000 | 441 | 6,606,000 | 1,473 | 18,378,500 |
| ಖಾಯಿಲೆ/ರೋಗಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯಧನ | 318 | 319,250 | 302 | 289,750 | 159 | 133,750 | 103 | 75,450 | 54 | 79,756 | 30 | 46,451 | 31 | 76,841 | 997 | 1,021,248 |
| ಉಪಕರಣ ಖರೀದಿ ಸಹಾಯಧನ | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 14,890 | 0 | 0 | 11 | 55,000 | 5 | 25,000 | 1 | 5000 | 20 | 99,890 |
| ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 413 | 2,778,000 | 413 | 2,778,000 |
| ದುರ್ಬಲತೆ ಪಿಂಚಣಿ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 731,000 | 5 | 731,000 |
| ಒಟ್ಟು | 2,769 | 1,62,21,240 | 4,843 | 2,91,32,614 | 8,361 | 4,42,38,395 | 9,287 | 6,85,25,108 | 22,661 | 19,63,28,683 | 45,603 | 43,43,89,408 | 81,352 | 84,90,39,463 | 174,876 | 163,78,74,911 |

ಒಟ್ಟು ರೂ.163.78 ಕೋಟಿಗಳು

14

## ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾದ ಸುಂಕ ಪ್ರಗತಿಯ ವರ್ಷವಾರು ವಿವರ

| ಕ್ರ. ಸಂ | ವರ್ಷ | ಸುಂಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) | ನಿಶ್ಚಿತ ಠೇವಣಿಯಿಂದ ಬಂದ ಬಡ್ಡಿ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) | ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ಬಂದ ಬಡ್ಡಿ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) | ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣದ ಶುಲ್ಕ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) | ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2006-07 | – | – | 62,404 | 10,000,000 | **10,062,404** |
| 2 | 2007-08 | 441,746,917 | 8,100,698 | 77,751 | 10,000,000 | **459,925,366** |
| 3 | 2008-09 | 1,546,110,473 | 16,773,637 | 73,450 | 3,000 | **1,562,960,560** |
| 4 | 2009-10 | 2,275,668,572 | 238,337,346 | – | 16,060 | **2,514,021,978** |
| 5 | 2010-11 | 3,252,020,674 | 350,593,377 | 7,593,646 | 2,600 | **3,610,210,297** |
| 6 | 2011-12 | 3,606,168,040 | 984,649,868 | 8,011,132 | 13,467,708 | **4,612,296,748** |
| 7 | 2012-13 | 4,835,803,512 | 1,337,854,165 | 30,861,539 | 22,539,427 | **6,227,058,643** |
| 8 | 2013-14 | 4,808,724,064 | 1,987,532,910 | 6,090,787 | 61,032,380 | **6,863,380,141** |
| 9 | 2014-15 | 6,560,666,076 | 3,070,040,795 | 7,530,584 | 56,964,797 | **9,695,202,252** |
| 10 | 2015-16 | 6,515,117,980 | 2,689,498,847 | 22,585,797 | 6,509,413 | **9,233,712,037** |
| 11 | 2016-17 (ಮಾರ್ಚ್‌ವರೆಗೆ) | 722,23,60,365 | 315,83,32,618 | 6,94,56,253 | 327,42,465 | **1048,28,91,701** |
| ಒಟ್ಟು (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ) | | **4106,43,86,673** | **1384,17,14,261** | **15,23,43,342** | **23,32,77,850** | **5527,17,22,126** |
| ಒಟ್ಟು (ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ) | | **4106.43** | **1384.17** | 15.23 | 23.32 | 5527.17 |

15

## Annexure 3

**Evaluation Objectives, Questions and Indicators Matrix (Suggested and not Exhaustive)**

| No | Evaluation Objectives | Indicators suggested (not exhaustive, and where applicable) |
|---|---|---|
| 1 | Basing on the available data, scientifically estimate the current number of construction workers in Karnataka. Further, the study shall make an estimate of the workers in terms of their place of origin (migrant workers) and of their specializations. | No indicators suggested; evlolve a methodology to estimate based on data from Census, NSSO etc. |
| 2 | Make an assessment of the progress of enrolment of construction workers, and make suitable recommendations for plugging the gaps in enrolment, and in renewal of members. | Compiling of annual registration data, disctrict-wise, comparison with estimated population and make suggestions for enhancing the registration process based on the findings of the study about the working of organisationl; trade unions, advertisement campaign, etc. |
| 3 | Identify factors associated with non-registration of workers, and make comparative analysis in terms of districts. Gender and specializations. | Comparison of information facilitating enrolment, role of agencies etc. in respect of both enrolled membes and Un-registerd construction workers across different specialisations. Indications: Receipt of benefits or Decline; whether or not the person renewed membership when due for it; prompting factors associated with first registration and subsequent renewal of membership. |
| 4 | What has been the experience of the stakeholders in respect of different welfare schemes in different regions/ districts and have the benefits have been equitably distributed among various districts of the state since the commencement of programme? | List of grievances and study of insitutional processes, analyse data pertaining to beneficiaries of schemes and compare across districts; specialisms etc. |
| 5 | Assess the perception of workers about availing of the services and benefits under the provisions of the Act. Make suitable recommendations to facilitate ease of access, and elimination of middlemen (if any). | As above |
| 6 | Assess the causes for denial of benefits sought under the Act by worker. and the impact of such denial. | Study the causes of rejection of applications for benefits |

16

| | | |
|---|---|---|
| 7 | To examine extent to which there may have been fictitious membership (or false enrolment) and the extent of loss to Fund on account of disbursal of benefits to such '*members*' | Failed attempts to contact the workers and in the absence of evidence of their having migrated as an indication of fictious membership, *especially after availing of one or the benefits.* Members non-traceable especially after receiving benefits; membership norms and criteria possessed by members to suit them or mismatch them. |
| 8 | Based on an analysis of income, expenditure, enrolment of members and demand for welfare services, make an actuarial assessment of the feasibility of the fund in meeting the demand by 2025. | Statistical projection, past records of expenses towards the claims made - mismatch between the projected income and expenses as indication of inadequate planning to conserve the resources to meet future needs. |
| 9 | From among the registered members, what is the extent to which they are likely or being covered under other similar welfare funds meant for workers? (e.g., Factories workers Act, MGNREGA, Yashashwini, and similar other central or state government schemes)? Are there any problems in administering welfare programmes under the Board's jurisdiction? | No specific indicators; Based discussions and inter-state comparative analysis |

| No II | Evaluation Questions | Indicators suggested (not exhaustive, and where applicable) |
|---|---|---|
| A | Based on the interviews with various stakeholders what recommendations be arrived at in regards to inter-state migrant workers who may be working without following the prescribed procedures of registration as per the Migrant Labour Act? What has been the experience of Boards in other states where too there has been a high incidence of migrant workers? | No specific indicators; Based discussions and inter-state comparative analysis |
| B | To what extent the registered workers in Karnataka face hardship in making successful claims for benefits on account of the overlapping schemes of workers welfare in the state? Example: Yashasvini, Rashtriya Bima Yojana, etc, various health schemes, funeral expenses. | See 6 Above. Causes for rejection or declining of benefits; study of various other social security measures |
| C | Are there any indications that the renewal of membership or re-registration is more likely or less likely following the denial or availing of the benefits of the scheme? What factors determine first time registration and subsequent renewal as per the norms? | See 7 Above |

| | | |
|---|---|---|
| D | Are there indications of the prevalence of fictitious members, and persons becoming members without being eligible to become members? | Failed attempts to contact the workers and in the absence of evidence of their having migrated as an indication of fictious membership, especially after availing of one or the benefits. Members non-traceable especially after receiving benefits; membership norms and criteria possessed by members to suit them or mismatch them. |
| E | What is the usual waiting period to receive any benefit after having made a claim? Can an estimate be made of the loss of expected wage income on account of the pursual to receive the claimed benefits from the Board? | Time lapse between submission of a claim and its final settlment, number of times visits to be made to offices, and costs involved, assess wage loss and cost of claiming benefits as % of the benefits |
| F | How effective are the different methods of awareness creation among the workers and employers about the provisions under the 1996 Act? Assess this based on worker's perceptions. | Number of awareness campaigns, enrolment following the campaign. Assess the rise or decline if any |

18

| | | |
|---|---|---|
| G | How effective has been the capacity building efforts of the officials of labour department in handling matters of worker registration and disbursal of benefits to the claimants? Assess based on the understanding of the provisions under the Rules, and awareness of procedures, at the district levels. | Assess awareness of rules and provisions; doubts raised and how clarified; incidence of 'trouble shooting' help shougt from higher ups, grievances referred etc. |
| H | What has been the performance of ICT infrastructure provided to the officials at the district and taluka levels to carry out their responsibilities? | No. Of training programmes attended, comfort in handling ICT matters, number of complaints made or problems faced and of their nature. |
| II | What mechanisms are in place and how effective are they at the District and State headquarters to deal with grievances of the workers? | Data on grievances received, resolved and how. |
| J | What are the problems faced by the temporary /permanent migrant workers within and outside the State in seeking benefits from the Fund? How do they meet their welfare needs in the absence of any benefit from the State's Board? | Data on how migrant workers meet their social security needs |
| K | From among the registered members, what is the extent to which they are likely or being covered under other similar welfare funds meant for workers? (e.g., Factories workers Act, MGNREGA, Yashashwini, and similar other central or state government schemes)? Are there any problems in administering welfare programmes under the Board's jurisdiction? | Nature of work by registered workers in other sectors than construction, covered by any welfare body of the respective industry, participation in other social security measures, etc. |

19

## ಅನುಬಂಧ 2: ಖರ್ಚಿನ ಹೇಳಿಕೆ

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್**

**2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ**

| ವಿವರಗಳು | 2009-10 ರೂ. | 2010-11 ರೂ. | 2011-12 ರೂ. | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 ರೂ. | 2016-17 ರೂ. | 2017-18 ರೂ. | 2018-19 ರೂ. | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಬ್ಯಾಂಕ್ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | 245,811 | 578475 | 1044218 | 631,844 | 706,043 | 1,196,253 | 517,163 | 4,919,808 | 0.11 |
| ವೇತನಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನಗಳು | 10185590 | 17492237 | 19,221,330 | 28,679,175 | 29299251 | 38,056,180 | 61,288,701 | 69,101,255 | 77,045,576 | 126,427,064 | 47,67,96,359 | 10.85 |
| ಆಡಳಿತ ಶುಲ್ಕಗಳು | 550231 | 835,484 | 2,098,386 | 128,284 | 358115 | | 184,386 | 6,829 | - | - | 4161715 | 0.09 |
| ಏಜೆನ್ಸಿ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | | - | 7,413 | - | - | 7,413 | |
| ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ | 214483 | 126,270 | 290,073 | | | | 284,118 | 362,658 | 299,833 | - | 1577435 | 0.04 |
| ವಾಹನದ ಓಟ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ | 145894 | 262,602 | 294,596 | 124,321 | 177732 | 964429 | 186,818 | 265,644 | 218,678 | 1,427,524 | 4068238 | 0.1 |
| ಅಂಚೆ, ದೂರವಾಣಿ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ | 349469 | 500,888 | 720,288 | 546,615 | 431910 | 1117164 | 1,212,587 | 1,474,394 | 1,404,690 | 852,475 | 8610480 | 0.20 |

| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ** | | | | | | | | | | | | |
| **ವಿವರಗಳು** | **2009-10 ರೂ.** | **2010-11 ರೂ.** | **2011-12 ರೂ.** | **2012-13** | **2013-14** | **2014-15** | **2015-16 ರೂ.** | **2016-17 ರೂ.** | **2017-18 ರೂ.** | **2018-19 ರೂ.** | **ಒಟ್ಟು** | **%** |
| ಮತ್ತು ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | | | | | | | |
| ಮುದ್ರಣ ಮತ್ತು ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು | 460371 | 2,186,609 | 1,357,580 | 829,313 | 1,801,722 | 19481111 | 2,803,099 | 1,803,261 | 1,872,995 | 2,660,414 | 35256474 | 0.80 |
| ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಗಣೆ ವೆಚ್ಚಗಳು | 680449 | | 354,555 | 516,899 | 283555 | 30488 | 1,137,383 | 381,863 | 243,866 | 351,553 | 3980611 | **0.10** |
| ಸೆಮಿನಾರ್/ ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳಲ್ಲಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | | 292,779 | | 1,633,859 | | 447240 | 4,730,888 | 4,036,045 | 46,934 | 359,883 | 11,547,628 | 0.26 |
| ಸಿ & ಎಜಿ ಆಡಿಟ್ ಸಂಭಾವನೆ | 105150 | | | 639,700 | | | - | 84,850 | - | - | 829700 | |
| ಕಾರು ಬಾಡಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | | - | 730,000 | 936,200 | 3,383,228 | 5,049,428 | 0.12 |

| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ** | | | | | | | | | | | | |
| **ವಿವರಗಳು** | **2009-10 ರೂ.** | **2010-11 ರೂ.** | **2011-12 ರೂ.** | **2012-13** | **2013-14** | **2014-15** | **2015-16 ರೂ.** | **2016-17 ರೂ.** | **2017-18 ರೂ.** | **2018-19 ರೂ.** | **ಒಟ್ಟು** | **%** |
| ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ಸಂಭಾವನೆ | | 270,600 | 274,720 | 224,720 | 196630 | | 358,030 | 563,500 | 649,500 | - | 2,537,700 | **0.06** |
| ವೃತ್ತಿಪರ ಶುಲ್ಕಗಳು | 198540 | 223,850 | 230,248 | 547,954 | 564942 | 1739604 | 201,334 | 561,990 | 624,460 | - | 4892922 | |
| ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಎಎಂಸಿ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | 1,575,959 | | 252520 | 112,962 | 1,352,122 | - | 12,390 | 3,305,953 | |
| ಜಾಹೀರಾತು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರ | | 256790 | 631,044 | 861,343 | 372843 | 1162645 | 3,914,438 | 4,809,149 | 2,813,695 | 1,243,895 | 16,065,842 | 0.37 |
| ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಭೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳು | 115093 | 61,600 | 72,838 | 136,161 | 246518 | 249562 | 895,612 | 128,015 | 266,656 | 936,106 | 3108161 | |

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್**

**2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ**

| ವಿವರಗಳು | 2009-10 ರೂ. | 2010-11 ರೂ. | 2011-12 ರೂ. | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 ರೂ. | 2016-17 ರೂ. | 2017-18 ರೂ. | 2018-19 ರೂ. | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯತಕಾಲಿಕಗಳು ಮತ್ತು ಸುದ್ದಿ ಪತ್ರಿಕೆ | 18256 | 31,716 | 27,443 | 25,272 | 11790 | 76960 | 64,182 | 19,954 | 15,650 | 61,586 | 352809 | |
| ನೋಂದಣಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳು | | 6,945 | 42,165 | 183,820 | 285570 | 6908 | 218,022 | 130,620 | - | 2,100 | 876,150 | |
| ಸದಸ್ಯತ್ವ ಮತ್ತು ಚಂದಾದಾರಿಕೆ | | | | | | 28090 | 28,625 | - | - | | 56,715 | |
| ಕಚೇರಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | 52,907 | 53523 | 213539 | 264,992 | 121,643 | 566,902 | 321,003 | 1594509 | |
| ವಾಹನ ವಿಮೆ | | 9,959 | | | | 7862 | 94,643 | 91,966 | 59,557 | 81,802 | 345,789 | |
| ವಿದ್ಯುತ್ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | | 27,642 | 851,236 | 1,070,387 | 1,375,530 | 3,324,795 | 0.08 |
| ಇಂಧನ ಮತ್ತು ಪೆಟ್ರೋಲ್ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | 289,841 | 402341 | 536733 | 339,510 | 456,893 | 627,745 | 841,608 | 3,494,671 | 0.08 |

| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್<br>2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ವಿವರಗಳು** | **2009-10 ರೂ.** | **2010-11 ರೂ.** | **2011-12 ರೂ.** | **2012-13** | **2013-14** | **2014-15** | **2015-16 ರೂ.** | **2016-17 ರೂ.** | **2017-18 ರೂ.** | **2018-19 ರೂ.** | **ಒಟ್ಟು** | **%** |
| ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಕಚೇರಿ ಸಲಕರಣೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ | | | | 171,784 | 131442 | 159656 | 63,960 | 108,601 | 17,000 | 437,609 | 1,090,052 | |
| ಕಲ್ಯಾಣ ಭಾವನ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | | 245,200 | - | - | - | 245,200 | |
| ನಾಗರಿಕ ಕೆಲಸದ ತಪಾಸಣೆ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | 55980 | - | 97,030 | - | - | **153,010** | |
| ಕರ್ನಾಟಕ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಕಾಡೆಮಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | | - | 1,234,984 | - | - | 1,234,984 | **0.03** |
| ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | 116875 | | | | 218229 | 122994 | 708,067 | - | 8,795,500 | - | 9,961,665 | 0.23 |

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್**

**2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ**

| ವಿವರಗಳು | 2009-10 ರೂ. | 2010-11 ರೂ. | 2011-12 ರೂ. | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 ರೂ. | 2016-17 ರೂ. | 2017-18 ರೂ. | 2018-19 ರೂ. | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಕಟ್ಟಡ ಉದ್ಘಾಟನಾ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | | - | 3,021,382 | - | - | 3,021,382 | |
| ವಿವಿಧ ಖರ್ಚುಗಳು | 29832 | 115,955 | 76,066 | 52,907 | | 16500 | 1,854 | 18,614 | 59,551 | 309,611 | 680,890 | |
| ಹಿಂದಿನ ಅವಧಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | 15000 | | - | 37,490 | | - | 52,490 | |
| ವೃತ್ತಿಪರ ಶುಲ್ಕ | | 223,850 | | | | | - | 230,000 | | 293,100 | 746,950 | |
| ಶಂಕುಸ್ಥಾಪನ ಗದಗ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | | - | 98,488 | | - | 98,488 | |
| ಸವಕಳಿ | | | | 6,517,874 | 3979403 | | | - | | - | 10,497,277 | |
| ಜಾಗೃತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | | | | 25,000 | - | 25,000 | |

| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ** | | | | | | | | | | | | |
| **ವಿವರಗಳು** | **2009-10 ರೂ.** | **2010-11 ರೂ.** | **2011-12 ರೂ.** | **2012-13** | **2013-14** | **2014-15** | **2015-16 ರೂ.** | **2016-17 ರೂ.** | **2017-18 ರೂ.** | **2018-19 ರೂ.** | **ಒಟ್ಟು** | **%** |
| ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರ ಶುಲ್ಕ | | | | 3,200 | | | | | 180,000 | 45,000 | 228,200 | |
| ಸಲಹಾ ಫೆಸ್ | | 2,500 | 557,337 | 391,314 | | | | | 143,000 | - | 1,094,151 | |
| ಕೊರಿಯರ್ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ಮೇಲೆ | | | 177,815 | | 162296 | 73783 | | | 971,441 | 369,071 | 1,754,406 | |
| ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ನಿರ್ವಹಣೆ | | | | 27,023 | 28090 | 142697 | | | 50,658 | 74,619 | 323,087 | |
| ಆತಿಥ್ಯ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | | 72046 | | | 256,795 | | 328,841 | |
| ಎಎಂಸಿ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | 1129039 | 45111 | | | | 67,730 | 1,241,880 | |
| ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಸೇವೆಗಳು | | | | | | | | | | 1,743,200 | 1,743,200 | |

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್**

**2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ**

| ವಿವರಗಳು | 2009-10 ರೂ. | 2010-11 ರೂ. | 2011-12 ರೂ. | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 ರೂ. | 2016-17 ರೂ. | 2017-18 ರೂ. | 2018-19 ರೂ. | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣ | | 497008 | | | | | | | | 87,523 | 584,531 | **0.013** |
| ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣ | | | | | | | | | | 19,850 | 19,850 | |
| ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರ ಶುಲ್ಕ | | | | | | 207978 | | | | 45,000 | 252,978 | |
| ಟಿಡಿಎಸ್ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ | | | | | | 318939 | | | | 21,696 | 340,635 | |
| ತಪಾಸಣೆ ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | | | | | | 8,000 | 8,000 | |
| ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ | | | | | | | | | | 3,719,928,259 | 3,719,928,259 | |
| ದರಗಳು ಮತ್ತು ತೆರಿಗೆಗಳು | | | | | | | | | | 31,323 | 31,323 | |

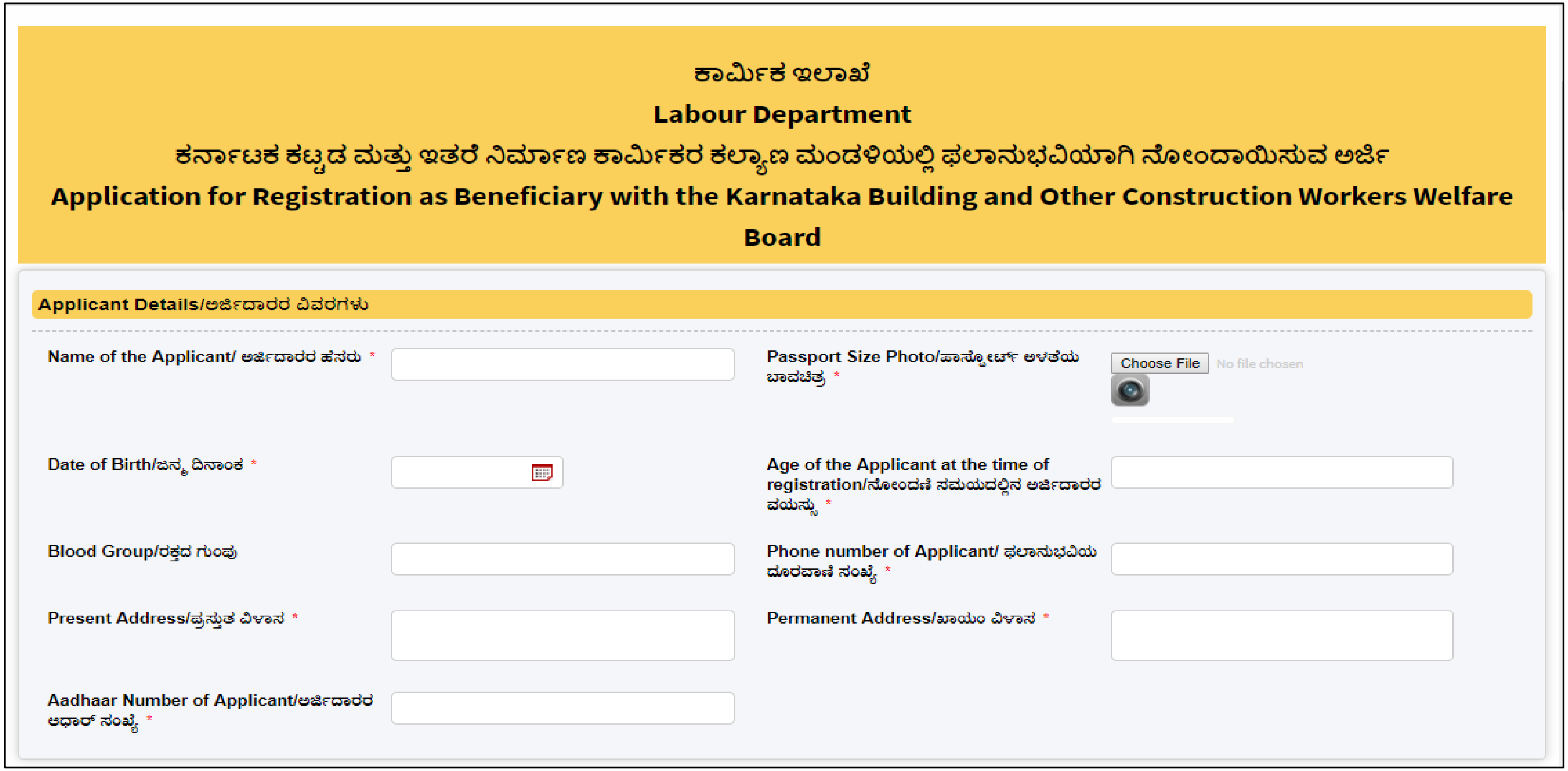
| ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ** | | | | | | | | | | | |
| **ವಿವರಗಳು** | **2009-10 ರೂ.** | **2010-11 ರೂ.** | **2011-12 ರೂ.** | **2012-13** | **2013-14** | **2014-15** | **2015-16 ರೂ.** | **2016-17 ರೂ.** | **2017-18 ರೂ.** | **2018-19 ರೂ.** | **ಒಟ್ಟು** | **%** |
| ಟಿಡಿಎಸ್ ತಡವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಶುಲ್ಕ | | | | | | 6922208 | | | | 73,757 | 6,995,965 | |
| ರೆಕಾರ್ಡ್ ರೂಂ ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡ್ ನಕಲು | | | | | | | | | | 942,154 | 942,154 | |
| ತರಬೇತಿ ಕಮ್ ಟೂಲ್ ಕಿಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ | | | | | | | | | | 124,792 | 124,792 | |
| ಡೇಟಾ ನಮೂದು ಶುಲ್ಕಗಳು | | | | | 46451 | 6520 | | | | | 52,971 | |
| ಅತಿಥಿ ವೆಚ್ಚಗಳು | | | | | 1419 | 2654 | | | | | 4,073 | |
| ಎಂ.ವಿ. ನಿರ್ಮಾಣ ಕಂಪನಿ | | | | | | 212400 | | | | | 212,400 | |

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ವೆಲ್ಫೇರ್ ಬೋರ್ಡ್**

**2009 –10 ರಿಂದ 2018–19ರ ಅವಧಿಯ ವೆಚ್ಚದ ಹೇಳಿಕೆ**

| ವಿವರಗಳು | 2009-10 ರೂ. | 2010-11 ರೂ. | 2011-12 ರೂ. | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 ರೂ. | 2016-17 ರೂ. | 2017-18 ರೂ. | 2018-19 ರೂ. | ಒಟ್ಟು | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ಪ್ರಚಾರ ಅವಧಿ | | | | | | 32372664 | | | | | 32,372,664 | **0.76** |
| ಒಟ್ಟು | **13,170,233** | **23,397,642** | **26,426,484** | **44,406,056** | **40,776,286** | **106,147,382** | **79,998,897** | **92,893,932** | **100,458,522** | **3,865,477,618** | **4,39,31,53,053** | |
| ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ: | | | | | | | | | | | | |
| ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ವೇತನ: ರೂ. 47.68 ಕೋಟಿಗಳು, ಇದು ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಸುಮಾರು 11 ಪ್ರತಿಶತ | | | | | | | | | | | | |
| ಮುದ್ರಣ ಮತ್ತು ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು: ರೂ .3.53 ಕೋಟಿಗಳು, ಇದು ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಸುಮಾರು 0.8 ಶೇಕಡಾ | 1.09943814 | | | | | | | | | | | |
| • ಜಾಹೀರಾತು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರ: ರೂ. 5.83 ಕೋಟಿಗಳು, ಇದು ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಸುಮಾರು 1 ಪ್ರತಿಶತ. | | | | | | | | | | | | |

## ಅನುಬಂಧ 3: ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ ಅರ್ಜಿ



ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

**Labour Department**

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಯಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಅರ್ಜಿ

**Application for Registration as Beneficiary with the Karnataka Building and Other Construction Workers Welfare Board**

**Applicant Details/ಅರ್ಜಿದಾರರ ವಿವರಗಳು**

Name of the Applicant/ ಅರ್ಜಿದಾರರ ಹೆಸರು *

Passport Size Photo/ಪಾಸ್ಪೋರ್ಟ್ ಅಳತೆಯ ಬಾವಚಿತ್ರ *

Choose File No file chosen

Date of Birth/ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ *

Age of the Applicant at the time of registration/ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿನ ಅರ್ಜಿದಾರರ ವಯಸ್ಸು *

Blood Group/ರಕ್ತದ ಗುಂಪು

Phone number of Applicant/ ಫಲಾನುಭವಿಯ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ *

Present Address/ಪ್ರಸ್ತುತ ವಿಳಾಸ *

Permanent Address/ಖಾಯಂ ವಿಳಾಸ *

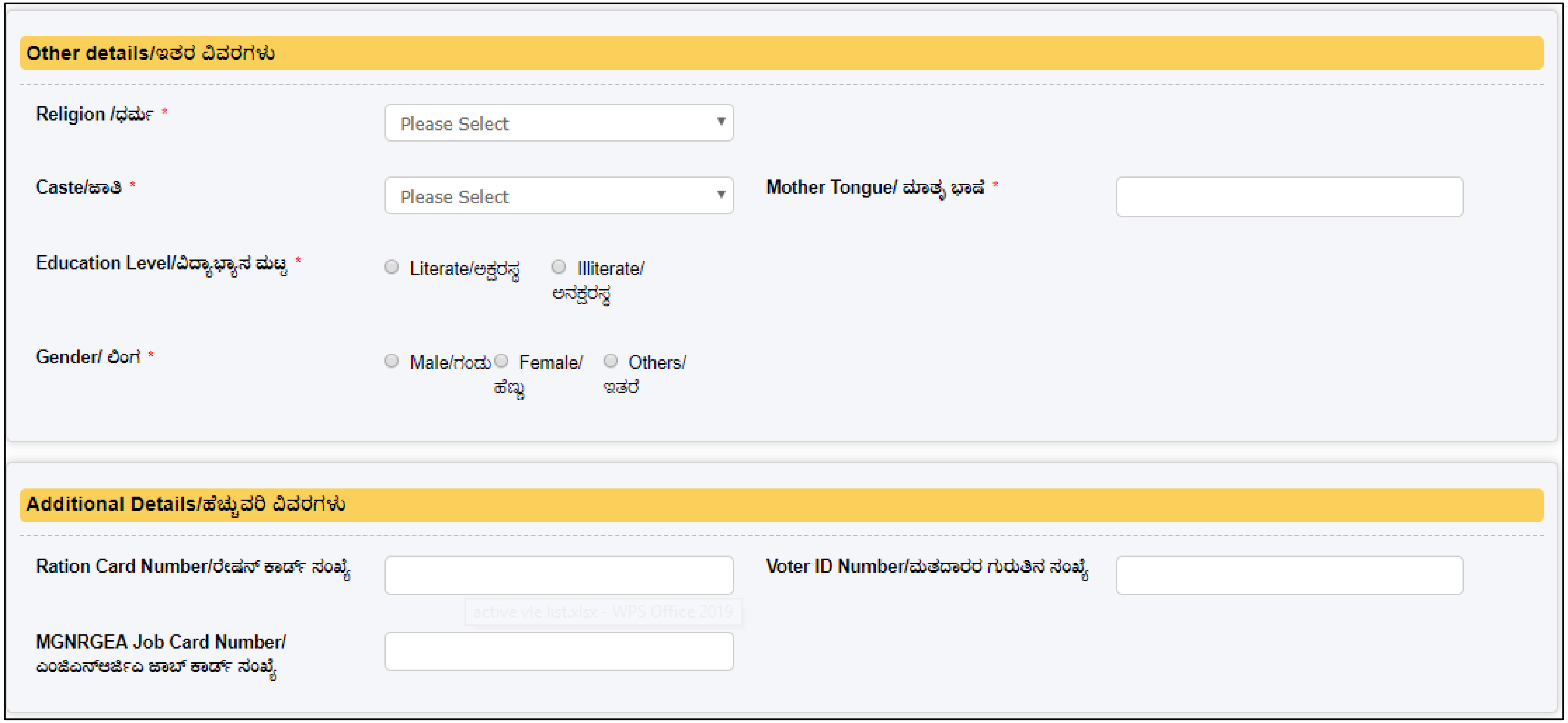
Aadhaar Number of Applicant/ಅರ್ಜಿದಾರರ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆ *

**Address where the registration is sought/ ಅರ್ಜಿದಾರರ ನೊಂದಣಿ ಬಯಸುವ ವಿಳಾಸ**

| | |
|---|---|
| State/ರಾಜ್ಯ * | Karnataka ▾ |
| District/ಜಿಲ್ಲೆ * | Please Select ▾ |
| Taluk/ತಾಲೂಕ * | Please Select ▾ |
| Gram Panchayath/ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ * | Please Select ▾ |
| Village/Ward/ಗ್ರಾಮ/ವಾರ್ಡ್ * | Please Select ▾ |

**Marital Status/ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ**

| | | |
|---|---|---|
| Marital Status/ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ * | ○ Married/ ವಿವಾಹಿತರು | ○ Unmarried/ ಅವಿವಾಹಿತರು |



**Other details/ಇತರ ವಿವರಗಳು**

Religion /ಧರ್ಮ * — Please Select

Caste/ಜಾತಿ * — Please Select

Mother Tongue/ ಮಾತೃ ಭಾಷೆ *

Education Level/ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಮಟ್ಟ * — ○ Literate/ಅಕ್ಷರಸ್ಥ ○ Illiterate/ ಅನಕ್ಷರಸ್ಥ

Gender/ ಲಿಂಗ * — ○ Male/ಗಂಡು ○ Female/ ಹೆಣ್ಣು ○ Others/ ಇತರೆ

**Additional Details/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಿವರಗಳು**

Ration Card Number/ರೇಷನ್ ಕಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆ

Voter ID Number/ಮತದಾರರ ಗುರುತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ

active vle list.xlsx - WPS Office 2019

MGNRGEA Job Card Number/ ಎಂಜಿಎನ್‌ಆರ್‌ಜಿಎ ಜಾಬ್ ಕಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆ

**Experience/ಅನುಭವ**

Experience in construction work at the time of registration in years/ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ಅನುಭವ *

Sector of Construction work where you have specialization or experience/ನಿರ್ಮಾಣ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಿತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಅನುಭವವುಳ್ಳ ಕೆಲಸ *

Have you worked as a building or other construction worker for 90 days in the past 12 months? How many days were you employed as a construction worker in the previous year? /ಕಳೆದ 12 ತಿಂಗಳುಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು 90 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ? ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ , ಎಷ್ಟು ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ? * Please Select

**Current Employment Status/ಪ್ರಸ್ತುತ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಿತಿ**

Current Employer Name/ಪ್ರಸ್ತುತ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಹೆಸರು *

Current Employer Phone Number/ ಪ್ರಸ್ತುತ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ *

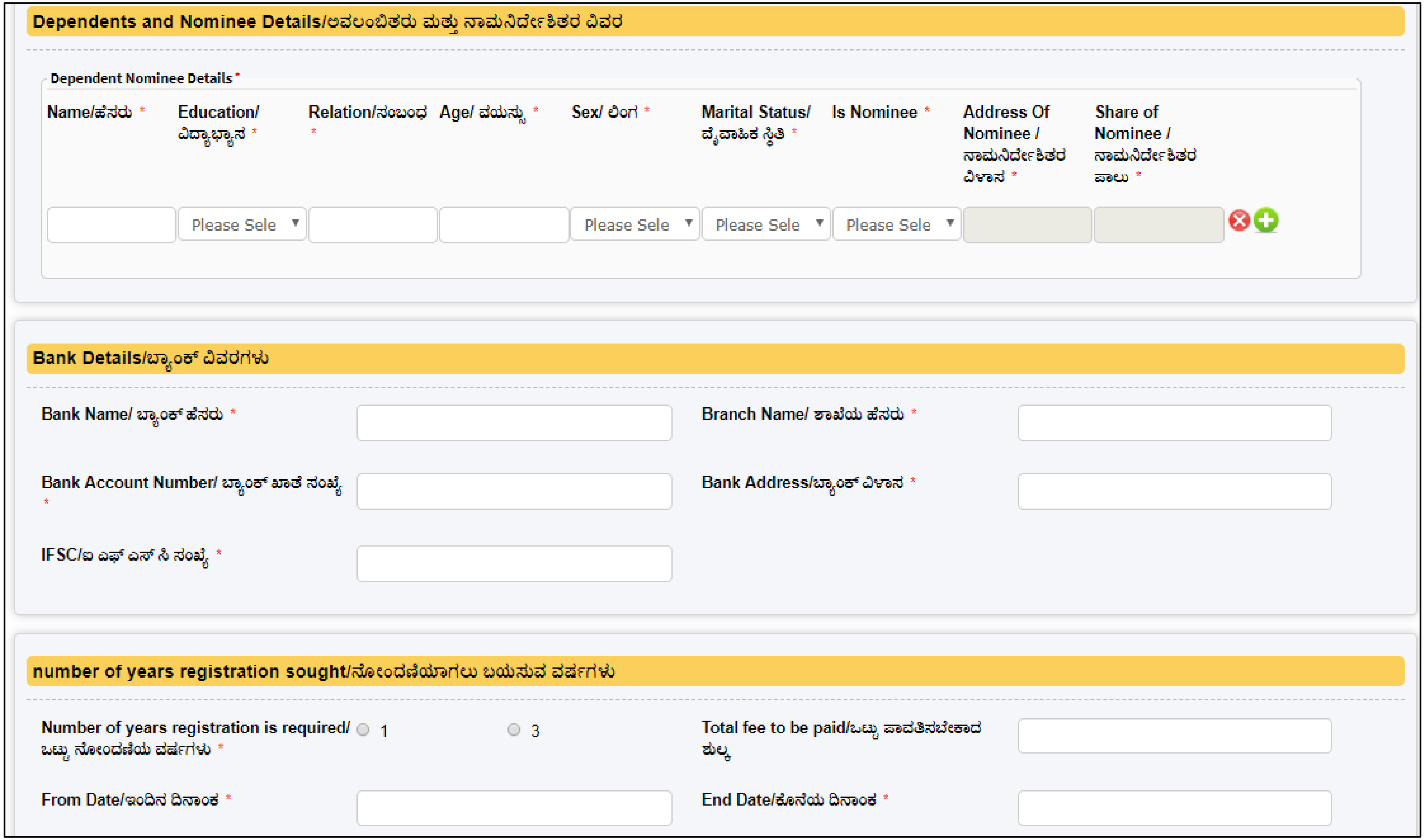
Work Site Address/ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ವಿಳಾಸ *

Building and Other Construction Works in which Applicant Engaged/ಪ್ರಸ್ತುತ ಅರ್ಜಿದಾರನು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಟ್ಟಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಕಾಮಗಾರಿ * Please Select

Nature of Current Work/ಪ್ರಸ್ತುತ ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪ * Please Select

Monthly Wage/ಮಾಸಿಕ ವೇತನ *

Daily Wage/ದೈನಂದಿನ ವೇತನ *



**Dependents and Nominee Details/ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರ ವಿವರ**

Dependent Nominee Details *

| Name/ಹೆಸರು * | Education/ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ * | Relation/ಸಂಬಂಧ * | Age/ ವಯಸ್ಸು * | Sex/ ಲಿಂಗ * | Marital Status/ ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ * | Is Nominee * | Address Of Nominee / ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರ ವಿಳಾಸ * | Share of Nominee / ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರ ಪಾಲು * |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Please Sele | | | Please Sele | Please Sele | Please Sele | | |

**Bank Details/ಬ್ಯಾಂಕ್ ವಿವರಗಳು**

Bank Name/ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಹೆಸರು *

Branch Name/ ಶಾಖೆಯ ಹೆಸರು *

Bank Account Number/ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಸಂಖ್ಯೆ *

Bank Address/ಬ್ಯಾಂಕ್ ವಿಳಾಸ *

IFSC/ಐ ಎಫ್ ಎಸ್ ಸಿ ಸಂಖ್ಯೆ *

**number of years registration sought/ನೋಂದಣಿಯಾಗಲು ಬಯಸುವ ವರ್ಷಗಳು**

Number of years registration is required/ ಒಟ್ಟು ನೋಂದಣಿಯ ವರ್ಷಗಳು * ○ 1 ○ 3

Total fee to be paid/ಒಟ್ಟು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕ

From Date/ಇಂದಿನ ದಿನಾಂಕ *

End Date/ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ *

SLI/LI Verification/ಹಿ ಕಾ ನಿ/ಕಾ ನಿ ಪರಿಶೀಲನೆ

**Can the application be processed/ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಬಹುದೆ** * ○ YES ○ NO

**Action/ಕ್ರಮ** *

○ Reject/ತಿರಸ್ಕರಿಸಿ
○ Approve/ಅನುಮೋದಿಸಿ

**Remarks/ಷರಾ** *

**Declaration/ಘೋಷಣೆ**

ನಾನು ಈ ಮೂಲಕ ದೃಢೀಕರಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ, ಮೇಲೆ ನೀಡಿದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ನನ್ನ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಹಾಗು ನಂಬಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸರಿ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗು ನಿಜವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸುಳ್ಳು ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸುವುದು ಅಪರಾಧವೆಂದು ನನಗೆ ತಿಳಿದಿದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ನಾನು ನೀಡಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯು ಸುಳ್ಳು ಎಂದು ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ ನನ್ನನ್ನು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಪಡಿಸಬಹುದು ಹಾಗು ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಾರದೆಂಬುವುದನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇನೆ.
I hereby declare that all the above information and document submitted are true and correct to the best of my knowledge and belief.I also realize that it is an offence to furnish false information to a public authority and that if any information is found false, I may be prosecuted for the same. I also understand that I cannot change any of the above infonmation.
★ "ನನ್ನಿಂದ ಪಡೆಯುವಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಬಹುದಾಗಿದೆ".
★ "the details obtained from me can be used for public purposes".

☐ I Agree *

## ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

## Karnataka Building and Other Construction Worker's Welfare Board

## ನಕಲು ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಜಿ

## Application for Duplicate Identity Card

**Instruction/ಸೂಚನೆ**

ಫಲಾನುಭವಿಯ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಕಳೆದು ಕೊಂಡು ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ನಕಲು ಪ್ರತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ನೋಂದಣಿ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆದು ತಂತ್ರಾಂಶದ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು

**Applicant Details/ಅರ್ಜಿದಾರರ ವಿವರಗಳು**

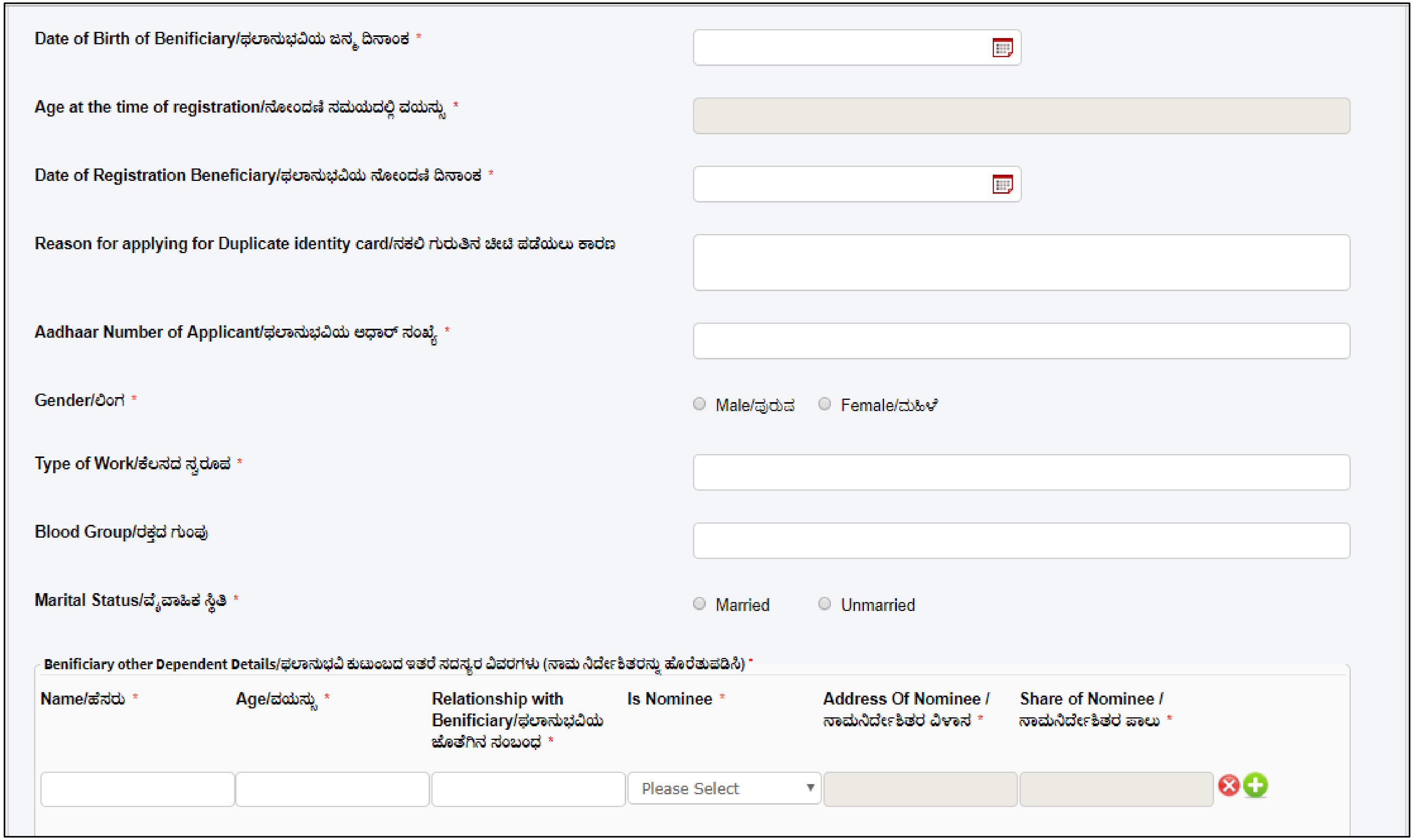
Registration Number of Beneficiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ *

Name of the Beneficiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಹೆಸರು *

Passport Size Photo/ಪಾಸ್ ಪೋರ್ಟ್ ಅಳತೆಯ ಭಾವಚಿತ್ರ * Choose File No file chosen

Permanent Address of the Benificiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಖಾಯಂ ವಿಳಾಸ

Phone number of Beneficiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ *



Date of Birth of Benificiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ *

Age at the time of registration/ನೋಂದಣಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವಯಸ್ಸು *

Date of Registration Beneficiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ನೋಂದಣಿ ದಿನಾಂಕ *

Reason for applying for Duplicate identity card/ನಕಲಿ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಪಡೆಯಲು ಕಾರಣ

Aadhaar Number of Applicant/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆ *

Gender/ಲಿಂಗ * ○ Male/ಪುರುಷ ○ Female/ಮಹಿಳೆ

Type of Work/ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪ *

Blood Group/ರಕ್ತದ ಗುಂಪು

Marital Status/ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ * ○ Married ○ Unmarried

Benificiary other Dependent Details/ಫಲಾನುಭವಿ ಕುಟುಂಬದ ಇತರೆ ಸದಸ್ಯರ ವಿವರಗಳು (ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತರನ್ನು ಹೊರೆತುಪಡಿಸಿ) *

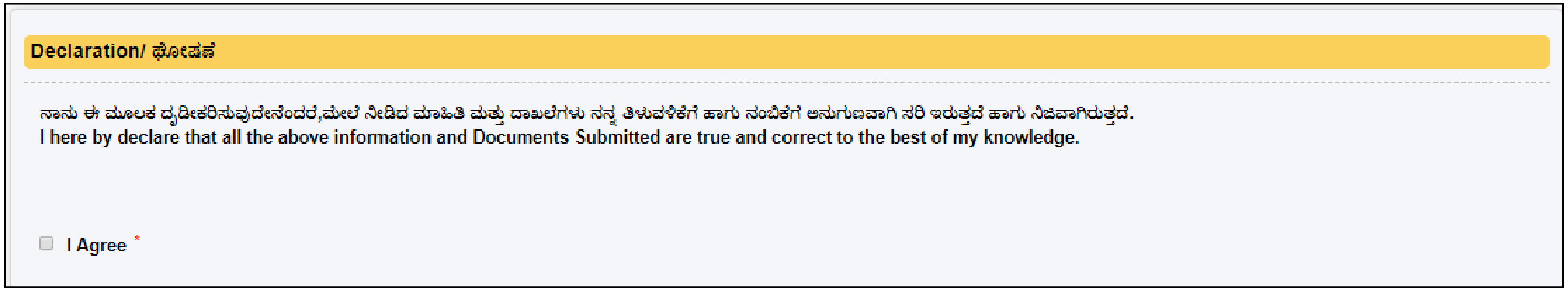
| Name/ಹೆಸರು * | Age/ವಯಸ್ಸು * | Relationship with Benificiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಜೊತೆಗಿನ ಸಂಬಂಧ * | Is Nominee * | Address Of Nominee / ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರ ವಿಳಾಸ * | Share of Nominee / ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರ ಪಾಲು * |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Please Select | | |

**Present Address of the beneficiary/ಫಲಾನುಭವಿಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ವಿಳಾಸ**

| | |
|---|---|
| State/ರಾಜ್ಯ * | Karnataka |
| District/ಜಿಲ್ಲೆ * | Please Select |
| Taluk/ತಾಲೂಕು * | Please Select |
| Gram Panchayat/ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ * | Please Select |
| Village/Ward/ಗ್ರಾಮ/ವಾರ್ಡ್ * | Please Select |

**Details of Registration fee and Subscription paid/ನೊಂದಣಿಯ ಶುಲ್ಕ ಹಾಗು ವಂತಿಕೆಯ ಪಾವತಿ ವಿವರಗಳು**

| | |
|---|---|
| Amount Paid for Subscription/ವಂತಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ಮೊತ್ತ * | 50 |
| Paid on Date/ಪಾವತಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ * | |
| Valid Upto Date/ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ದಿನಾಂಕ * | |



**Declaration/ ಘೋಷಣೆ**

ನಾನು ಈ ಮೂಲಕ ದೃಡೀಕರಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ,ಮೇಲೆ ನೀಡಿದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ನನ್ನ ತಿಳುವಳಿಕೆಗೆ ಹಾಗು ನಂಬಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸರಿ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗು ನಿಜವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
I here by declare that all the above information and Documents Submitted are true and correct to the best of my knowledge.

I Agree *

# ಅನುಬಂಧ 4: ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಯೋಜನೆವಾರು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ವಿತರಣೆ

| Sl.No | District | Number of registered construction workers | Education | | | Marriage | | | Maternity | | | Major Medical | | | Funeral | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Percentage to the Total Beneficiaries | Percentage to the total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received |
| **1** | Bagalkote | 3150 | 93.07 | 63.54 | 3,491.90 | 6.10 | 34.88 | 29,255.32 | 0.36 | 0.45 | 6,477.27 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **2** | Belagavi | 13530 | 91.51 | 56.53 | 5,809.60 | 7.73 | 41.32 | 50,281.00 | 0.10 | 0.16 | 14,400.00 | 0.61 | 1.98 | 30,381.94 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **3** | Gadag | 2418 | 92.98 | 60.96 | 5,480.78 | 6.32 | 37.92 | 50,193.05 | 0.20 | 0.39 | 16,875.00 | 0.24 | 0.38 | 13,021.40 | 0.17 | 0.08 | 4,000.00 |
| **4** | Haveri | 1450 | 89.70 | 43.73 | 4,087.29 | 8.91 | 53.12 | 50,000.00 | 0.94 | 1.69 | 15,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **5** | Hubli | 6687 | 92.99 | 63.06 | 3,211.68 | 5.92 | 33.35 | 26,669.68 | 0.61 | 1.91 | 14,842.11 | 0.45 | 1.68 | 17,668.57 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **6** | Karwar | 789 | 91.72 | 61.12 | 6,128.45 | 6.45 | 35.08 | 50,000.00 | 0.90 | 1.47 | 15,065.22 | 0.91 | 2.33 | 23,597.17 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **7** | Vijayapura | 4657 | 85.88 | | 4,693.71 | 13.04 | 60.66 | 50,000.00 | 0.70 | 1.04 | 16,052.63 | 0.35 | 0.80 | 24,327.76 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **8** | **Belagavi Division** | **32681** | **91.52** | **56.40** | **4,797.55** | **7.27** | **40.78** | **43,693.78** | **0.59** | **1.09** | **14,407.97** | **0.50** | **1.50** | **23,645.08** | **0.01** | **0.00** | **4,000.00** |
| **9** | Bengaluru | 314325 | 94.42 | 67.69 | 5,644.57 | 4.46 | 26.78 | 47,317.40 | 0.31 | 1.05 | 26,820.42 | 0.52 | 3.27 | 49,740.54 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **10** | Chikkaballapura | 2452 | 92.22 | 60.97 | 6,330.77 | 7.20 | 37.58 | 50,000.00 | 0.05 | 0.14 | 25,000.00 | 0.35 | 1.24 | 33,746.35 | 0.18 | 0.07 | 4,000.00 |
| **11** | Chitradurga | 9393 | 88.60 | 44.90 | 4,787.17 | 6.76 | 35.80 | 50,000.00 | 0.47 | 0.75 | 15,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 3.52 | 16.13 | 43,274.42 |
| **12** | Davanagere | 6612 | 83.40 | 32.30 | 4,208.04 | 11.70 | 49.60 | 46,069.54 | 0.29 | 0.41 | 15,446.43 | 1.65 | 4.23 | 27,819.86 | 2.80 | 12.32 | 47,790.44 |
| **13** | Kolar | 16220 | 93.82 | 69.41 | 6,161.46 | 4.34 | 26.07 | 50,000.00 | 1.55 | 3.80 | 20,454.55 | 0.23 | 0.69 | 24,962.48 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **14** | Ramanagara | 6157 | 84.73 | 47.72 | 6,744.82 | 11.13 | 46.47 | 50,000.00 | 2.22 | 2.77 | 14,954.08 | 1.21 | 2.79 | 27,627.76 | 0.69 | 0.23 | 4,000.00 |
| **15** | Shivamogga | 5168 | 91.13 | 63.36 | 7,335.04 | 6.87 | 33.14 | 50,883.84 | 0.75 | 1.21 | 17,170.54 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **16** | Tumakuru | 13745 | 87.08 | 51.55 | 6,267.63 | 10.70 | 42.59 | 42,134.63 | 0.40 | 0.57 | 15,000.00 | 1.69 | 5.29 | 33,021.11 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **17** | **Bengaluru Division** | **374072** | **90.09** | **55.47** | **5,915.55** | **7.40** | **36.60** | **47,519.64** | **0.76** | **1.47** | **18,553.78** | **0.72** | **2.42** | **32,421.17** | **0.70** | **3.12** | **42,874.70** |
| **18** | Ballari | 6439 | 88.07 | 42.14 | 4,620.22 | 8.62 | 44.61 | 49,955.56 | 0.84 | 1.32 | 15,090.91 | 0.37 | 1.43 | 37,530.46 | 1.70 | 9.00 | 51,081.08 |
| **19** | Bidar | 1668 | 92.33 | 62.16 | 4,959.84 | 6.14 | 32.46 | 38,944.70 | 0.41 | 1.05 | 18,755.81 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **20** | Kalaburagi | 607 | 88.56 | 46.02 | 4,648.70 | 9.81 | 51.53 | 46,972.48 | 0.99 | 1.33 | 11,968.60 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **21** | Koppal | 4682 | 74.63 | 26.77 | 4,406.16 | 18.33 | 62.65 | 41,987.15 | 2.92 | 2.54 | 10,715.38 | 0.20 | 0.41 | 25,018.00 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **22** | Raichur | 9951 | 83.29 | 34.68 | 4,457.21 | 12.78 | 59.69 | 50,000.00 | 3.30 | 4.85 | 15,750.00 | 0.25 | 0.63 | 27,277.58 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **23** | Yadgir | 1122 | 81.35 | 38.44 | 5,882.34 | 13.06 | 52.46 | 50,000.00 | 4.47 | 5.39 | 15,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **24** | **Kalaburagi Division** | **24469** | **87.82** | **45.97** | **4,804.47** | **9.36** | **46.53** | **45,616.32** | **1.32** | **2.08** | **14,401.78** | **0.12** | **0.43** | **34,115.29** | **0.37** | **2.08** | **51,081.08** |
| **25** | Chamarajanagara | 1896 | 90.78 | 50.18 | 4,720.05 | 7.89 | 46.20 | 50,000.00 | 0.09 | 0.18 | 15,833.33 | 1.03 | 3.39 | 28,179.48 | 0.11 | 0.05 | 4,000.00 |
| **26** | Chikkamagaluru | 2922 | 88.36 | 51.12 | 6,185.10 | 10.15 | 46.76 | 49,234.97 | 0.98 | 1.44 | 15,795.45 | 0.48 | 0.67 | 15,007.19 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **27** | Hassan | 280 | 93.92 | 65.46 | 5,491.47 | 4.99 | 30.73 | 48,529.41 | 0.18 | 0.35 | 15,200.00 | 0.90 | 3.46 | 30,232.89 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **28** | Kodagu | 1823 | 94.88 | 70.71 | 5,800.61 | 3.99 | 25.66 | 50,000.00 | 0.07 | 0.14 | 15,000.00 | 0.49 | 3.30 | 52,378.86 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **29** | Mandya | 226 | 91.29 | 48.36 | 3,985.53 | 7.07 | 46.99 | 50,000.00 | 0.41 | 1.00 | 18,524.59 | 1.13 | 3.62 | 24,147.04 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **30** | Mangalore | 34033 | 93.65 | 60.04 | 4,853.47 | 5.92 | 39.11 | 49,972.62 | 0.19 | 0.38 | 15,239.13 | 0.19 | 0.47 | 19,226.26 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **31** | Mysuru | 15839 | 93.55 | 58.12 | 4,701.94 | 6.32 | 41.78 | 50,000.00 | 0.05 | 0.09 | 15,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **32** | Udupi | 14650 | 90.03 | 58.27 | 6,901.59 | 8.19 | 38.41 | 50,000.00 | 0.19 | 0.32 | 18,333.33 | 1.21 | 2.89 | 25,584.90 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| **33** | **Mysore Division** | **71669** | **92.21** | **57.09** | **5,178.05** | **6.81** | **40.55** | **49,755.17** | **0.25** | **0.50** | **16,505.70** | **0.60** | **1.83** | **25,485.33** | **0.01** | **0.00** | **4,000.00** |

| Sl.No | District | Number of registered construction workers | Medical | | | Death | | | Permanent disability | | | Accident | | | Total | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Percentage of Total Beneficiaries | Percentage of Total amount disbursed | Average amount disbursed / received | Total Number of beneficiaries | Total amount disbursed | Total: Average amount disbursed / received |
| **1** | Bagalkote | 3150 | 0.48 | 1.12 | 12,016.95 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,331 | 6,30,67,000.00 | 5,114.51 |
| **2** | Belagavi | 13530 | 0.05 | 0.01 | 1,249.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,504 | 13,63,98,793.00 | 9,404.22 |
| **3** | Gadag | 2418 | 0.10 | 0.26 | 22,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,101 | 3,42,81,430.00 | 8,359.29 |
| **4** | Haveri | 1450 | 0.45 | 1.46 | 27,340.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,253 | 5,24,26,111.00 | 8,384.15 |
| **5** | Hubli | 6687 | 0.03 | 0.00 | 440.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,708 | 8,86,01,987.00 | 4,736.05 |
| **6** | Karwar | 789 | 0.02 | 0.00 | 825.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25,599 | 23,54,34,483.00 | 9,197.02 |
| **7** | Vijayapura | 4657 | 0.02 | 0.01 | 4,830.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,172 | 8,78,70,591.00 | 10,752.64 |
| **8** | **Belagavi Division** | **32681** | **0.12** | **0.23** | **14,325.07** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **89,668** | **69,80,80,395.00** | **7,785.17** |
| **9** | Bengaluru | 314325 | 0.30 | 1.20 | 31,910.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,892 | 19,59,82,292.00 | 7,873.30 |
| **10** | Chikkaballapura | 2452 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,682 | 5,44,13,170.00 | 9,576.41 |
| **11** | Chitradurga | 9393 | 0.64 | 2.42 | 35,760.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,106 | 5,76,82,216.00 | 9,446.81 |
| **12** | Davanagere | 6612 | 0.10 | 0.03 | 3,389.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.01 | 0.13 | 2,70,000.00 | 0.05 | 0.97 | 2,05,000.00 | 19,424 | 21,10,21,207.00 | 10,863.94 |
| **13** | Kolar | 16220 | 0.06 | 0.03 | 5,118.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23,445 | 19,52,73,128.00 | 8,328.99 |
| **14** | Ramanagara | 6157 | 0.02 | 0.02 | 9,198.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,833 | 10,57,77,801.00 | 11,975.30 |
| **15** | Shivamogga | 5168 | 1.24 | 2.28 | 19,444.84 | 0.02 | 0.01 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17,289 | 18,24,01,690.00 | 10,550.16 |
| **16** | Tumakuru | 13745 | 0.12 | 0.01 | 802.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,980 | 13,74,25,510.00 | 10,587.48 |
| **17** | **Bengaluru Division** | **374072** | **0.32** | **0.71** | **21,382.99** | **0.00** | **0.00** | **4,000.00** | **0.00** | **0.02** | **2,70,000.00** | **0.01** | **0.18** | **2,05,000.00** | **1,18,651** | **1,13,99,77,014.00** | **9,607.82** |
| **18** | Ballari | 6439 | 0.39 | 0.67 | 16,601.78 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.83 | 0.00 | 13,047 | 12,59,85,103.00 | 9,656.25 |
| **19** | Bidar | 1668 | 0.06 | 0.02 | 1,884.62 | 0.94 | 3.09 | 24,321.43 | 0.12 | 1.22 | 75,400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,912 | 15,40,59,010.00 | 7,367.01 |
| **20** | Kalaburagi | 607 | 0.12 | 0.13 | 9,620.47 | 0.52 | 0.99 | 17,174.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,217 | 10,92,88,787.00 | 8,945.63 |
| **21** | Koppal | 4682 | 1.32 | 0.09 | 844.93 | 2.60 | 7.53 | 35,541.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,458 | 5,47,53,623.00 | 12,282.10 |
| **22** | Raichur | 9951 | 0.02 | 0.00 | 400.00 | 0.37 | 0.14 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,852 | 5,19,31,311.00 | 10,703.07 |
| **23** | Yadgir | 1122 | 0.99 | 3.67 | 46,013.38 | 0.12 | 0.04 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,027 | 5,01,31,065.00 | 12,448.74 |
| **24** | **Kalaburagi Division** | **24469** | **0.30** | **0.53** | **16,236.22** | **0.67** | **1.84** | **25,285.93** | **0.04** | **0.35** | **75,400.00** | **0.00** | **0.19** | **0.00** | **59,513** | **54,61,48,899.00** | **9,176.97** |
| **25** | Chamarajanagara | 1896 | 0.09 | 0.01 | 891.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,336 | 5,41,09,716.00 | 8,540.04 |
| **26** | Chikkamagaluru | 2922 | 0.03 | 0.00 | 566.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,011 | 9,63,32,779.00 | 10,690.58 |
| **27** | Hassan | 280 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,629 | 10,73,94,936.00 | 7,879.88 |
| **28** | Kodagu | 1823 | 0.35 | 0.09 | 2,007.20 | 0.21 | 0.11 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,427 | 1,11,07,718.00 | 7,783.96 |
| **29** | Mandya | 226 | 0.10 | 0.02 | 1,783.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,978 | 11,26,85,667.00 | 7,523.41 |
| **30** | Mangalore | 34033 | 0.06 | 0.01 | 735.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,662 | 18,66,96,572.00 | 7,570.21 |
| **31** | Mysuru | 15839 | 0.09 | 0.01 | 582.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,815 | 14,99,50,086.00 | 7,567.50 |
| **32** | Udupi | 14650 | 0.38 | 0.10 | 2,834.55 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,428 | 15,38,54,330.00 | 10,663.59 |
| **33** | **Mysore Division** | **71669** | **0.11** | **0.03** | **1,912.47** | **0.00** | **0.00** | **4,000.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **1,04,286** | **87,21,31,804.00** | **8,362.88** |
| | | | | | | | | | | | | | | | 3,72,118 | 3,25,63,38,112.00 | |

**ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಉಪಕರ (ಸೆಸ್) ಬಳಕೆಯ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಪರಿಣಾಮದ ಅಧ್ಯಯನ**

---

**ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ**

**#542, 5 ನೇ ಮಹಡಿ, 2 ನೇ ಗೇಟ್**

**ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ**

**ಬೆಂಗಳೂರು – 560 001**

**ಜಾಲತಾಣ:** www.kmea.karnataka.gov.in

**ಸಂಪರ್ಕ ಸಂಖ್ಯೆ:** 080 2203 2561

**ಇಮೇಲ್ ಐಡಿ:** keagok@karnataka.gov.in